

Normalisation à la brésilienne

Il est des retrouvailles hautement symboliques. L'arrivée officielle d'une délégation brésilienne au siège du Fonds monétaire international à Washington, le lundi 29 février, en est une à plus d'un titre. Pour le Brésil, qui rentre dans le rang après plus de trois ans d'hostilité affichée à l'égard d'une institution-repoussoir présentée comme l'« affameur du peuple ». Pour l'ensemble des pays endettés d'Amérique latine, qui ont longtemps vu dans Brasilia le dernier bastion de résistance contre le traitement classique du problème de la dette.

Le Brésil semblait disposer d'atouts sans pareils dans la région pour tenir la dragée haute à ses créanciers. Son potentiel économique fait toujours rêver les investisseurs. Son industrialisation porte ses fruits : pour la première fois dans l'histoire du pays, un produit manufacturé, le matériel de transport, vient en tête des exportations, détrônant le café et le soja. Son endettement même, le premier du tiers-monde avec 120 milliards de dollars, constitue une arme auprès des banques et des gouvernements créanciers, soucieux de ne pas perdre leur mise mais aussi de ne pas déstabiliser une démocratie encore vulnérable.

Les limites de ces avantages

Après la flambée de nationalisme de la semaine dernière en Arménie soviétique, l'agence Tass a fait état de « troubles » dans la République voisine d'Azerbaïdjan, plus précisément dans la ville de Sumgait, au nord de Bakou. L'AFP rapporte des informations de bonne source, selon lesquelles l'armée est intervenue pour rétablir l'ordre.

MOSCOU de notre correspondant

L'immense manifestation pacifique d'Erevan s'était à peine dispersée que des violences ont éclaté dimanche 28 février à Sumgait, l'un des deux plus importants centres industriels de la République voisine d'Azerbaïdjan.

Une telle tactique

est bien faite pour soulager les interlocuteurs de Brasilia. Les risques de contagion, au cas où la rupture l'aurait emporté sur le dialogue, sont pour le moment écartés. Un scénario traditionnel poura désormais se dérouler, conjugué à l'étalement des paiements avec une gestion plus rigoureuse grâce à l'octroi de nouveaux crédits. Mais si les créanciers peuvent marquer cette étape d'une pierre blanche, il n'est pas sûr que le Brésil devienne pour autant un dièdre tranquille du FMI. Les premières critiques lancées contre un palliatif jugé coûteux en termes sociaux et politiques sont là pour rappeler que le plus difficile reste encore à faire.



Une réponse indirecte au chef de l'Etat M. Chirac prône la « vigilance » à l'égard de l'Union soviétique

M. Chirac a répondu indirectement, le mardi 1^{er} mars au cours d'une conférence de presse, aux déclarations de M. Mitterrand hostiles à la modernisation des armes nucléaires de l'OTAN en Europe. Sans citer le nom du président de la République, le premier ministre a insisté sur la nécessité « de ne pas manquer à la solidarité avec nos alliés » et prône la « vigilance » à l'égard de l'Union soviétique.

L'exercice étant délicat - M. Chirac ne voulait pas mettre directement en cause le président de la République - le premier ministre avait voulu mettre les choses au point d'entrée de jeu en lisant, avant de répondre aux questions des journalistes, une longue déclaration (16 pages) de politique étrangère. Ce texte ne fait aucune référence directe aux deux interviews de M. Mitterrand publiées la veille par *Quest France* et *US News and World Report* (le Monde du 1^{er} mars). Il est pourtant bien évident que le but de l'exercice était de répondre au président de la République. La conférence de presse n'a-t-elle pas d'ailleurs été convoquée précipitamment lundi en fin de matinée ?

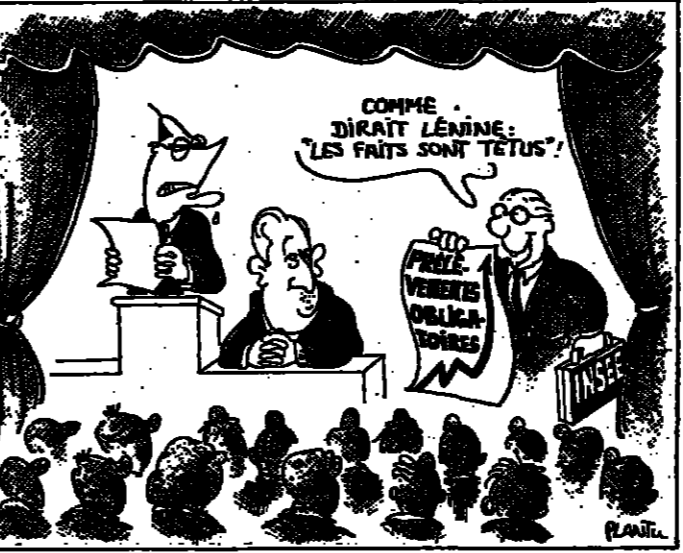
Que répond donc M. Chirac au chef de l'Etat ? Que, s'il souhaite entretenir des relations « con-

stantes et amicales » avec l'Union soviétique, cet esprit d'ouverture doit s'accompagner d'une « constante vigilance ». C'est pourquoi, ajoute M. Chirac, « je n'entends pour cela ni remettre en cause notre politique de dissuasion indépendante, ni manquer à la solidarité avec nos alliés. Le désarmement n'est pas une fin en soi. Il n'a de sens que s'il contribue à renforcer la sécurité de tous, en éliminant les déséquilibres qui favorisent aujourd'hui indiscutablement l'Union soviétique (...). La fermeté et la solidarité du monde occidental seront déterminantes pour amener l'Union soviétique à renoncer aux moyens d'intimidation massés à proximité du rideau de fer ».

JACQUES AMALRIC et CLAIRE TRÉAN. (Lire la suite page 2.)

44,7 % du produit national en 1987 Les prélèvements obligatoires continuent d'augmenter

Les prélèvements obligatoires (impôts et cotisations sociales) ont augmenté en France l'année dernière, passant, selon l'INSEE, de 44,4 % du produit intérieur brut en 1986 à 44,7 %. Ceci s'explique par l'augmentation des prélèvements sociaux visant à rétablir l'équilibre de la Sécurité sociale, et par l'amélioration de l'activité et des revenus depuis deux ans, qui gonfle les impôts des sociétés, des ménages et la TVA, malgré la baisse des taux.



(Lire page 43 l'article d'ALAIN VERNHOLES)

Les tensions ethniques dans les Républiques caucasiennes

L'Azerbaïdjan, à son tour...

Après la flambée de nationalisme de la semaine dernière en Arménie soviétique, l'agence Tass a fait état de « troubles » dans la République voisine d'Azerbaïdjan, plus précisément dans la ville de Sumgait, au nord de Bakou. L'AFP rapporte des informations de bonne source, selon lesquelles l'armée est intervenue pour rétablir l'ordre.

MOSCOU de notre correspondant

L'immense manifestation pacifique d'Erevan s'était à peine dispersée que des violences ont éclaté dimanche 28 février à Sumgait, l'un des deux plus importants centres industriels de la République voisine d'Azerbaïdjan.

MICHEL RAGON

«Le marin des sables»

UN GRAND ROMAN DE MER ET D'AVENTURES.

Avec Michel

A L'ÉTRANGER : Algérie, 3 DA ; Maroc, 4,80 dir. ; Tunisie, 600 m. ; Allemagne, 2 DM ; Autriche, 18 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,78 \$; Côte-d'Ivoire, 315 F CFA ; Danemark, 10 kr. ; Espagne, 185 pes. ; Grèce, 60 dr. ; Italie, 1.700 L. ; Libye, 0,400 DL ; Luxembourg, 30 L. ; Norvège, 12 kr. ; Pays-Bas, 2,25 fl. ; Portugal, 130 esc. ; Sénégal, 395 F CFA ; Suède, 12,80 kr. ; Suisse, 1,80 S. ; USA, 1,50 \$; USA (West Coast), 1,75 \$.

L'état d'urgence à Dakar

Ombres sur la démocratie sénégalaise.

Général de Belgique

La cour d'appel conforte les adversaires de M. De Benedetti.

M. Mitterrand sur le terrain

Dans une école du vingtième arrondissement et en Bretagne.

Bouddhistes en suspicion

Un groupe japonais installé en région parisienne sous le feu des critiques.

Le sommaire complet se trouve en page 48

Les ventes illicites d'armes à l'Iran

Le PS et l'affaire Luchaire

Le contrôleur général Barba avait conclu son rapport sur les ventes d'armes à l'Iran entre 1982 et 1986 en «excluant pas le versement par Luchaire de sommes au Parti socialiste». Cette conclusion est contredite par les premières auditions du magistrat instructeur.

De l'affaire des ventes d'armements français par la société Luchaire au régime iranien, le grand public aura sans nul doute retenu ce soupçon : « L'attitude du cabinet de M. Heron a été motivée par des préoccupations d'ordre économique et social, ce qui n'exclut pas le versement par Luchaire de sommes - dont le montant total s'élevait à 3 millions de francs environ - au Parti socialiste par l'intermé-

diataire de M. Falcoz. » Telle était, en effet, l'une des conclusions, la plus accablante politiquement, sinon moralement, pour les socialistes, du rapport du contrôleur général des armées, Jean-François Barba, remis au ministre de la défense, M. André Girard, le 6 juin 1986.

Plus ou moins clairement formulée, cette accusation revenait à trois autres reprises sous la plume de M. Barba, PDG de la société Luchaire, M. Daniel Dewavrin lui avait précisé que « des sommes relativement peu importantes - de l'ordre de 2,5 à 3 millions de francs - ont été remises à M. Diaz, de l'entourage de M. Heron, par l'intermédiaire de M. Falcoz ».

GEORGES MARION et EDWY PLENEL. (Lire la suite page 12.)

La polémique sur l'expérimentation d'Amiens

Coma dépassé : malade ou cadavre

L'expérimentation du CHU d'Amiens sur le corps d'un malade âgé de vingt-quatre ans, en état de coma dépassé continue de susciter une très vive polémique. L'autopsie du cadavre de Pascal Louette devait être pratiquée le mardi 1^{er} mars. La famille du jeune homme, qui avait demandé le 27 février que Pascal Louette ne soit plus maintenu en vie artificielle, pourrait, selon son avocat, porter plainte avec constitution de partie civile.

Jamais sans doute une expérimentation médicale n'avait en France déclenché aussi vite une telle vague de réactions indignées. Jamais non plus un acte médical sur un organisme en état de coma dépassé n'avait été suivi d'une telle sanction administrative - le professeur Alain Millhaud a été suspendu de ses fonctions - prise au plus haut niveau. La situation ainsi créée est d'autant plus paradoxale qu'un geste a priori beaucoup plus grave (une expérimentation sur un sujet qui avait conservé une partie de ses fonctions cérébrales effectuée sans autorisation de la famille) accompli en 1985 par le professeur Alain Millhaud n'avait pas provoqué de telles

réactions ni entraîné de telles sanctions (le Monde du 20 novembre 1985).

Tout se passe comme si le professeur Millhaud jouait dans cette affaire le rôle du bouc émissaire. Parce qu'elle a été évoquée par l'un des plus grands noms de l'anesthésiologie devant une cour d'assises et non devant une assemblée de spécialistes, et parce qu'elle a été menée afin de confirmer un scénario insupportable, aux conséquences criminelles, dans un hôpital public, l'expérimentation d'Amiens ne pouvait être acceptée par la communauté des anesthésistes-réanimateurs.

Elle ne pouvait pas non plus être convertie par les instances ordinales, médicales et administratives. Le professeur Millhaud savait-il qu'il était menacé ? Et comment ceux qui, depuis des années, l'ont soutenu ou qui ont fermé les yeux sur ces pratiques peuvent-ils aujourd'hui justifier leur condamnation ?

Cette polémique ne sera pas sans effets bénéfiques. Elle permettra notamment de s'interroger sur le concept de coma dépassé (de mort

هكذا من الأصل

عقدا من الاموال

Etranger

Le débat sur la sécurité européenne

M. Chirac prône la vigilance à l'égard de l'Union soviétique

(Suite de la première page.)

Ce que ne dit pas le premier ministre, mais ce qu'il pense, c'est qu'en prenant position contre la modernisation des forces nucléaires de l'OTAN à très courte portée...

Autre insinuation de M. Chirac : si la France prend position contre la modernisation des armes nucléaires de l'OTAN, peut-être encore être crédible lorsqu'elle affirme sa volonté de moderniser sa propre panoplie nucléaire...

Pour autant qu'on le sache, le président de la République n'a pas la même hostilité de principe à l'égard d'une option triple zéro...

Pour montrer ses bonnes dispositions à l'égard d'un désarmement renforcé de la sécurité de tous, M. Chirac a désigné deux priorités...

Pour le reste, le premier ministre a mentionné le Tchad, dont il souhaite « les frontières enfin reconstruites par tous »...

renforcer », et a noté des progrès en URSS. Il a cependant ajouté, avant de faire l'éloge de l'Union de l'Europe occidentale...

Les explications de l'Elysée

A l'Elysée, on démentait lundi soir que les déclarations faites par le président de la République...

Là-dessus a été relancé ces dernières semaines, avec une emphase particulière par M. Thatcher...

lorsqu'ils seront devenus caduques, lorsqu'ils seront devenus caduques...

c'est-à-dire vers 1993-1995 seulement. C'est dire que la question n'est pas brûlante. Or, elle concerne un type d'armes (à très courte portée) qui provoque les plus grandes allergies occidentales...

Mettre en avant cette question, c'est également, du point de vue de l'Elysée, embarrassant inévitablement le chancelier Kohl...

Le président de la République, poursuit-on à l'Elysée, tenait dans ce contexte à affirmer que, selon lui, la priorité n'est pas en ce moment à la modernisation...

JACQUES AMALRIC et CLAIRE TRÉAN

POINT DE VUE L'Évangile de défense selon François Mitterrand

par François de Rose ambassadeur de France

Il est clair que les questions de défense ne joueront aucun rôle dans la campagne présidentielle. Et cela pour plusieurs raisons.

C'est pourtant du côté de la pensée du président que sont intervenus, récemment, des prises de position qui méritent un peu plus d'attention.

Serait-il possible que la Maison Blanche et le Kremlin se soient à ce point mépris sur le but et les effets

de leur négociation et que seul le président français en ait compris la logique interne ?

Recherchant le parrainage du général de Gaulle pour authentifier sa foi de néophyte dans notre force de dissuasion...

Interprétation personnelle

En tout cas, il y a de la part de notre président une interprétation tout à fait personnelle de cette décision. Ce que craignait le général, ce n'était pas que l'engagement américain fût incertain...

S'ajoutant de la doctrine de riposte graduée de l'Alliance, M. Mitterrand croit pouvoir l'accuser d'avoir pour objet de « gagner une guerre » plutôt que de l'empêcher.

Pour mettre fin à l'impasse diplomatique au Proche-Orient

M. Shultz proposerait un « scénario accéléré »

JERUSALEM de notre correspondant

La méthode est bien dans la manière du professeur d'économie qu'il fut longtemps : M. Georges Shultz avance à pas comptés, calculés...

Le vendredi 26 février à Jérusalem, « il a écouté », à la fois le premier ministre, M. Shamir (qui n'apprecie guère l'initiative américaine) et son ministre des affaires étrangères, M. Pérès.

Pour le reste, le premier ministre a mentionné le Tchad, dont il souhaite « les frontières enfin reconstruites par tous »...

(toujours séparément) et il se rendait ensuite à Londres pour une conversation avec le roi Hussein de Jordanie.

On disait Henry Kissinger inépuisable dans ce genre de marathon ; George Shultz ne paraît pas l'être moins.

« Il est passé de ce qui était présenté comme une collection d'idées américaines à ce qui paraît être un plan précis », soumis aux différentes parties concernées.

Les deux verrous

Celles-ci ne sont pas à prendre en la main. Mais M. Shultz serait deux fois obtenu des réactions et des réponses rapides.

l'autonomie ; l'opposition de la pararchie à l'accord séparé entre Israël et ses voisins, notamment la Jordanie et à toute démarche qui ne serait pas garantie par la communauté internationale.

« S'il y a de la part de notre président une interprétation tout à fait personnelle de cette décision... »

« Dire non au principal allié et ami d'Israël est tout aussi embarrassant à moins de deux semaines de la visite officielle que M. Shamir doit faire à Washington... »

Le roi Hussein au pied du mur

Mais la passion de l'initiative américaine pèse également sur le roi Hussein de Jordanie, lui aussi placé au pied du mur.

Le roi Hussein au pied du mur

Reste encore les Palestiniens. M. Shultz, jusqu'à présent, n'a rencontré aucune des personnalités palestiniennes des territoires (Proches de l'OLP) avec lesquelles il aurait souhaité s'entretenir.

La radio israélienne croyait cependant savoir, lundi soir, que l'OLP avait finalement autorisé ces personnalités des territoires à rencontrer M. Shultz en compagnie de MM. Edward Sali et Ibrahim Abou Lughod.

« Les violences dans les territoires occupés : deux morts de plus »

La violence dans les territoires occupés a fait, le lundi 29 février, deux nouveaux morts.

Le roi Hussein au pied du mur

Mais la passion de l'initiative américaine pèse également sur le roi Hussein de Jordanie, lui aussi placé au pied du mur.

son analyse ne serre pas de très près les réalités. S'il s'agissait de gagner une guerre, à supposer que cela ait un sens au niveau nucléaire...

« C'est-à-dire vers 1993-1995 seulement. C'est dire que la question n'est pas brûlante. Or, elle concerne un type d'armes (à très courte portée) qui provoque les plus grandes allergies occidentales... »

Brouillard sur l'Allemagne

Reste enfin notre politique à l'égard de l'Allemagne. S'il est un sujet sur lequel la grande majorité des Français sont d'accord, c'est bien celui de l'affermissement de la solidarité entre les deux pays.

« Or elle est déjà soumise à de dangereuses tensions internes et externes. Le traité sur les euro-missiles est gros de germes de la dénucléarisation... »

« La violence dans les territoires occupés : deux morts de plus »

« Les violences dans les territoires occupés : deux morts de plus »

« Les violences dans les territoires occupés : deux morts de plus »

« Les violences dans les territoires occupés : deux morts de plus »

TRICERO SYSTEMES SPECIAL INFORMATIQUE GRAPHIQUE IMAGINA 88 - LES INFOGRAPHISTES JAPONAIS. LES MECANISMES DE L'EMOTION - LES CREATEURS IMAGERIE MEDICALE - USA LA 2e GENERATION LA MICRO QUI BOUGE EN VENTE CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

(1) M. Mitterrand au Nouvel Observateur, 18-20 décembre 1987. (2) Général de Gaulle, 21 février 1966. (3) Le Monde du 12 février 1988.



La campagne des socialistes s'amplifie autour de M. François Mitterrand

Alors que les dirigeants socialistes ne pressent plus la peine d'entretenir le « suspense » sur la candidature de M. François Mitterrand...

tion de ses louanges. Cette soirée, à laquelle ont participé quelque cinq mille huit cents personnes...

coteraient cette visite afin de ne pas « cautionner la visite électorale d'un président candidat en campagne ».

Enfin, au moment où vient d'être lancée la deuxième vague de la campagne « Génération Mitterrand » (le Monde du 1er mars)...

Grand-messe au Zénith

« Si j'avais eu le temps, sincèrement, j'aurais fait un grand film pour Tonton ! » Parmi tous les artistes qui se sont produits...

officiant du culte, introduit les uns et les autres, assure les transitions, déclenche les premières ovations en lançant : « Puisque François Mitterrand semble décidé à se présenter... »

L'homme, la paix. Pour chacun il s'agit évidemment de montrer combien M. Mitterrand sur un jour trouve les mots justes, fut quand il le fallait, l'homme de la situation.

Côté politique, précisément, le président de l'Internationale socialiste sera le seul à intervenir, pour rendre hommage à M. Mitterrand et souligner la nécessité de faire l'Europe.

Le président de la République dans une école du 20e arrondissement

« L'intégration, c'est possible »

« Et pour qui tu voteras, toi ? », a lancé l'un des enfants. Pas impressionné derrière son bureau, le maître - M. François Mitterrand - a répondu : « Je voterai pour celui qui sera le plus proche de mes idées. »

ça marche, je le vois... » Après quelques instants d'émotion, Farid, Malika, Samia, Foued, Taneka, Anabella, Truong ont « cuisiné » l'instituteur élyséen.

Social : pas de générosité avant longtemps

Comment introduire plus de justice dans la protection sociale sans dépenser plus, ou pas beaucoup plus, et à l'égard de personnes ? C'est à cet exercice d'équilibre que le PS se livre dans ses propositions.

Mais c'est peut-être sur la famille - un sujet qui beaucoup de socialistes ne « craignent » pas spontanément - que le PS est le plus embarrassé.

Emploi : tout pour « le grand salariat »

Si « le principal problème de la France d'aujourd'hui, c'est le chômage », les socialistes sont aussi démunis que les autres pour lui trouver une solution - quoi qu'ils voudraient donner à ce penser - à en juger par la lecture de leurs propositions.

L'essentiel est encore attendu de la réduction du temps de travail, d'après une formule qui emprunte beaucoup aux études de M. Dominique Taddei, enfin admises par ses pairs.

Viens à Belleville !

« Je suis venu pour témoigner que l'intégration, c'est possible, a dit le président de la République.

Quand les clubs proches de M. Mitterrand se penchent sur les institutions...

« Va-t-on élire un président sans se poser la question de savoir que sera son rôle et son profil ? M. Jean-Michel Gaillard le craint.

Deux : en intervenant « à plusieurs reprises pour rappeler les principes fondamentaux de la République », M. Mitterrand s'est un peu comporté comme « une Cour suprême à lui seul ».

Le Monde 7, RUE DES ITALIENS, 75427 PARIS CEDEX 09

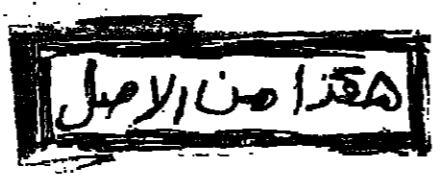
Edité par la SARL Le Monde Gérant : André Fontana directeur de la publication

ABONNEMENTS BP 507 09 75442 PARIS CEDEX 09

Le Monde TÉLÉMATIQUE Composez 36-15 - Tapez LEMONDE

Le Monde PUBLICITE 5, rue de Montigny, 75007 Paris

Une année scolaire aux U.S.A. avec Eurolangues 15 à 18 ans



مقدماً من الإصملى

6 Le Monde • Mercredi 2 mars 1988 •••

1992

c'est moins 5!



Les socialistes ont déjà l'accent Européen.

Cinq minutes à l'échelle de la Communauté Européenne, c'est tout juste quatre ans. L'Europe a de belles réussites à son actif : la suppression des droits de douane, le passeport européen, l'équivalence des diplômes, les programmes scientifiques Eurêka, Esprit... Aujourd'hui, il s'agit d'échanger les idées qui feront l'Europe du Respect de l'Homme et de la Solidarité. Du 29 février au 4 mars, tous les Députés Socialistes du Parlement Européen parleront à Paris avec le même accent, l'accent Européen.

SNC

Colloque "Pour une Europe du Travail et de la Solidarité"

Palais des Congrès - Porte Maillot
Lundi 29 février - Mardi 1^{er} mars
Tél. : (1) 46.40.23.79

Contact : Monsieur Henri SABY,
Président de la Délégation Socialiste Française
au Parlement Européen :
288, boulevard St-Germain - 75007 Paris
Tél. : (1) 47.05.26.63


GROUPE SOCIALISTE
PARLEMENT EUROPÉEN

(Publicité)

POUR NOUS, C'EST CHIRAC.

Plus de 650 parlementaires, présidents et vice-présidents de conseils généraux et régionaux appellent à voter Jacques Chirac.

Députés, sénateurs, parlementaires européens.

Alloncle Michel / Amelin Jean / Andigne Hubert / André René / Anglade Madeleine / Aubergier Philippe / Aubert Emmanuel / Audinot Gauthier / Bachelet Pierre / Balarello José / Barate Claude / Bardet Jean / Barnier Michel / Barras Jean / Baudoin Denis / Baumel Jacques / Beaujean Henry / Becam Marc / Bechter Jean-Pierre / Beguet René / Belcour Henri / de Benouville Pierre / Berard Jacques / Bernard Michel / Besson Jean / Blot Yvan / Bonhomme Jean / Borotra Franck / Bouquerel Amédée / Bourg-Broc Bruno / Bourges Yvon / Bourguine Raymond / Braconnier Jacques / Briat Benjamin / Briant Yvon / Brun Raymond / Brune Paulin / Buchou Hubert / Cabal Christian / Caldagues Michel / Calmejane Robert / Carous Pierre / Cavaille Jean-Charles / Cazalet Auguste / César Gérard / Chaban-Delmas Jacques : Président de l'Assemblée Nationale / Chamant Jean / Chamoungon Édouard / Charbonnel Jean / Charie Jean-Paul / Charles Serge / Chauvière Bruno / Charropin Jean / Chartron Jacques / Chasseguet Gérard / Chastagnol Alain / Chaumont Jacques / Chauty Michel / Cherioux Jean, Vice-Président du Sénat / Cointat Michel / Collette Henri / Corrèze Roger / Coste-Floret Alfred / Cousin Bertrand / Couturier Roger / Couve Jean-Michel / Couve-de-Murville Maurice / Couveinhes René / Cuq Henri / Cuttoli de Charles / Dailly Étienne / Dalbos Jean-Claude / Debaveleacré Désiré / Debré Michel / Debré Bernard / Debré Jean-Louis / Dehaine Arthur / Dejoie Luc / Delalande Jean-Pierre / Delattre Georges / Delevoys Jean-Paul / Delmar Pierre / Delong Jacques / Demange Jean-Marie / Demuynck Christian / Deniau Xavier / Descours Charles / Devedjian Patrick / Dhinnin Claude / Diebold Jean / Druot Guy / Dubernard Jean-Michel / Dubosq Franz / Dufaut Alain / Dugoin Xavier / Dumas Pierre / Dupuy Anne-Marie / Durr André / Falala Jean / Fanton André / Faure Edgar / Ferrand Jean-Michel / Feron Jacques / Fillon François / Fortier Marcel / Fosse Roger / Foyer Jean / François Philippe / Fritch Édouard / Galley Robert / Gastines de Henri / De Gaulle Jean / De Gaulle Philippe / Gauthier Roger / Gérard Alain / Ghysel Michel / Giraud Michel / Goasduff Jean-Louis / Godefroy Pierre / Godfrain Jacques / Gonelle Michel / Gorse Georges / Gouy Jean / Goulet Daniel / Gouteyron Adrien / Graziani Paul / Grussenmeyer François / Guena Yves / Guermeur Guy / Guichard Olivier / Guichon Lucien / Haenel Hubert / Hamel Emmanuel / Hannoun Michel / Hardy Francis

Hart Joël / de Hautecloque Nicole / Hersant Jacques / Houssin Pierre / Rémy / Hubert Elisabeth / Hugo Bernard / Husson Roger / Jacob Lucien / Jacquot Alain / Jarrot André / Jeandon Maurice / Julia Didier / Kasperreit Gabriel / Kauss Paul / Kiffer Jean / Kuster Gérard / Labbé Claude : Vice-Président de l'Assemblée Nationale / Lalleur Jacques / Lamant Jean-Claude / Larche Jacques / Larcher Gérard / Lataillade Pierre / Lauga Louis / Laurin René / Georges / Lauriol Marc / Legendre Jacques / Legras Philippe / Legrand Jean-François / Léonard Gérard / Leontieff Alexandre / Leperoc Arnaud / Limouzy Jacques / de Lipkowski Jean / Lombard Maurice / Lorenzini Claude / Louet Henri / Malassagne Paul / de La Malène Christian / Mancel Jean-François / Marcus Claude / Gérard / Marfeix Alain / Marlière Olivier / Masson Jean-Louis / Masson Paul / Masson Christian / Manger Pierre / Maurice-Bokanowski Michel / Mazeaud Pierre / Médecin Jacques / Messmer Pierre / Miossec Charles / Missoffe Hélène / de Montalembert Geoffroy / Moreau Paul / Mouly Georges / Mouchel Jean / Moulin Arthur / Musso François / Narquin Jean / Natali Jean / Nenou Maurice / Neuwirth Lucien / Nungesser Roland / Olivier Henri / Ormano Charles / d'Ormano Paul / Oudin Jacques / Oudot Jacques / Paccou Charles / de Panafieu Françoise / Papilio Joseph / Papon Christiane / Parent Régis / Pascallon Pierre / Pasquini Pierre / Pasty Jean-Claude / Perben Dominique / Perbet Régis / Péricard Michel / Peyrefitte Alain / Pinte Étienne / Pluchet Alain / Poncelet Christian / Portier Henri / Pujade Robert / Prémaumont de Jean / Prouvoeur Claude / Raoult Éric / Raybaud Joseph / Raynal Pierre / Renard Michel / Richard Lucien / Robert Paul / Rocca-Serra de Jean-Paul / Rodi Nelly / Rohan de Josselin / Rolland Hector / Romani Roger / Roux Jean-Pierre / Rufenacht Antoine / Rufin Michel / Savy Bernard / Schumann Maurice / Séguela Jean-Paul / Simonin Jean / Sourdil Jacques / Souvet Louis / Taugourdeau Martial / Terrot Michel / Thome-Patenotère Jacqueline / Tiberti Jean / Toga Maurice / Toubon Jacques / Tourrain Raymond / Tranchant Georges / Tregouet René / Tricon Émile / Uberschlag Jean / Ukeiwe Dick / Valleix Jean / Vernier Jacques / Vivien Robert / André / Voisin André / Georges / Guillaume Roland / Wagner Robert / Weisenhorn Pierre.

Présidents et vice-présidents de conseils régionaux.

Jean-Paul Heider : Vice-Président du Conseil Régional d'Alsace / Roland Schmitt : Vice-Président

du Conseil Régional d'Alsace / Guy Sautter : Vice-Président du Conseil Régional d'Alsace / Jacques Chaban-Delmas : Président du Conseil Régional d'Aquitaine / Jacques Valade : Vice-Président du Conseil Régional d'Aquitaine / Raymond Brun : Vice-Président du Conseil Régional d'Aquitaine / Michel Inchauspé : Vice-Président du Conseil Régional d'Aquitaine / Alain Bournazel : Vice-Président du Conseil Régional d'Aquitaine / Gérard Castagnera : Vice-Président du Conseil Régional d'Aquitaine / Adrien Gouteyron : Vice-Président du Conseil Régional d'Auvergne / Roger Rigaudière : Vice-Président du Conseil Régional d'Auvergne / Jean-François Bazin : Vice-Président du Conseil Régional de Bourgogne / Mme Madeleine Mazières : Vice-Présidente du Conseil Régional de Bourgogne / Alain Suguenot : Vice-Président du Conseil Régional de Bourgogne / Henri Moine : Vice-Président du Conseil Régional de Bourgogne / Georges Gaillard : Vice-Président du Conseil Régional de Bourgogne / Jean-Louis Hussonnois : Vice-Président du Conseil Régional de Bourgogne / Yvon Bourges : Président du Conseil Régional de Bretagne / Jacques de Menou : Vice-Président du Conseil Régional de Bretagne / Célestin Blevin : Vice-Président du Conseil Régional de Bretagne / Roger Goemaere : Vice-Président du Conseil Régional du Centre / François Gerbaud : Vice-Président du Conseil Régional du Centre / René Dubreuil : Vice-Président du Conseil Régional du Centre / Bernard Charpentier : Vice-Président du Conseil Régional du Centre / Mme Marie-Germaine Colin : Vice-Présidente du Conseil Régional du Centre / Bruno Bourg-Broc : Vice-Président du Conseil Régional Champagne-Ardenne / Jean Kaitenbach : Vice-Président du Conseil Régional Champagne-Ardenne / Jacques Delhalle : Vice-Président du Conseil Régional Champagne-Ardenne / Michel Sobanska : Vice-Président du Conseil Régional Champagne-Ardenne / Jean-Paul de Rocca-Serra : Président du Conseil Régional de Corse / Jérôme Polve-roni : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / Jean-Charles Colonna : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / Henri Antona : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / Jules-Paul Natali : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / François-Marie Geronimi : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / Paul Patriarche : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / Louis-Ferdinand de Rocca-Serra : Vice-Président du Conseil Régional de Corse / Edgar Faure : Président du Conseil Régional de Franche-Comté / Louis Souvet : Vice-Président du Conseil Régional de Franche-Comté / Michel Bidaux : Vice-Président du Conseil

Régional de Franche-Comté / Yves-Marie Lehmann : Vice-Président du Conseil Régional de Franche-Comté / Bernard Simonot : Vice-Président du Conseil Régional de Franche-Comté / Raymond Tourrain : Vice-Président du Conseil Régional de Franche-Comté / Michel Giraud : Président du Conseil Régional d'Ile-de-France / Michel Péricard : Vice-Président du Conseil Régional d'Ile-de-France / Didier Julia : Vice-Président du Conseil Régional d'Ile-de-France / Charles Ceccaldi-Raynaud : Vice-Président du Conseil Régional d'Ile-de-France / Paul Violet : Vice-Président du Conseil Régional d'Ile-de-France / René Couveinhes : Vice-Président du Conseil Régional Languedoc-Roussillon / Raymond Chesa : Vice-Président du Conseil Régional Languedoc-Roussillon / Paul Blanc : Vice-Président du Conseil Régional Languedoc-Roussillon / Max Romanet : Vice-Président du Conseil Régional Languedoc-Roussillon / Pierre Leroy-Beaulieu : Vice-Président du Conseil Régional Languedoc-Roussillon / Gérard Braun : Vice-Président du Conseil Régional de Lorraine / Jean-Éric Bousch : Vice-Président du Conseil Régional de Lorraine / Jacques Vallin : Vice-Président du Conseil Régional de Lorraine / Philippe Leroy : Vice-Président du Conseil Régional de Lorraine / André Tavernier : Vice-Président du Conseil Régional de Lorraine / Philippe Bonnacarrere : Vice-Président du Conseil Régional Midi-Pyrénées / José Marthe : Vice-Président du Conseil Régional Midi-Pyrénées / Yves Rispat : Vice-Président du Conseil Régional Midi-Pyrénées / Robert Huguenaud : Vice-Président du Conseil Régional Midi-Pyrénées / Jean Mouchel : Vice-Président du Conseil Régional de Basse-Normandie / Pierre Aguiton : Vice-Président du Conseil Régional de Basse-Normandie / Daniel Goulet : Vice-Président du Conseil Régional de Basse-Normandie / François Digard : Vice-Président du Conseil Régional de Basse-Normandie / Roger Fossé : Président du Conseil Régional de Haute-Normandie / Antoine Rufenacht : Vice-Président du Conseil Régional de Haute-Normandie / Olivier Guichard : Président du Conseil Régional Pays de la Loire / Henri de Maupeou : Vice-Président du Conseil Régional Pays de la Loire / Alain Vasselle : Vice-Président du Conseil Régional de Picardie / Jérôme Bignon : Vice-Président du Conseil Régional de Picardie / Louis Hennebelle : Vice-Président du Conseil Régional de Picardie / Pierre Dubois : Vice-Président du Conseil Régional de Picardie / Jean-François Asseray : Vice-Président du Conseil Régional de Poitou-Charentes / Henri de Richemont : Vice-Président du Conseil Régional

de Poitou-Charentes / Emmanuel Aubert : Vice-Président du Conseil Régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur / Louis Bernardi : Vice-Président du Conseil Régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur / Pierre Rinaldi : Vice-Président du Conseil Régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur / Alain Mérieux : Vice-Président du Conseil Régional Rhône-Alpes / Xavier Hamelin : Vice-Président du Conseil Régional Rhône-Alpes / Pierre Dumas : Vice-Président du Conseil Régional Rhône-Alpes / Philippe Lange-nieux-Villard : Vice-Président du Conseil Régional Rhône-Alpes / Jacques Oudot : Vice-Président du Conseil Régional Rhône-Alpes.

Présidents et vice-présidents de conseils généraux.

Jacques Boyon : Président du Conseil Général de l'Ain / Lucien Guichon : Vice-Président du Conseil Général de l'Ain / André Godart : Vice-Président du Conseil Général de l'Aisne / Jacques Bracconier : Vice-Président du Conseil Général de l'Aisne / Louis Hennebelle : Vice-Président du Conseil Général de l'Aisne / Jean-Claude Lamant : Vice-Président du Conseil Général de l'Aisne / Pierre Bry : Vice-Président du Conseil Général de l'Aisne / Jean-Paul Martin : Vice-Président du Conseil Général de l'Allier / Gérard Bertucat : Vice-Président du Conseil Général de l'Allier / Bernard Le Provost : Vice-Président du Conseil Général de l'Allier / Charles Rolland : Vice-Président du Conseil Général des Alpes-de-Haute-Provence / Georges Chabas : Vice-Président du Conseil Général des Hautes-Alpes / Pierre Bini : Vice-Président du Conseil Général des Hautes-Alpes / Jacques Médecin : Président du Conseil Général des Alpes-Maritimes / Régis Capponi : Vice-Président du Conseil Général des Alpes-Maritimes / Roger Duhalde : Vice-Président du Conseil Général des Alpes-Maritimes / Pascal Augier : Vice-Président du Conseil Général des Alpes-Maritimes / Henri Laroux : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Bernard-Charles Hugo : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Régis Perbet : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Jean-Pierre Frachisse : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Marcel Gardes : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Marc Champel : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Roger Cheynel : Vice-Président du Conseil Général de l'Ardèche / Jacques Sourdil : Vice-Président du Conseil Général des Ardennes / René Marquet : Vice-Président du Conseil Général des Ardennes / Bernard Aubertin : Vice-Président du Conseil Général des Ardennes / Pierre Tassin :

Vice-Président du Conseil Général des Ardennes / Jacques Delhalle : Vice-Président du Conseil Général de l'Aube / Robert Royer : Vice-Président du Conseil Général de l'Aube / Philippe Adnot : Vice-Président du Conseil Général de l'Aube / Bernard Monzie : Vice-Président du Conseil Général de l'Aveyron (Rapporteur du Budget) Jean Lévêque : Vice-Président du Conseil Général du Calvados Dr Pierre Raynal : Président du Conseil Général du Cantal Francis Tourdes : Vice-Président du Conseil Général du Cantal Roger Besse : Vice-Président du Conseil Général du Cantal / Paul Esbrat : Vice-Président du Conseil Général du Cantal / Jean Chanut : Vice-Président du Conseil Général du Cantal / Pierre-Rémy Houssin : Président du Conseil Général de la Charente / Michel Alloncie : Vice-Président du Conseil Général de la Charente / Hubert Tournerie : Vice-Président du Conseil Général de la Charente / Jack Jouaron : Vice-Président du Conseil Général de la Charente / Jacques Ratier : Vice-Président du Conseil Général de la Charente / Jean Harel : Vice-Président du Conseil Général de la Charente-Maritime / Ivan Chamu de Limur : Vice-Président du Conseil Général de la Charente-Maritime / Pierre-Jean Hay : Vice-Président du Conseil Général de la Charente-Maritime / Pierre Branger : Vice-Président du Conseil Général de la Charente-Maritime Michel Doublet : Vice-Président du Conseil Général de la Charente-Maritime / René Dubreuil : Vice-Président du Conseil Général du Cher / Jean Boivinilliers : Vice-Président du Conseil Général du Cher / Charles Ceyrac : Président du Conseil Général de la Corrèze / Georges Mouly : Vice-Président du Conseil Général de la Corrèze / Jean Teilhet : Vice-Président du Conseil Général de la Corrèze / Jean Decaie : Vice-Président du Conseil Général de la Corrèze / Jean-Pierre Dupont : Vice-Président du Conseil Général de la Corrèze / Annie Lhéritier : Vice-Présidente du Conseil Général de la Corrèze Raymond Lacombe : Vice-Président du Conseil Général de la Corrèze Louis-Ferdinand de Rocca-Serra : Vice-Président du Conseil Général de la Corse-du-Sud / Raphaël Baldocchi : Vice-Président du Conseil Général de la Corse-du-Sud / Quilicus Finidori : Vice-Président du Conseil Général de la Corse-du-Sud / Jacques Simon-giovanni : Vice-Président du Conseil Général de la Corse-du-Sud / Marc Margangeli : Vice-Président du Conseil Général de la Corse-du-Sud / François Riolacci : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Corse / Robert Pujade : Président du Conseil Général de la Côte-d'Or / Henri Berger : Vice-Président du Conseil Général de la Côte-d'Or / Henri Julien : Vice-Président du Conseil Général de la Côte-d'Or / Maurice Lombard : Vice-Président du Conseil Général de la Côte-d'Or Georges Gruillot : Président du Conseil Général du Doubs / Jean Verceillotti : Vice-Président du Conseil Général du Doubs / Paul Bobillier : Vice-Président du Conseil Général du Doubs / Pierre Grandjacquet : Vice-Président du Conseil Général du Doubs / Claude Gérard : Vice-Président du Conseil Général du Doubs / Claude Salomon : Vice-Président du Conseil Général du Doubs / Roger Macabrey : Vice-Président du Conseil Général du Doubs / Odile Proust : Vice-Présidente du Conseil Général de l'Eure / J.-Luc Miraux : Vice-Président du Conseil Général de l'Eure / Victor-François de

Bröghe : Vice-Président du Conseil Général de l'Eure / Martial Taugourdeau : Président du Conseil Général de l'Eure-et-Loir Jacques Dussutour : Vice-Président du Conseil Général de l'Eure-et-Loir / Jean Lelièvre : Vice-Président du Conseil Général de l'Eure-et-Loir / Michel Semery : Vice-Président du Conseil Général de l'Eure-et-Loir Michel Lethuillier : Vice-Président du Conseil Général de l'Eure-et-Loir / Marc Becam : Vice-Président du Conseil Général du Finistère / Michel Briant : Vice-Président du Conseil Général du Finistère / Jacques de Menou : Vice-Président du Conseil Général du Finistère / Charles Miossec : Vice-Président du Conseil Général du Finistère / Jacques Valade : Président du Conseil Général de la Gironde / Jean-Claude Dalbos : Vice-Président du Conseil Général de la Gironde / Gérard Vibert : Vice-Président du Conseil Général de la Gironde / Gérard César : Vice-Président du Conseil Général de la Gironde / Hubert Lagoueyte : Vice-Président du Conseil Général de la Gironde / Jean-Georges Meyniac : Vice-Président du Conseil Général de la Gironde / Hugues Martin : Vice-Président du Conseil Général de la Gironde / Yvon Bourges : Vice-Président du Conseil Général d'Ille-et-Vilaine / André Guillou : Vice-Président du Conseil Général d'Ille-et-Vilaine Roger Belliard : Vice-Président du Conseil Général d'Ille-et-Vilaine François Gerbaud : Vice-Président du Conseil Général de l'Indre Michel Aurillac : Vice-Président du Conseil Général de l'Indre Francis Levasseur : Vice-Président du Conseil Général de l'Indre Claude Jamet : Vice-Président du Conseil Général de l'Indre / Henri Louet : Vice-Président du Conseil Général de l'Indre / André-Georges Voisin : Président du Conseil Général d'Indre-et-Loire Dominique Leclerc : Vice-Président du Conseil Général d'Indre-et-Loire / Alain Carignon : Président du Conseil Général de l'Isère / René Vette : Vice-Président du Conseil Général de l'Isère André Jourdain : Vice-Président du Conseil Général du Jura / Gérard Bailly : Vice-Président du Conseil Général du Jura / Jean-Pierre Bach : Vice-Président du Conseil Général du Jura / Marcel Odobel : Vice-Président du Conseil Général du Jura / Roger Goemaere : Vice-Président du Conseil Général du Loire-et-Cher / Lucien Neuwirth : Président du Conseil Général de la Loire / Lucien Burdin : Vice-Président du Conseil Général de la Loire / Adrien Gouteyron : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Loire / Guy Vissac : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Loire / Luc Dejoie : Vice-Président du Conseil Général de Loire-Atlantique / Paulette Gandermer : Vice-Présidente du Conseil Général de Loire-Atlantique Yves Mesnier : Vice-Président du Conseil Général de Loire-Atlantique Jean Guyon : Vice-Président du Conseil Général de Loire-Atlantique Yvon Flisson : Vice-Président du Conseil Général du Loiret / Bernard Charpentier : Vice-Président du Conseil Général du Loiret / Jean-Charles Pare : Vice-Président du Conseil Général du Loiret / Jacques Aulong : Vice-Président du Conseil Général du Lot-et-Garonne Michel Faure : Vice-Président du Conseil Général du Lot-et-Garonne / Paul Mauvezin : Vice-Président du Conseil Général du Lot-et-Garonne / Jean Chalopin : Vice-Président du Conseil Général du Maine-et-Loire / André Lardeux : Vice-Président du Conseil Général du Maine-et-Loire / Jean-Claude

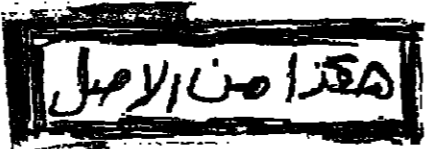
Lemoine : Vice-Président du Conseil Général de la Manche / Pierre Aguiton : Vice-Président du Conseil Général de la Manche / Jean-François Le Grand : Vice-Président du Conseil Général de la Manche / Philippe Amelin : Vice-Président du Conseil Général de la Marne / Jean Bernard : Vice-Président du Conseil Général de la Marne / Edmond Bechambes : Vice-Président du Conseil Général de la Marne / Jean Favre : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Marne / André Luciot : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Marne / Robert Henry : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Marne Marcel Pernot : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Marne / Henri de Gastines : Vice-Président du Conseil Général de la Mayenne / Marcel Le Roy : Vice-Président du Conseil Général de la Mayenne / Jacques Vallin : Vice-Président du Conseil Général de Meurthe-et-Moselle / Jacques Gossot : Vice-Président du Conseil Général de Meurthe-et-Moselle Michel Ruffin : Vice-Président du Conseil Général de la Meuse Jacques Mourer : Vice-Président du Conseil Général de la Meuse Michel Chauvin : Vice-Président du Conseil Général de la Meuse Jean-Charles Cavaille : Vice-Président du Conseil Général du Morbihan / René Belliot : Vice-Président du Conseil Général du Morbihan / Dr Julien Schwartz : Président du Conseil Général de la Moselle / Joseph Schaefer : Vice-Président du Conseil Général de la Moselle / Daniel Sudan : Vice-Président du Conseil Général de la Moselle / Philippe Leroy : Vice-Président du Conseil Général de la Moselle / Jean-François Mancel : Président du Conseil Général de l'Oise / Jean-Paul Callens : Vice-Président du Conseil Général de l'Oise / Pierre Desbordes : Vice-Président du Conseil Général de l'Oise / Pierre Dubois : Vice-Président du Conseil Général de l'Oise / Alain Vasselle : Vice-Président du Conseil Général de l'Oise / Hubert d'Andigné : Président du Conseil Général de l'Orne / Marcel Dionot : Vice-Président du Conseil Général de l'Orne / Jean Dumeige : Vice-Président du Conseil Général de l'Orne / Henri Olivier : Vice-Président du Conseil Général de l'Orne / Guillaume de Courson : Vice-Président du Conseil Général de l'Orne / André Durand : Vice-Président du Conseil Général de l'Orne / Pierre d'Harcourt : Vice-Président du Conseil Général de l'Orne / Michel Inchauspé : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques / René Pebernard : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques / Jacques Coumet : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques / Jean Gougy : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques Jean Recapet : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques / Paul Blanc : Vice-Président du Conseil Général des

Pyrénées-Orientales / Louis Camo : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Orientales Claude Barate : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Orientales / Monique Grinard : Vice-Présidente du Conseil Général des Pyrénées-Orientales Alain Marti : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Orientales / Jean Rede : Vice-Président du Conseil Général des Pyrénées-Orientales / François Grussenmeyer : Vice-Président du Conseil Général du Bas-Rhin Joseph Ostermann : Vice-Président du Conseil Général du Bas-Rhin / André Durr : Vice-Président du Conseil Général du Bas-Rhin / Joseph Reiffsteck : Vice-Président du Conseil Général du Bas-Rhin / Gaston Schmitt : Vice-Président du Conseil Général du Bas-Rhin / Charles Haby : Vice-Président du Conseil Général du Haut-Rhin / Antoine Gissingier : Vice-Président du Conseil Général du Haut-Rhin Jean-Paul Bonnet : Vice-Président du Conseil Général du Rhône René Trégout : Vice-Président du Conseil Général du Rhône Philippe Legras : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Saône / Robert Dizain : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Saône / Jacques Poinssotte : Vice-Président du Conseil Général de la Haute-Saône / Dominique Perben : Vice-Président du Conseil Général de Saône-et-Loire Jacques Chaumont : Vice-Président du Conseil Général de la Sarthe / Gérard Chasseguet : Vice-Président du Conseil Général de la Sarthe / François Fillon : Vice-Président du Conseil Général de la Sarthe / Henri de Maupeou : Vice-Président du Conseil Général de la Sarthe Jacques Tiroufflet : Vice-Président du Conseil Général de la Sarthe Marcel Boisjean : Vice-Président du Conseil Général de la Sarthe Michel Barnier : Président du Conseil Général de la Savoie Claude Bosser : Vice-Président du Conseil Général de la Savoie Christian de La Malène : Vice-Président du Conseil Général de Paris / Jean Tibéri : Vice-Président du Conseil Général de Paris Alain Juppé : Vice-Président du Conseil Général de Paris Philippe Lafay : Vice-Président du Conseil Général de Paris / Roger Romani : Vice-Président du Conseil Général de Paris / Patrick Arnould : Vice-Président du Conseil Général de Paris Antoine Rufenacht : Vice-Président du Conseil Général de Seine-Maritime / Alain Peyrefitte : Vice-Président du Conseil Général de Seine-et-Marne / Jacques Larche : Vice-Président du Conseil Général de Seine-et-Marne / Pierre Quillet : Vice-Président du Conseil Général de Seine-et-Marne / Julien Morin : Vice-Président du Conseil Général de Seine-et-Marne / Jean Kircheim : Vice-Président du Conseil Général de Seine-et-Marne / Michel Péricard : Vice-Président du Conseil Général des Yvelines / Alain Jonemarn : Vice-Président du Conseil Général des Yvelines / Robert Brame : Vice-Président du Conseil Général des Yvelines / Pierre Régis : Vice-Président du Conseil Général des Yvelines / Claude Dumond : Vice-Président du Conseil Général des Yvelines / Mme Nelly Rodi : Vice-Présidente du Conseil Général des Yvelines / Gérard Moularde : Vice-Président du

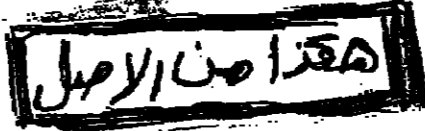
Conseil Général de la Somme Jérôme Bignon : Vice-Président du Conseil Général de la Somme René-Georges Laurin : Vice-Président du Conseil Général du Var / Jean-Paul Brehant : Vice-Président du Conseil Général du Var / Jacques Oudin : Vice-Président du Conseil Général de la Vendée / Jean-Jacques Viguie : Vice-Président du Conseil Général de la Vendée / Jean-Yves Chamard : Vice-Président du Conseil Général de la Vienne Marcel Bernard : Vice-Président du Conseil Général de la Vienne Hervé Manteau : Vice-Président du Conseil Général de la Vienne Robert Stanghellini : Vice-Président du Conseil Général de la Vienne / Christian Poncelet : Président du Conseil Général des Vosges / Gérard Braun : Vice-Président du Conseil Général des Vosges / Maurice Jeandon : Vice-Président du Conseil Général des Vosges / Jean Chamant : Président du Conseil Général de l'Yonne Philippe Auberger : Vice-Président du Conseil Général de l'Yonne Marcel Lavergne : Vice-Président du Conseil Général de l'Yonne Jean Simonin : Président du Conseil Général de l'Essonne René l'Helguen : Vice-Président du Conseil Général de l'Essonne Christian Jeu : Vice-Président du Conseil Général de l'Essonne Jean-Jacques Robert : Vice-Président du Conseil Général de l'Essonne / Daniel Lobry : Vice-Président du Conseil Général de l'Essonne / Michel Conte : Vice-Président du Conseil Général de l'Essonne / Paul Graziani : Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Emile Tricon : Vice-Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Yves Cornic : Vice-Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Georges Duhamel : Vice-Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Patrick Balkany : Vice-Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Nicolas Sarkozy : Vice-Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Jean-Pierre Schostek : Vice-Président du Conseil Général des Hauts-de-Seine / Raymond Lamontagne : Vice-Président du Conseil Général du Val d'Oise / James Bourgeois : Vice-Président du Conseil Général du Val d'Oise / Jean Bardet : Vice-Président du Conseil Général du Val d'Oise / Emile Maurice : Président du Conseil Général de la Martinique / Michel Renard : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique / Pierre Petit : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique / Michel Thalmensy : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique Athanase Morency : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique / Yves Juston : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique / Félix Joachim : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique / Michel Forestal : Vice-Président du Conseil Général de la Martinique Auguste Damase Legros : Président du Conseil Général de La Réunion / André Maurice Pihouée : Vice-Président du Conseil Général de La Réunion Paul Moreau : Vice-Président du Conseil Général de La Réunion Christophe Kichenin : Vice-Président du Conseil Général de La Réunion / Dick Ukeiwe : Président du Congrès de Nouvelle-Calédonie / Albert Etuve : Vice-Président du Congrès de Nouvelle-Calédonie Henri Wetta : Vice-Président du Congrès de Nouvelle-Calédonie Simon Loueckhote : Vice-Président du Congrès de Nouvelle-Calédonie.



Comité National de Soutien à la Candidature de Jacques Chirac.



Société



RELIGIONS

La Soka Gakkai accusée de sectarisme dans l'Essonne

Des bouddhistes en suspicion

La Nichiren Shoshu française, branche de la plus puissante école bouddhique du Japon...

A la zad, ce mardi soir, on croise une Yougoslave venue de l'orthodoxie, une infirmière en psychiatrie déçue du catholicisme qui dit avoir tout vu et fréquenté tous les ismes...

La vérité est plus complexe. L'ADFI, la principale association de défense des familles contre les sectes, se dit elle-même partagée sur le cas de la Soka Gakkai...

Depuis treize ans, fonctionne déjà à Treix (Bouche-du-Rhône) un centre européen de séminaires...

Sans ayatollahs

Un minimum de trois mois de pratique suffit à obtenir, des mains d'un moine venu tout exprès du Japon, le précieux parchemin, sésame ouvrant la porte de cette internationale bouddhiste...

C'est une religion sans ayatollahs, explique un fidèle. Pas de clercs, pas de dogmes, pas de normes. Certes, il faut approfondir par soi-même l'enseignement de Nichiren Daishonin...

Des méthodes dures

Elle possède son propre parti politique, le Komeito, troisième au Japon et l'un des plus conservateurs, comptant près d'une centaine de députés et de sénateurs...

« Grève chrétienne » au Vatican

Une grève sans précédent a eu lieu au Vatican, le lundi 29 février. Pour attirer l'attention sur leurs salaires jugés trop modestes...

Paris rachète ses ponts

Les ponts de Paris vont changer de propriétaire : la Ville a décidé de les racheter à l'Etat. Sur les trente-cinq qui arment la Seine à Paris, la Ville en possède déjà quatre...

tion doit faire l'objet d'un concours organisé par l'Etat, demeurera sa propriété. Les élus de la capitale ont jugé que les moyens mis en œuvre pour conserver les ponts, éléments majeurs du patrimoine parisien...

La caserne Duplex ne sera pas vendue aux enchères

La caserne Duplex dans le quinzième arrondissement de Paris ne sera pas vendue aux enchères : la Ville se portera acquéreur des 4 hectares et demi dont le ministre de la Défense a décidé de se séparer...

SPORTS

Les JO de Calgary

« Les meilleurs Jeux d'hiver de l'histoire »

selon M. Samaranch

M. Juan Antonio Samaranch, président du Comité international olympique, a qualifié les Jeux de Calgary de « meilleurs Jeux olympiques d'hiver jamais organisés »...

M. Samaranch a estimé, d'autre part, que la durée de ces Jeux, adoptés au Canada, au lieu de se dérouler au Québec, constituait un laps de temps idéal pour un bon programme.

Le nombre de médailles par pays

Table with 5 columns: Pays, Or, Argent, Bronze, Total. Lists various countries and their medal counts.

L'Australie en accusation

On n'achève plus les chevaux...

GENÈVE de notre envoyé spécial

Les images sont insoutenables. Du cockpit de l'hélicoptère, le tir brève sur un troupe de chevaux sauvages « les crumbies »...

procès en bonne et due forme, qui ne cède pas seulement aux émois du cœur. A la barre vont défiler des témoins de l'accusation à la tête froide comme M. George Georges...

On n'achève pas non plus les buffles, dont un autre film projeté à Genève montre l'atroce et lente agonie : le petit buffle, blessé de plusieurs balles...

Un procès en bonne et due forme

De tous les cantons, en effet, sont venus les défenseurs des animaux : Ligue suisse contre la vivisection, Amis pour le futur, Au nom de la création, Sensibles au secours de l'innocence perdue...

Sue Arnold et Graham Bicknell, présidente et vice-président du mouvement « Australiens pour animaux », témoignent avec dignité. C'est dur de condamner des compatriotes, l'année du bicentenaire...

La cour, après avoir entendu l'avocat commis d'office pour la défense du gouvernement australien qui n'était pas représenté à Genève...

ROGER CANS.

Mais Franz Weber, ce jour-là président du tribunal, veut un

OFFICIERS MINISTERIELS VENTES PAR ADJUDICATION Rubrique DSP 64, rue La Boétie, 45-63-12-66

UN PAVILLON Sur terrain plat, rez-de-ch., séjour, cuisine, WC 1er étage, 2 ch., salle-de-bain, garage, jardin à VILLENEUVE-LE-ROI (94)

UNE PROPRIÉTÉ à CARENTAN (Manche) Bd de Verdun de 7583 m² comprenant un vaste et récent immeuble à usage industriel (Atelier, bureaux, etc.) et un PAVILLON avec jardin LIBRES - Mise à Prix : 600 000 F

IMMEUBLE au PLESSIS-TRÉVISE (Val-de-Marne) avenue des Mousquetaires, n° 24 ensemble constructions y édifiées à usage de clinique Mise à Prix : 4 800 000 F

APPARTEMENT à FONTENAY-sous-BOIS (Val-de-Marne) 166, 168, rue Maréchal de Lattre-de-Tassigny et Chemin-du-Bois-Galon, n° 5, 7, 9, 11 au 3^{ème} étage, bâtiment A, etc. A 1, porte garée composée de : entrée, salle de séjour, 2 chambres, cuisine, salle d'eau, cabinets d'aisances, placards, balcon. Cave n° 7 au sous-sol. A, parking n° 46 dans le jardin. Mise à Prix : 145 000 F

Vente sur saisie immobilière au Palais de Justice à PARIS, le JEUDI 17 MARS 1988, à 14 h 30 STUDIO - 60, RUE DES LOMBARDS - PARIS (1^{er}) M. à P. : 100 000 F

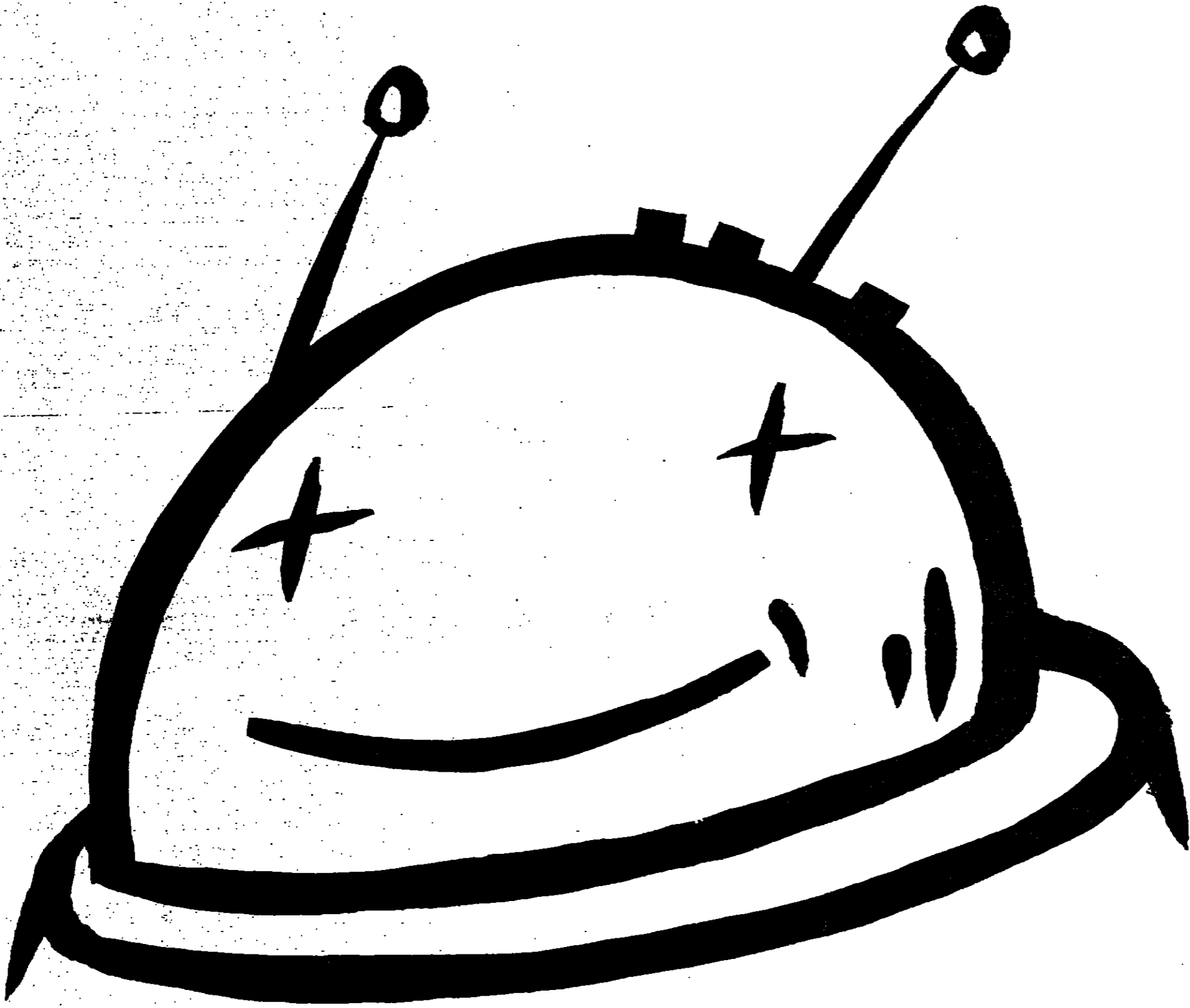
Vente au Palais de Justice de PARIS, le JEUDI 18 MARS 1988 à 14 h 30 LOGEMENT à PARIS (20^e) 11, rue d'Avron de 3 pièces principales - LOUB (voir cahier des charges) Mise à Prix : 100 000 F

VENTE sur SUBROGATION, au Palais de Justice à CRÉTEIL, le JEUDI 17 MARS 1988, à 14 h 30 - EN UN LOT UNE MAISON à THIAIS (94) 2, Villa-des-Anbèpiques Située sur terrain plat d'un rez-de-chambre de 57 m², coll., garage SUPERFICIE 624 m² M. à P. : 180 000 F

Vente au Palais de Justice de PARIS, le JEUDI 18 MARS 1988 à 14 h 30 DEUX APPARTEMENTS à NEUILLY-SUR-MARNE (Seine-St-Denis) 1) 24 à 27 Chemin-de-la-Grille et 94, avenue de Verdun Mise à Prix : 70 000 F 2) 12 à 22, Chemin-de-la-Grille et 67 à 121, avenue de Verdun Mise à Prix : 90 000 F

VILLE DE PARIS, ADJ. Chambre des notaires de PARIS, place du Châtelet, le MARDI 15 MARS 1988, à 14 h 30 2 TERRAINS CONSTRUCTIBLES 61 m² et 44 m² env. 8 et 11, PASSAGE DES MARAIS, PARIS (10^e) LIBRES - M. à P. : 324 000 F LOGEMENT 2 P. - 18, RUE DES BERNARDINS PARIS (5^e) LIBRE - M. à P. : 200 000 F

L'INTELLIGENCE DE FRAMATOME, C'EST D'AVOIR TOUT MISÉ SUR LES HOMMES.



De l'intelligence, Framatome a fait un métier. Framatome fait venir le futur, et pas n'importe lequel. Un futur réfléchi, médité, construit, minutieux, structuré, inventif.

En trente ans, Framatome ne s'est pas contenté de devenir leader mondial du nucléaire. Framatome s'est diversifié. Notamment dans l'informatique et l'électronique industrielles, aussi bien par les logiciels de calcul que par les systèmes experts. Framatome avance, perfectionne, anticipe. Dans le monde entier. Et avec l'exigence de la qualité absolue. Framatome mobilise ses énergies. Framatome mobilise ses esprits. Framatome rend le futur de plus en plus humain. Parce que de plus en plus intelligent.

F FRAMATOME

LE FUTUR EN TÊTE.

مقتدا من الامم

Culture

CINÉMA

« L'Insoutenable Légèreté de l'être », de Philip Kaufman

La puissance et la grâce

Philip Kaufman a pris beaucoup de libertés avec le roman de Milan Kundera. Mais l'important - l'humour, l'érotisme, la puissance de l'histoire d'amour - reste intact.

« Déshabillez-vous », dit simplement Tomas (Daniel Day-Lewis) à toutes les filles qui lui plaisent. Et elles le font. Parce qu'il est plutôt infatigable, ce médecin, aux gestes de chat, au sourire canaille. Parce que nous sommes à Prague, en 1968, au printemps, et que l'air, comme l'être, sont légers, que l'on chante *Hey Jude* des Beatles à la barbe des vétérans du parti, que l'on croit que cela durera toujours, cette gaieté. Qu'il y aura toujours des filles qui se déshabilleront et qui prononceront, plus tôt que prévu, le nom du séducteur fuyant, avec tendresse et regret, ce « Tomas... », qui sonne un peu comme notre « Domage... » en français.

Ce n'est pas un des moindres mérites de Philip Kaufman d'avoir réussi à rendre cette amibance miraculeuse du printemps 68, cette ivresse transparente, impalpable, à la fois érotique et impossible. D'avoir son film avec drôlerie et grâce, au son d'un orphéon dans une station thermale où Tomas est venu opérer un curiste; où il rencontre



surtout une jeune fille un peu gauche et délicate, Tereza (Juliette Binoche), qui va changer sa vie. Tomas a pour partenaire érotique préférée la belle Sabina (Lena Olin), qui est aussi don Juan que lui, expert en gâteaux, miroirs et quelques spécialités que l'on devine.

Tereza est, à l'opposé, une amoureuse monogame, touchante, maladroite, entêtée, qui s'installe chez Tomas du jour au lendemain, sans lui demander son avis, ou presque. Elle ne supporte pas les infidélités (pourtant gentiment niées, camouflées) de son compagnon et se résout à le quitter, après bien des larmes, à claquer enfin la porte, en pleine nuit, quand elle se trouve nez à nez avec un char russe. Les blindés du

grand peuple frère viennent s'occuper de très près des Beatles, des graves menaces qui pèsent sur le socialisme des grands et des petits problèmes des Tchèques et de leur vie la plus intime.

On savait depuis *L'Étoffe des héros* combien Kaufman était habile à insérer ses personnages fictifs dans des documents authentiques, bandes d'actualités ou autres. Le résultat est ici d'un brio extraordinaire. Binoche photographiant les tanks, les manifestations et la répression

musclée des Soviétiques est d'une grande justesse (dans tout le film elle est du reste tout à fait remarquable) et on ne pense même pas dans l'instant au « trucage », pas plus qu'on ne doute être à Prague, alors que, pour cause d'interdiction formelle, bien entendu, le film n'a pu être tourné sur place, mais plutôt à Lyon et Paris où certaines maisons, quelques rues sont plus ocres, tristes et kafkaïennes que dans la capitale baroque.

Sur les conseils de Kundera lui-même et avec l'aide de Jean-Claude Carrière, Philip Kaufman a pris de grandes libertés avec le roman, supprimant le narrateur et d'autres personnages. Il est sans intérêt de se demander en quoi le film diffère de l'écrit ou le respecte, dans la mesure où l'auteur a sollicité et approuvé la transcription, la trahison.

Il y a sans doute sur presque trois heures (qui passent vite) une ou deux baisses de tension; le vieux

chien cancéreux que Tomas doit piquer, par exemple, est un cabot plutôt mélodramatique et le « retour à la terre » des héros vaincus a parfois les couleurs de *L'Amour de Miller*, mais l'important - l'humour, l'érotisme, la puissance de l'histoire d'amour - reste intact et magistralement interprété, dominé par un cinéaste plus « européen » que nature et dont malheureusement bien peu d'Européens possèdent l'audace et le talent inspiré.

M. B.

Entretien avec le réalisateur

Une question de grammaire

« J'ai lu *L'Insoutenable Légèreté de l'être* comme les précédents romans de Kundera, parce que je lis tout ce qu'il écrit. J'ai aimé l'ironie, l'humour, les traits sombres de cette comédie qui est presque un conte de fées, à la Tchekhov, sur les années 1968-1970. Et les personnages féminins m'ont beaucoup attirés, ce sont deux caractères très forts et différents, la petite paysanne et la femme libre comme un homme.

Kundera, qui a fait l'adaptation de son roman *La Falsification*, sait bien que l'on doit bouillir un bon livre pour en faire un bon film. Il m'a encouragé à le « violer ». D'ailleurs, on peut suivre une anecdote, une intrigue, mais il est difficile de donner l'équivalent d'un style. Il y a très peu de descriptions, d'adjectifs chez Kundera. Question de grammaire.

J'ai fait un film avec le vocabulaire du cinéma, donc. Et si on n'aime pas ce film, c'est à moi de porter le chapeau. Même le récit, au reste, est modifié. Ce n'est plus le même début, la même fin. J'ai ôté le narrateur. Un type qui écrit, à l'écran, c'est barbant. Le « narrateur » est dans la musique de Janacek, choisie par Kundera lui-même, dans les prises de vue, la répétition de certains motifs, etc. C'est comme un fan-

tôme qui préside à toute l'affaire. La scène des deux femmes qui se photographient nues l'une l'autre par exemple, scène très érotique et longue dans le film, tient un peu de lignes dans le livre. Les moyens et les résultats ne sont pas les mêmes au cinéma et sur le papier.

C'est avant tout une histoire d'amour. Jusqu'aux Russes qui déclarent en arrivant : « Nous vous aimons. » Un tank dans la rue, dans la chambre à coucher, puis un tank dans la tête. Ce qui m'intéresse, c'est de voir comment la politique change la vie privée des gens. Le Docteur Jivago, le film, est une histoire d'amour sur fond de fresque politique. Moi, j'ai fait l'inverse : la politique est vue à travers une histoire d'amour. C'est ce qui m'a plu dans le livre, cette manière personnelle de voir les thèmes sacro-saints de la grande Histoire. Ce n'est pas réducteur, au contraire, révélateur. La technique de Kundera est une forme d'acupuncture intellectuelle. Il nous épingle avec les bonnes questions et fait sortir la réponse qui est en nous. C'est aussi l'ambition que j'ai eue avec ce film. »

Propos recueillis par MICHEL BRAUDEAU.

RECHERCHONS POUR FILM

un garçon et une fille de 11-12 ANS

Envoi photos et coordonnées à P.C.C. B.P. 218 75264 PARIS - CEDEX 06

CONCOURS NATIONAL, 5, 6, 12 et 13 mars, de 9 h à 19 h
CLAUDE KAHN
SALLE ADYAR, 4, square Rapp, 75007 PARIS - M^e Ecole-Militaire

Proust : mode d'emploi.

Proust, vous rêvez comme beaucoup de le... relire sans jamais l'avoir lu?

Pour vous aider à retrouver la "recherche" sans temps perdu, cette semaine dans *Télérama*, huit clés pour lire Proust avant son passage à FR3.

Quoi de neuf... Molière ! A Paris, Strasbourg ou Marseille, six de nos plus grands metteurs en scène font jouer celui qui s'attaquait si vertement aux vices de l'esprit et de la société. A lire entre deux discours électoraux.

Après "Sans toit ni loi", Agnès Varda trace le portrait rêvé de Jane Birkin. Son film s'appelle "Jane B. par Agnès V." En exclusivité dans *Télérama* du 2 mars, Birkin livre les secrets de son film imaginaire en traçant à son tour le portrait chinois de Varda.

Télérama, l'intelligence des plaisirs, le plaisir de l'intelligence.

Télérama.

Chaque mercredi chez votre marchand de journaux.



GENAP & MARIE

مكتبة من الامم

CALENDRIER DES ADMINISTRATEURS DE CONCERTS

Table listing various concert venues and events, including Philharmonie Tchèque, La Fontegara Amsterdam, and Concerts Lamoureux.

Culture

Histoires saintes de M. A. Charpentier

Pour les jésuites et pour les juges

Le magnifique catalogue réalisé par le musicologue américain H.W. Hitchcock sur Marc Antoine Charpentier comprend cinq cent quarante-huit numéros.

Le Jugement de Salomon H.442 est la dernière œuvre précisément datée de Charpentier : 1702 (il devait mourir le 24 février 1704).

Paul Colléaux, son valeureux Ensemble vocal de Nantes et l'ensemble instrumental Surdivaria, où l'on retrouve nombre de parfaits « baroqueux », avec de brillants solistes tels que John Elwes, Bernard Deletré, Gilles Ragon, présentait mardi, à Saint-Germain-l'Auxerrois, deux grandes œuvres dont ils viennent de graver superbement les premières versions discographiques (1).

L'œuvre est de ce fait plus ample et pompeuse que le motet pour les jésuites. Après un beau prélude instrumental de style lulliste, la première partie célèbre la gloire de Salomon en un style un peu trop officiel. Heureusement, le monarque, en la personne de John Elwes, s'adresse à Dieu en un air grave, d'une profonde noblesse, auquel deux flûtes à bec font un exquis commentaire. Et le chœur irradie une allégresse toute haendélienne.

Avant d'en venir au fait, Charpentier nous donne, au début de la seconde partie, une merveilleuse scène de songe avec une symphonie très proche du sommeil d'Alys, puis un dialogue très majestueux et simple à la fois entre Dieu et Salomon qui lui a demandé sagesse et discernement pour son règne.

Le Cantique en l'honneur de saint Xavier H. 355 fut écrit vers 1690, alors que Charpentier était au service des jésuites de la rue Saint-Antoine. Cette vision de l'apôtre des missions extrême-orientales, auquel il applique des textes de l'Apocalypse, d'Isaïe et des Psaumes, le compositeur la traduit en images étincelantes, rapides, vivants sans cesse au gré des mots ; un soprano évoque le vol du saint dans le ciel en une longue guirlande de doubles croches ; une autre décrit le lever du soleil et sa courbe majestueuse ; le chœur s'émerveille de la puissance de Dieu, reste comme interdit devant l'abîme, puis repart de plus belle dans un cantique de louange léger et heureux.

L'application de ces qualités est immédiate, mais elle n'est pas très heureuse, car les deux mètres sont représentés par deux hautes-contre (hommes), dont une suraiguë, qui piaillent et se disputent en un duo assez sec et un peu trop bien balancé. Heureusement, l'air final de Salomon retrouve toute sa hauteur de ton, ainsi que le chœur final qui s'adresse directement « aux nobles vêtus de pourpre », et leur enjoint de « défendre les veuves et de protéger les orphelins » pour que « Dieu fasse resplendir leur jugement comme la lumière de midi ».

JACQUES LONCHAMPT. * H.W. Hitchcock, Les Œuvres de M.A. Charpentier, catalogue raisonné. Ed. Picard, 82, rue Bonaparte, Paris. 1982, 422 pages.

Au centre de ce vaste tableau sonore, François-Xavier (l'excellent Gilles Ragon) chante un air admirable de lui-même, pour lequel le musicien a trouvé les expressions les plus touchantes. Et le chœur reprend sa farandole, danse joyeusement avec « les aveugles qui voient », écoute, médite, « les muets qui parlent », et bondit « jusqu'aux extrémités de la terre ».

Advertisement for a concert by Gidon Kremer and Quatuor Artis, featuring Annette Bikh, Hatto Beverle, Gerard Causse, and others.

Communication

Un entretien avec M. Carlo Freccero, directeur des programmes de la 5

« Le réalisme nous oblige à faire une chaîne de complément »

Elle a bien changé la 5 de MM. Hersant et Berlusconi depuis ce 18 février 1987 où, assis l'un près de l'autre, devant les treize membres de la CNCL, les deux hommes multipliaient promesses et engagements visant à créer une télévision généraliste de qualité.

grin, et une grille à l'américaine a de nouveau vu le jour.

Carlo Freccero, directeur de la programmation, explique ici la nouvelle démarche de la 5, qui admet ses erreurs et se définit aujourd'hui plus modestement comme une chaîne « de complément ».

« La 5 semble décidément spécialisée des grandes mutations ! Ne tourez-vous pas le dos, aujourd'hui, à la grille annoncée et expérimentée au début de l'automne 87 ?

« C'est vrai. Nous avons changé de cap. Radicalement. Et la 5 d'aujourd'hui s'attache à faire oublier la chaîne généraliste lancée au mois de septembre. Il n'y a à aucun mystère. Tout le monde a simplement compris que la grille de rentrée était une utopie, et cela pour trois raisons : le développement très faible de réseaux l'historique de la veille 5 dont la formule avait déjà fidélisé un public ; et puis l'antipathie et la force de TF 1, qui nous condamnent à faire une télévision de complément. Une télévision conçue pour toucher 20 % du public, certainement pas 40 %.

« Voilà qui limite singulièrement vos ambitions !

« Voilà surtout qui les transforme. Car le défi aujourd'hui est européen. Et la plupart des pays ont, en matière de télévision, beaucoup de traits communs, en particulier celui de disposer d'une grande chaîne généraliste - sorte de référence historique - qui exalte les spécificités nationales et se taille 40 % de l'audience. C'est facile à de telles chaînes qu'il est possible de sembler-t-il, d'esquisser un modèle de chaîne complémentaire axée sur la fiction, et transposable dans plusieurs pays européens.

« Trois à quatre soirées identiques consacrées à la fiction formeraient, dans un premier temps, un socle sur lequel chaque pays grefferait un programme comique (sous forme de variétés), ce type de produit étant encore « plus malléable ». D'ensemble, c'est sur la mise au point d'une telle grille que je travaille aujourd'hui.

« Mais que faites-vous du cahier des charges qui vous impose 50 % de fiction française ?

« Eh ! bien, je dois admettre mon incapacité à respecter ces règles. D'abord, pour des raisons budgétaires. La nécessité de réparer le désastre économique des premiers mois de la 5 m'oblige, en effet, à boucler ma grille à l'aide de programmes américains. Ensuite, pour des raisons de stock. Seules quelques séries de l'INA peuvent, actuellement, entrer dans ma grille. Les trois quarts des autres produits sont inutilisables. Œuvres artistiques, films d'auteurs de qualité, ils s'intègrent mal dans une grille de rendez-vous, vieillissent plus vite que les séries américaines et se cou-

« Votre discours n'essaye-t-il pas surtout de justifier la stratégie européenne de Silvio Berlusconi ?

« L'essai de comprendre les règles de la télévision, de vérifier quelques lois du marché et d'avoir la vision la plus large possible du paysage. Si je parle de télévision complémentaire, de grille européenne, c'est parce que j'y crois résolument. L'expérience en schéma international. C'est la seule raison qui explique que moi, l'italien, j'aie choisi de travailler en France. S'il s'agissait de construire une chaîne franco-française-françouillarde, n'importe quel programmeur français serait plus adapté, et je n'aurais pas le droit de prendre sa place.

« Du « franco-français-françouillard », la 5 en a quand même beaucoup fait ! Alors est-ce votre discours qui a évolué ou sont-ce vos actionnaires qui ont mis du temps à s'y ranger ?

« Nous avons tous acquis de l'expérience, et tous tiré des leçons des erreurs commises. Il y en a eu tant ! Certains n'imaginaient la télévision que comme généraliste, à l'image de TF 1, et ce sont les contraintes économiques qui les ont convaincus que la 5 n'était pas un projet de se produire. La deuxième étape consiste à peaufiner ma grille, à lui donner du relief et préparer l'avenir, en amorçant la production de fictions. Il me faut lancer pour 1989 une collection de téléfilms. Et c'est pour cela que j'ai besoin des autres télévisions européennes (italienne, allemande, espagnole...). La mise en commun de nos moyens nous donnera les budgets dont nous manquons et l'addition de nos audiences nous donnera, aux yeux des publicitaires, une dimension et une force nouvelles. C'est une question de survie pour la 5, et d'ailleurs pour toutes les télévisions de type « complémentaire ».

« N'est-ce pas ce qui se passe déjà sur la 5 ?

« Dans un premier temps, l'urgence pour moi était de sortir de la crise, de retrouver l'ancien format « fiction » et de remonter l'audience : c'est ce qui est en train de se produire. La deuxième étape consiste à peaufiner ma grille, à lui donner du relief et préparer l'avenir, en amorçant la production de fictions. Il me faut lancer pour 1989 une collection de téléfilms. Et c'est pour cela que j'ai besoin des autres télévisions européennes (italienne, allemande, espagnole...). La mise en commun de nos moyens nous donnera les budgets dont nous manquons et l'addition de nos audiences nous donnera, aux yeux des publicitaires, une dimension et une force nouvelles. C'est une question de survie pour la 5, et d'ailleurs pour toutes les télévisions de type « complémentaire ».

« N'est-ce pas ce qui se passe déjà sur la 5 ?

« Dans un premier temps, l'urgence pour moi était de sortir de la crise, de retrouver l'ancien format « fiction » et de remonter l'audience : c'est ce qui est en train de se produire. La deuxième étape consiste à peaufiner ma grille, à lui donner du relief et préparer l'avenir, en amorçant la production de fictions. Il me faut lancer pour 1989 une collection de téléfilms. Et c'est pour cela que j'ai besoin des autres télévisions européennes (italienne, allemande, espagnole...). La mise en commun de nos moyens nous donnera les budgets dont nous manquons et l'addition de nos audiences nous donnera, aux yeux des publicitaires, une dimension et une force nouvelles. C'est une question de survie pour la 5, et d'ailleurs pour toutes les télévisions de type « complémentaire ».

« N'est-ce pas ce qui se passe déjà sur la 5 ?

« Dans un premier temps, l'urgence pour moi était de sortir de la crise, de retrouver l'ancien format « fiction » et de remonter l'audience : c'est ce qui est en train de se produire. La deuxième étape consiste à peaufiner ma grille, à lui donner du relief et préparer l'avenir, en amorçant la production de fictions. Il me faut lancer pour 1989 une collection de téléfilms. Et c'est pour cela que j'ai besoin des autres télévisions européennes (italienne, allemande, espagnole...). La mise en commun de nos moyens nous donnera les budgets dont nous manquons et l'addition de nos audiences nous donnera, aux yeux des publicitaires, une dimension et une force nouvelles. C'est une question de survie pour la 5, et d'ailleurs pour toutes les télévisions de type « complémentaire ».

Propos recueillis par ANNICK COJEAN

Deux conseillers pour M. Maurice Lévy MM. Gabriel Farkas et Gérard Unger entrent chez Publicis

Le groupe publicitaire Publicis vient d'accueillir M. Gabriel Farkas, éditorialiste à France-Soir, et M. Gérard Unger, consultant en communication et ancien président de la SOFRAD. M. Gabriel Farkas occupera les fonctions de conseiller pour la communication auprès de M. Maurice Lévy, président du directeur de Publicis, tandis que M. Gérard Unger sera chargé de coordonner l'activité des filiales françaises du groupe publicitaire.

Entré au quotidien France-Soir comme rédacteur au service politique en 1956, Gabriel Farkas, soixante-cinq ans, a ensuite été grand reporter, chef des informations économiques, politiques et sociales, puis, en 1965, éditorialiste et rédacteur en chef. Il était commentateur et éditorialiste au quotidien de la rue Réaumur depuis le début de cette année. Quant à M. Gérard Unger, après avoir été directeur du marketing à l'agence Havas, en 1972, il fut, ensuite, directeur général d'un cabinet de relations publiques (Ageurop), avant de diriger Intelligences, une filiale de Publicis spécialisée dans l'élaboration de la politique de communication et de développement des entreprises. Directeur général adjoint de RMC en 1983, il présida la SOFRAD de 1984 à 1986.

Le groupe CIBLE va racheter les éditions Gauthier-Langueuran

Bécassine va être vendue. Gauthier-Langueuran, la maison d'édition à l'origine des aventures de la petite bonne bretonne, doit en effet être cédée en juin prochain au groupe CIBLE (Compagnie internationale Bansaard Liagre Entreprises). Fondée en 1917, à la suite des éditions Bérion, créées en 1859, la maison d'édition Gauthier-Langueuran édite Bécassine, une cinquantaine de collections de livres pour enfants et surtout l'hebdomadaire La Vieille des chamonixiens, un journal féminin créé en 1877, qui vend actuellement 103 000 exemplaires, essentiellement par abonnements.

En rachetant Gauthier-Langueuran (la transaction serait de 75 millions de francs), le groupe CIBLE va renforcer son pôle de communication : il est déjà actionnaire à 17 % du quotidien Le Sport lancé l'automne dernier, possède la moitié du capital du mensuel Dépêche-Mode (l'autre moitié appartient aux Editions Mondiales) et contrôle Profession-Textile, à égalité avec le groupe CEP Communication. CIBLE décline en outre 35 % de l'agence de publicité Peyrat et associés. Mais le groupe dirigé par M. Jean-Pierre Bansaard et Christian Liagre a surtout des activités dans l'immobilier (Schwarz-Haumont), dans la distribution (Usines Center), dans l'hôtellerie et la restauration (chaîne d'hôtels Vidotel, restaurants Drouant).

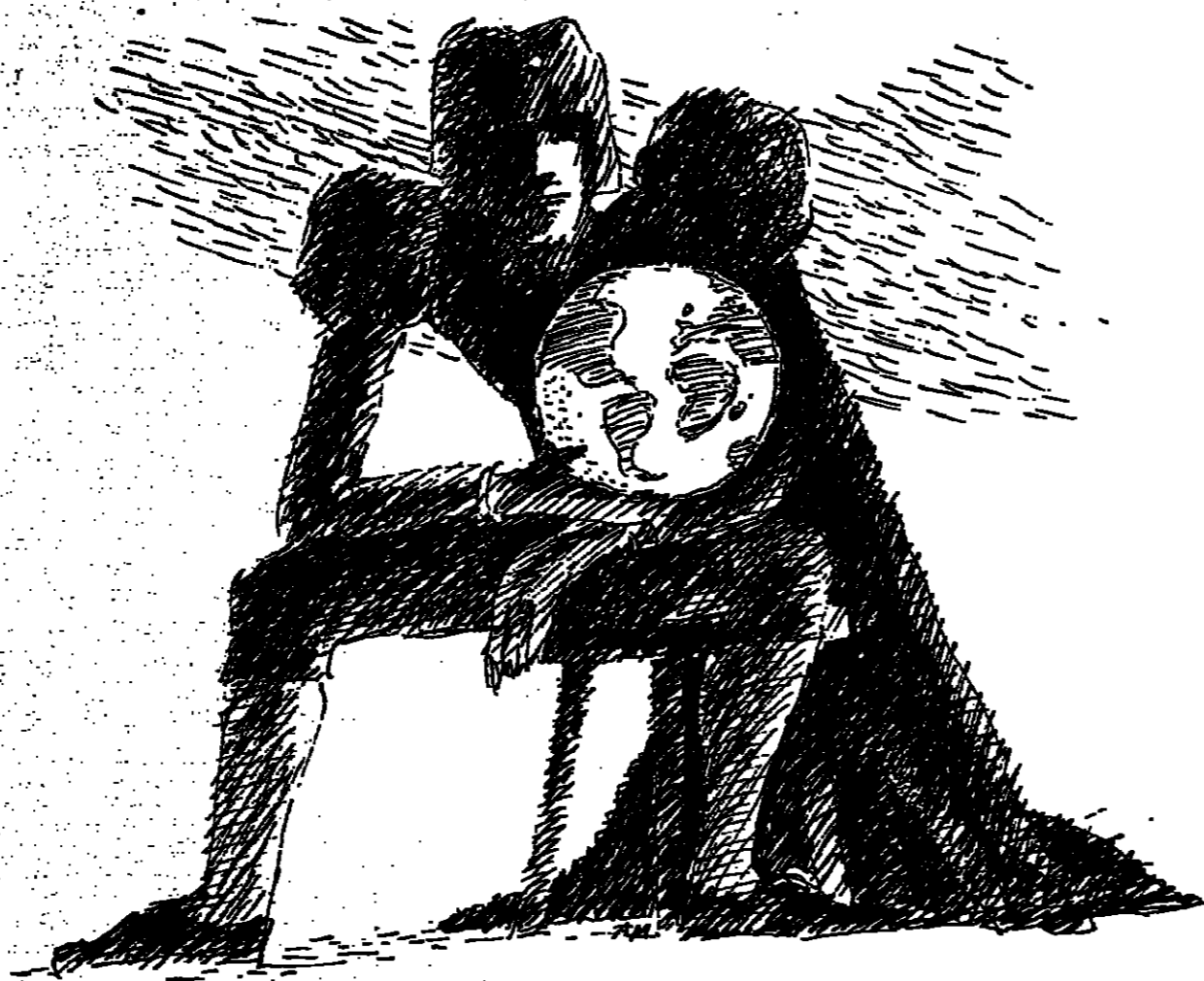
Y.-M. L.

Advertisement for PRUCNAL A LA CIGALE, starting from 10h30 on March 20th at 3 FNAC and agencies.

Advertisement for ORCHESTRE DE PARIS, featuring Daniel Barenboim as musical director, performing at Salle Pleyel.

Advertisement for Concerts Radio France, listing various orchestras and musical events, including Prestige de la Musique and Nouvel Orchestre Philharmonique de Radio France.

Advertisement for GERTRUD, featuring 15 representations and a charming play by Bruno Boeglin, performed by a chef-d'œuvre.



TO BE OR NOT TO BE? THAT IS THE QUESTION.

Etre, Merlin Gerin et Télémécanique,
ensemble un grand groupe français
à l'échelle mondiale.

Etre, Merlin Gerin et Télémécanique,
ensemble capables de rivaliser avec nos
grands concurrents étrangers.

Etre, Merlin Gerin et Télémécanique,
ensemble pour amplifier et accélérer notre
développement international.

Etre, Merlin Gerin et Télémécanique,
ensemble pour négocier en position de force
de nouvelles alliances sur tous les continents.

Etre, Merlin Gerin et Télémécanique,
ensemble mieux armés pour gagner les grandes
compétitions de demain.

To be, ensemble, or not to be...
That is the question.

SCHNEIDER

Offre Publique d'Alliance Merlin Gerin Télémécanique

Une note d'information (visé COB n° 8851 du 12/2/88) est tenue gratuitement à la disposition du public auprès des banques Paribas, Banque de Gestion Privée-SIB et Société Générale.

مقتدا من الامم

SCIENCES ET MEDECINE

Expérimentation sur l'homme : la polémique

Mort ou vif

Le 23 février, lors du procès de Poitiers, le professeur Lassner révélait avoir eu connaissance, quelques jours auparavant, d'une expérience réalisée sur un sujet en état de coma dépassé. Il aurait annoncé ensuite que le malade avait bien supporté l'expérience et était toujours en vie. Ces propos devaient entraîner dans la presse de très nombreuses réactions, variées et souvent contradictoires, de la part de personnes peu au fait des réalités médicales et juridiques concernant le « coma dépassé ». Les textes qui définissent en France jusqu'en 1968 les critères de décès étaient :

— la circulaire du 3 février 1948 qui précisait que le diagnostic précoce de la mort pouvait être établi, en dehors et en plus de l'examen direct, par deux méthodes d'exploration : l'artériotomie et l'épreuve à la fluoroscopie ;

— la circulaire du 19 septembre 1958, qui proposait une troisième méthode, dite « signe de Feltzer ». Ces deux méthodes étaient basées sur l'arrêt du cœur et de la circulation sanguine. Or les moyens médicaux permettaient déjà la réanimation des arrêts circulatoires, et il était impératif d'établir de nouveaux critères de décès. En 1968, le circonscriptionnaire Jeanmouy vint définir, à partir de critères de « coma dépassé » (ou de « mort cérébrale »), les critères de « décès » chez les malades de réanimation. Il est important de noter que plusieurs électroencéphalogrammes, plus ou moins suffisants, ne permettent pas à déclarer un sujet mort : l'analyse méthodique des circonstances du décès et l'examen clinique sont au moins aussi importants.

Les prélèvements d'organes n'ont ainsi jamais été effectués qu'à partir de donneurs vivants volontaires, ou d'authentiques cadavres. Les critères actuels de décès, basés sur la

destruction du système nerveux central, sont plus exigeants que ceux qui exigeaient que l'arrêt circulatoire et devaient, en dépit du débat actuel, rassurer ceux qui pensent que le don d'organe est une expression indispensable de la solidarité humaine.

La circulaire Jeanmouy définit ainsi le « coma dépassé » : « ...le constat de décès d'un sujet soumis à une réanimation prolongée sera établi après consultation de deux médecins [...] Ce constat sera basé sur l'existence de preuves de l'irréversibilité de lésions incompatibles avec la vie. Il s'appuiera notamment sur le caractère destructeur et irréversible des lésions du système nerveux central dans son ensemble. » Cette affirmation sera spécialement fondée :

— sur le caractère entièrement artificiel de la respiration entretenue par le seul usage des respirateurs ;

— sur l'abolition totale de tout réflexe, l'hypotonie complète, la mydriase ;

— sur la disparition de tout signal électroencéphalographique (tracé nul sans réactivité possible) ... pendant une durée jugée suffisante chez un patient n'ayant pas

été induit en hypothermie, et n'ayant reçu aucune drogue sédatrice.

L'irréversibilité des lésions ne peut être établie que par la concordance de ces divers signes cliniques et électroencéphalographiques ; l'absence d'un seul de ces signes ne permettant pas de déclarer le sujet mort.

Dans le cas de ce qui s'est passé à Amiens une première question doit être posée : « S'agissait-il vraiment d'un coma dépassé ? », c'est-à-dire :

— Pascal Louette était-il vraiment mort ? Trop de déclarations contradictoires ont jeté la confusion dans les esprits, notamment s'il a été dit que le « coma dépassé » — c'est-à-dire le « mort » — était encore « en vie » après l'opération. Un « coma dépassé » n'est, en effet, pas un état frontière entre la vie et la mort, mais bien la mort elle-même.

S'il n'était pas mort, il s'agissait alors d'un « coma prolongé », ou d'un « état végétatif chronique », et il était — en l'état actuel de la législation — un vivant à part entière, ayant droit, à ce titre, au respect dû

à tout être humain en vie. Dans ce cas la recherche clinique ou les essais thérapeutiques sont soumis à des règles de déontologie qui exigent, notamment, l'accord de la famille et celle d'un comité d'éthique.

S'il était mort, il ne s'agissait plus ni d'un « être fragilisé », ni d'un « malade », ni d'un « être humain sans défense », mais bien d'un cadavre, et, quelles que soient les circonstances de l'opération qui fut réalisée, on peut se demander si elle fut plus dommageable que ne le sont les autopsies à visée scientifique ou à fins de prélèvements, ou les dissections de cadavres. On peut cependant se poser le problème du consentement de la famille, voire celui du consensus de la communauté scientifique.

D. FRANCOIS BLIN, chef du service de réanimation au centre hospitalier de Gonesse.

P. ANDRÉ NEMMA, chef du service de médecine interne à l'hôpital Raymond-Poincaré de Garches.



Le cobaye n'a pas parlé

Le protoxyde d'azote peut-il être responsable de la mort d'un sujet anesthésié ? La question posée ici peut apparaître incongrue, que l'on consulte un livre classique d'anesthésie ou qu'on la pose à un médecin anesthésiste expérimenté. Pourquoi alors la poser ? A l'évidence, cette question est liée à l'affaire des médecins de Poitiers, qui revêt en cause une pratique médicale classique et qui d'autre part, secoue l'opinion publique et divise le monde médical. Elle correspond aussi à des enjeux spécifiques pour chacun des protagonistes de l'affaire. En effet, peut-on prouver que le protoxyde d'azote est responsable de la mort d'un malade, ce qui accablait la thèse de l'homicide et donnerait un fondement à l'hypothèse du sabotage ? Le protoxyde d'azote administré en

excès conduit-il à une symptomatologie clinique suffisamment évocatrice d'un danger imminent pour la vie du malade ? Une réponse négative attesterait singulièrement la responsabilité du médecin qui a administré et surveillé l'anesthésie du patient (dans le cas de l'affaire, le chef du département d'anesthésie).

A la première question, il est aisé de répondre que le protoxyde d'azote est un gaz anesthésique, non toxique, très volatil (1), ne modifiant pratiquement pas la fonction du transport de l'oxygène par l'hémoglobine ; si la concentration du protoxyde d'azote inhalé augmente trop considérablement, la place laissée à l'oxygène se réduit et la consommation d'oxygène de l'organisme deviendra insuffisante,

un processus d'asphyxie cellulaire pouvant alors s'engager. Dans des conditions normales de fonctionnement des appareils d'anesthésie (avec ou sans respiration assistée) un mélange protoxyde d'azote-oxygène équilibré n'expose en aucune manière à une toxicité accidentelle.

Une expérience inutile

Il est tout autrement si l'on se place dans une situation d'erreur technique : une inversion de circuits des gaz (comme cela a été évoqué dans l'affaire présente) conduira à l'administration de protoxyde d'azote pur en lieu et place de l'oxygène. Le protoxyde d'azote n'est pas un gaz respiratoire et l'organisme ne

trouve plus d'oxygène dans les gaz inhalés. Le sang s'appauvrit en oxygène, noir et l'asphyxie est inexorable. Lorsque le taux d'oxygène commence à chuter dangereusement, des signes cliniques apparaissent rapidement et progressent.

On peut alors répondre à la seconde question. Des signes cliniques sont accessibles à l'observation : il y a changement de coloration de la peau (2), un ralentissement de la fréquence cardiaque, une diminution de la pression artérielle jusqu'à l'arrêt du cœur.

Ces événements sont bien établis et reconnus par tous. Dans ces conditions, il faut poser la question : pourquoi faire appel à une expérimentation humaine pour reconnaître les effets physiologiques du protoxyde d'azote administré en excès ? Elle est absolument inutile, nos connaissances étant suffisantes en la matière. Mais il y a plus grave : on ne peut raisonnablement tirer le moindre parti des réactions physiologiques décrites chez un homme en coma dépassé. Chacun sait que les réponses végétatives — pouls, pression artérielle, etc. — mettent en jeu le système nerveux central. Les réponses circulatoires sont étroitement liées à l'intégrité des centres nerveux encéphaliques ; chez l'homme en coma dépassé, ces centres ne sont plus fonctionnels et ont perdu leur rôle régulateur.

P. J.-J. POCDALO, directeur de recherches INSERM (hôpital Claude-Bernard) et vice-président du Conseil scientifique de l'INSERM.

(Lire la suite page 22.)

(1) La volatilité du protoxyde d'azote est telle qu'il s'échappe rapidement du sang, de telle sorte qu'il est difficile de prouver quoi que ce soit sur le plan médico-légal. On comprend alors l'embarras des experts toxicologiques.

(2) Si la cyanose n'est pas celle des grands asphyxiés, le teint grisâtre du malade est hautement évocateur d'une anomalie de l'hématose. De toute manière, les signes cardio-vasculaires sont tellement nets que l'anomalie de la situation est cliniquement incontestable.

LE MAUVAIS MODÈLE
[La prise de position du docteur Escoffier-Lambiotte dans le Monde du 25 février m'a paru la plus raisonnable - avec celle du sénateur Cellier - de toutes celles qui ont été exprimées. En effet, ou bien le sujet en coma dépassé n'est pas mort, et dans ce cas, même pour « aider une vie », aucune règle, aucune loi ne saurait permettre un prélèvement, ou bien il est mort, de cette « mort cérébrale » déjà décrite par Richet qui précède la « mort générale » ; et, en ce cas, administrer du protoxyde d'azote à dose létale (à condition que le décès ait été préalablement signé) ne relève pas d'une autorisation d'un comité d'éthique : cela revient au même que de débrancher un respirateur. Mais où nos opinions divergent, c'est sur le fait que l'expérience d'Amiens ait un quelconque intérêt. D'abord, parce qu'au plan scientifique elle ne semble pas avoir été conduite avec la rigueur nécessaire, et en tout état de cause elle n'est pas encore publiée. Ensuite, parce que le coma dépassé ne constitue pas un « bon modèle » : l'état hémodynamique y est plus qu'instable, les drogues vasoactives souvent nécessaires pour maintenir alors masquer l'effet cardio-vasculaire du protoxyde. Le remplissage indispensable du sang est conduit à une anémie aiguë en quelques heures, ce qui ne permet plus de faire apparaître une cyanose. Pour être au minimum interprétable, l'administration de protoxyde devrait être conduite jusqu'à son terme : l'arrêt cardiaque... Enfin et surtout, parce que le « bon modèle » existe, hélas ! que l'erreur de manipulation des débitmètres en fin d'anesthésie a été longtemps possible et que ce n'est guère que depuis trois ans que les « Quantiflex », sortes de garde-fous pour le niveau d'oxygène, ont été installés dans les salles d'opération. M. le professeur Lassner n'avait donc pas besoin de faire appel à Amiens. Il aurait été plus judicieux de se faire ouvrir les dossiers des compagnies d'assurances pour savoir que les victimes sont bleues, bleues, bleues. Quand on n'est pas bleu, c'est que l'erreur est encore ratrapable, et en ce cas les gaz du sang - que le professeur Mériel n'a pas demandés que je sache - montrent encore une certaine tension d'oxygène. Dans cette affaire, les anesthésistes de France se sentent tous plus ou moins « témoins experts » et éprouvent la nécessité de dire leur point de vue. P. MARIE-THÉRÈSE COUSIN, département d'anesthésie-réanimation chirurgicale de l'hôpital Broussais.

L'ORDRE DÉSAPPROUVE
LES informations selon lesquelles a été pratiquée une expérimentation sur un malade en état de coma dépassé, en vue d'apporter un éclaircissement dans une affaire judiciaire, ont suscité l'émotion du corps médical et la désapprobation du Conseil national de l'ordre. Celui-ci a toujours réprovoqué les essais qui ne respectent pas un certain nombre de règles au premier rang desquelles se situe l'accord des personnes dûment et loyalement informées. Les essais doivent se pratiquer avec l'homme et non pas sur l'homme. La loi de 1975 a autorisé le prélèvement d'organes sur des sujets en état de coma dépassé, c'est-à-dire morts, dont l'acte de décès est établi par des experts indépendants après qu'ils ont constaté un certain nombre de paramètres objectifs. Ces dispositions sont obligatoires. Le maintien des apparences de la vie sur un cadavre serait scandaleux s'il n'avait pour but et justification la sauvegarde temporaire d'irrigation d'organes aux fins de transplantations. Cette loi a permis la réalisation de « greffes » qui ont ouvert la voie à des progrès thérapeutiques inespérés, permettant de sauver des vies humaines jusqu'alors irrémédiablement compromises. Ces prélèvements d'organes sont radicalement différents d'une « expérimentation » clandestine, scientifiquement discutable, moralement inacceptable, pratiquée sans l'avis du Conseil de l'ordre et du Comité consultatif national d'éthique pour les sciences de la vie. De pareils armements risquent d'altérer les relations de confiance établies entre les médecins et le public, et de freiner le mouvement de générosité et de solidarité qui s'établit actuellement en France permettant le développement, souhaitable pour la santé publique, des transplantations d'organes. Les progrès révolutionnaires, comme ceux qui ont valu au professeur Jean Dausset le prix Nobel de médecine en 1980, ont été menés non seulement grâce à l'audace de leur chef de file, mais aussi parce que ses recherches s'appuyaient sur des projets scientifiquement indiscutables et moralement admissibles, ayant reçu l'approbation du Conseil national de l'ordre. Il serait consternant de voir des recherches scientifiques aberrantes entraver et compromettre les avancées thérapeutiques découlant d'une saine recherche médicale. Le Conseil de l'ordre ne saurait intervenir dans le déroulement d'une affaire judiciaire, mais il est de sa mission de rappeler les devoirs des médecins et les droits des malades en puissance que nous sommes tous. D. LOUIS RENÉ, président du Conseil national de l'ordre des médecins.

ESSEC
(Publicité)
ADMISSION SUR TITRE EN SECONDE ANNÉE
Aux étudiants titulaires d'un diplôme d'ingénieur, de médecin, de pharmacien, d'IEP, ou d'une maîtrise (sciences, lettres, droit), l'ESSEC propose une procédure d'admission qui, après les épreuves de sélection, leur permet d'être admis directement en seconde année. L'objectif est de leur donner une formation à la gestion du plus haut niveau en dix-huit mois (rentrée fin août) ou deux ans. La pédagogie et l'enseignement dispensés à l'ESSEC par un corps professoral réputé ont fait de l'ESSEC un des tout premiers centres européens de gestion et de management. Prochaine session pour la rentrée 1988 : 12, 13, 14 septembre. Date limite de dépôt des dossiers de candidature : 15 juin 1988. Documentation et dossier d'inscription : ESSEC-Admissions BP 105 95021 CERGY-PONTOISE Cedex - Tél. : (1) 30-38-38-00 ESSEC, Etablissement d'enseignement supérieur privé reconnu par l'Etat

هدى من الامم

Paléontologie : nos premières dents Les ions du civil

Le plus vieux singe connu, mani comme l'homme, de trente-deux dents, vivait il y a 35,8 millions d'années en Oman.

QUATRE dents, dont la taille est comprise entre 2 et 4 millimètres. La « récolte » peut sembler dérisoire même si l'on y ajoute quelques dizaines d'autres dents encore plus petites et trois nombreux coquilles (des tests) de grands foraminifères (invertébrés marins unicellulaires) dont le diamètre va de 4 à 25 millimètres. Pourtant les quatre dents, si humbles soient-elles, apportent une contribution très importante à l'histoire ancienne des primates (1), donc à la nôtre. Elles appartiennent, en effet, à trois groupes différents de primates — dont deux de singes à 32 dents — qui vivaient il y a 35,8 millions d'années dans ce qui est actuellement le sud-ouest du sultanat d'Oman.

Ces nouveaux primates sont les premiers à être découverts dans la péninsule arabique... et ceux à trente-deux dents sont les plus anciens dotés de cette denture connue à ce jour puisqu'ils devaient de quelques millions d'années leurs congénères mis au jour depuis 1961 dans le Fayoum égyptien.

Cette découverte est assez importante pour avoir fait l'objet, le 29 février, d'une communication à l'Académie des sciences présentée par un paléontologue, M. Herbert Thomas, sous-directeur au Collège de France. Au fil de l'évolution, les primates, en effet, ont vu le nombre de leurs dents diminuer, et la forme de celles-ci se modifier. Le *Purgatorius* (-70 millions d'années), considéré comme le plus ancien primate connu, avait quarante-cinq dents. Les paraptithèques (-33 millions d'années) en avaient encore trente-six. La plupart des lémuriniens actuels, qui sont des primates assez primitifs, en ont trente-six. Au contraire, tous les singes actuels de l'ancien monde et les hommes (fossiles ou actuels) en ont trente-deux (les singes actuels du nouveau monde en ont trente-six). D'où l'importance du premier primate à n'avoir que trente-deux dents puisqu'il est très vraisemblablement proche de la souche commune aux singes de l'ancien monde et à l'homme.

Trois semaines en été

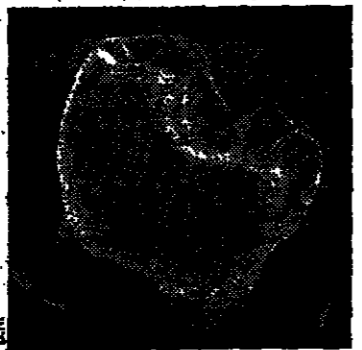
La découverte est la conséquence du travail de prospection et de cartographie dans le sultanat d'Oman d'une équipe du Bureau de recherches géologiques et minières (BRGM), en particulier de M. Jack Roger, géologue cartographe. En février 1987, M. Roger, qui a acquis un « regard paléontologique » par ses dix ans de collaboration avec M. Thomas, ramassa quelques débris essentiels sur deux petits sites distants d'une centaine de kilomètres. Parmi ces débris figure une incisive massive, longue de 48 millimètres, ayant appartenu, sans discussion possible, à une bête de l'ordre des proboscidiens (dont font partie les éléphants). Cette dent présente des ressemblances morphologiques avec des dents découvertes au Fayoum, mais elle est plus archaïque que les dents « égyptiennes ».

Les fossiles du Fayoum, dans lequel les sédiments fluviatiles se sont accumulés sur 300 mètres d'épaisseur, sont connus depuis 1879 et recherchés systématiquement chaque année depuis 1951 par le docteur Elwyn L. Simons (professeur actuellement à la Duke University de Caroline du Nord, États-Unis). L'empilement sédimentaire est coiffé d'une couche de basalte qui a été datée à 31 millions d'années. L'âge de la base des sédiments a été estimée — sans datation absolue possible — à 40 millions d'années.

Dans les sédiments du Fayoum ont été trouvés les restes fossiles de plusieurs primates : les paraptithèques à 36 dents, mais aussi trois autres primates à 32 dents : tout en bas, les oligopithèques ; un peu plus haut, donc un peu plus récents, les propitithèques et surtout les égyptopithèques, proches cousins des précédents, dans lesquels la plupart des spécialistes voient un ancêtre possible de la lignée humaine. A ceux-là s'est

ajouté, en 1987, un tout nouveau fossile : un primate assez primitif (puisque'il a une certaine analogie avec les tarsiers actuels) mais contemporain des égyptopithèques. Outre les primates, les sédiments du Fayoum contiennent de nombreux autres fossiles, des proboscidiens et des rongeurs notamment. Notons ici que les rongeurs sont très appréciés des paléontologues. Leur rythme d'évolution est sans doute 3 ou 4 fois plus rapide que celui des grands mammifères : les rongeurs peuvent donc dater assez finement, mais en datation relative, les couches fossilifères.

Revenons au sultanat d'Oman. Très alléchés par la dent de proboscideen, MM. Thomas et Roger ont organisé de toute urgence, grâce au docteur Mohammed bin Hussein Kassim, directeur général des mines et du pétrole et des mines, grâce aussi à la fondation italienne Centro Studi di Ricerca Ligabue, une exploration paléontologique de trois semaines en juin et juillet 1987 — en plein été omanais... Ils se sont adjoint M. Seviket Sen, un Français spé-



Deuxième molaire inférieure gauche d'oligopithecine.

cialiste de paléontologie et de paléomagnétisme de l'université Paris-VI et dix géologues omanais.

Sur l'un des deux sites repérés par M. Roger, ils ont prélevé 200 kilos de sédiments, et 15 kilos sur l'autre. Après lavage, tamisage et tri de la totalité des sédiments prélevés — un travail long et minutieux effectué à Salalah au port de la côte sud du sultanat — quatre dents de primate, plusieurs dizaines de dents de rongeur et trois dents de proboscideen ont été récupérées.

Les quatre dents d'Oman appartiennent à trois groupes de primates nouveaux, tous différents de ceux du Fayoum : un primate tarsiforme à 36 dents, et surtout un cousin de l'oligopithèque et un autre du propitithèque : ces deux derniers ayant 32 dents, rappelons-le.

En outre, M. Sen a fait, sur les deux sites, des mesures de paléomagnétisme (2) (impossibles à réaliser au Fayoum) : la mince couche fossilifère s'est déposée indiscutablement pendant la brève anomalie magnétique numéro 13 que l'on a repérée un peu partout sur la Terre (dans les fonds océaniques en particulier)

(1) Les primates constituent un ordre de la classe des mammifères. Ils comprennent les hommes, les singes, les tarsiers, les loris, les galagos et les lémuriniens actuels et fossiles. Les caractéristiques des primates sont notamment : un cerveau relativement gros ; l'implantation des deux yeux sur l'avant de la face (ce qui donne la vision stéréoscopique et donc la notion de relief), cinq doigts aux mains et aux pieds, la ponce opposable, des clavicales...

(2) Le champ magnétique terrestre s'inverse à des intervalles de temps irréguliers. Les roches volcaniques, dès que leur température est descendue au-dessous de 600°C, s'aimantent en fonction des caractéristiques du champ magnétique de l'époque et conservent cette situation tant au cours des temps géologiques. La mesure de ce champ « rémanent » — fossilisé pourrions-nous dire — permet donc de retrouver la période à laquelle une roche volcanique a été émise : c'est le paléomagnétisme. Certains sédiments, dont ceux des sites paléontologiques d'Oman, ont les mêmes propriétés. En outre, les roches volcaniques sont datées par la méthode du potassium-argon.

(3) La péninsule arabique, longtemps soumise à l'Afrique, a commencé à s'en séparer vers 10 ou 8 millions d'années, lorsque la mer Rouge s'est ouverte. L'Afrique Arabie était entrée en collision avec l'Asie dix millions d'années plus tôt.

et qui est, par conséquent, bien datée : de - 35,87 millions d'années à - 35,29 millions d'années. Ce que confirment les coquilles de foraminifères marins (dont sont dépourvus les sédiments fluviatiles du Fayoum).

De plus, les rongeurs et les proboscidiens trouvés dans les deux sites d'Oman sont plus primitifs que ceux du Fayoum : ils sont donc plus anciens que leurs congénères d'Afrique.

De ces premières études, il ressort que les singes à 32 dents d'Oman sont plus vieux de trois ou quatre millions d'années que leurs « confrères » du Fayoum ; qu'ils sont les premiers, d'une part, à avoir été découverts hors d'Afrique (3), d'autre part, à pouvoir être datés avec précision. Enfin, les sites d'Oman permettent de mieux dater les fossiles du Fayoum, et l'âge de ceux trouvés dans la base de l'empilement sédimentaire d'Égypte doit être un peu réajusté : 35 ou 34 millions d'années au lieu des 40 millions domés par simple estimation.

Les sites d'Oman renforcent sans aucun doute beaucoup d'autres fossiles. A partir du 12 mars prochain, va avoir lieu, pendant trois semaines, avec les mêmes chercheurs français et omanais, une deuxième expédition, beaucoup plus importante que la première : cette fois, dix tonnes de sédiments seront prélevées sur chaque site, puis lavées et triées à Salalah.

Quels que soient les résultats de l'expédition de 1988, les paléontologues ne pourront sans doute pas encore répondre aux questions qu'ils se posent sur l'origine des singes fossiles à 32 dents. Ceux-ci sont sûrement issus d'ancêtres « prosimiens », mais viennent-ils du groupe des lémuriformes, représenté actuellement par les lémuriniens de Madagascar ? Ou descendent-ils d'« eux » tarsiformes ? dont seuls font partie, de nos jours, les tarsiers d'Asie du Sud-Est ?

YVONNE REBEYROL

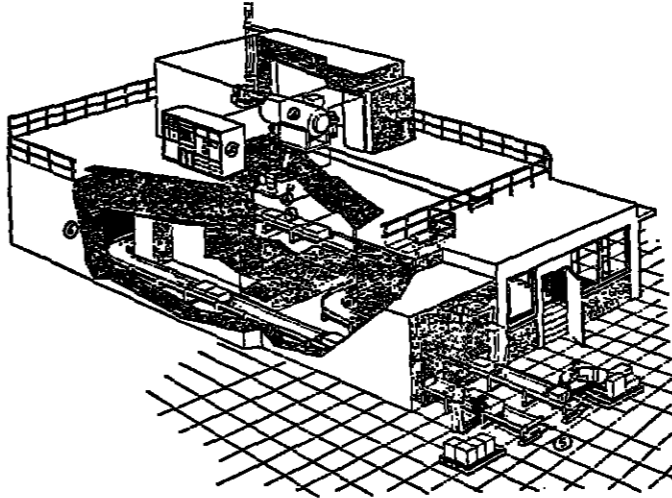
Les mille et une utilisations industrielles des radiations ionisantes.

A fortes doses, c'est hélas bien connu, les radiations ionisantes tuent sans discernement. A doses plus faibles, via les installations de radiothérapie, elles peuvent guérir ou soulager les malades. Mais leur rôle, même s'il se banalise aujourd'hui, va croissant comme moyen de traiter des plastiques pour leur donner des propriétés originales (thermo-résistance, durcissement), de stériliser des produits pharmaceutiques ou médicaux, d'assainir des déchets ou d'allonger la durée de vie des produits frais en détruisant les micro-organismes qui les rendent rapidement impropres.

Si la plupart de ces applications sont — par ignorance peut-être ? — acceptées du public comme par exemple la stérilisation des seringues, des gants et des instruments chirurgicaux par rayonnements gamma ou faisceaux d'électrons, celles qui concernent la conservation des denrées alimentaires, et qui représentent sans doute le marché le plus prometteur, ne sont pas encore acceptées dans tous les pays. Pour du nucléaire et de ses maux trop naturellement associés aux radiations ionisantes ? Effet Tchernobyl ? Peut-être. Reste que tout est affaire d'éducation et que, au bout du compte, l'utilisation des radiations ionisantes, regroupées aujourd'hui sous le terme plus médiatique — et plus acceptable ? — d'ionisation, ira en s'amplifiant.

Des preuves ? Plus de deux cent trente autorisations concernant la conservation, la décontamination et la désinsectisation des produits agro-alimentaires ont déjà été délivrées par trente-trois

pays, affirme M. Théo Sadat, de la CGR Mev, filiale de General Electric. C'est ainsi que les Sud-Africains peuvent acheter des mangues, des papayes, des framboises et de l'ail traités par ces techniques. De même, les Néerlandais y font appel pour le poisson, les crevettes et les épices. Plus près de nous, une entreprise de la région de Vannes (Guyomar'h), spécialisée dans « la



Unité de traitement par faisceaux d'électrons : 1. Accélérateur ; 2. Modulateur ; 3. Cornet de balayage ; 4. Convoyeur de coils ; 5. Poste de chargement et de déchargement ; 6. Mur en béton pour la protection biologique.

viande séparée mécaniquement », utilise depuis l'an dernier une installation d'ionisation (Cassitron) faisant appel à un accélérateur d'électrons.

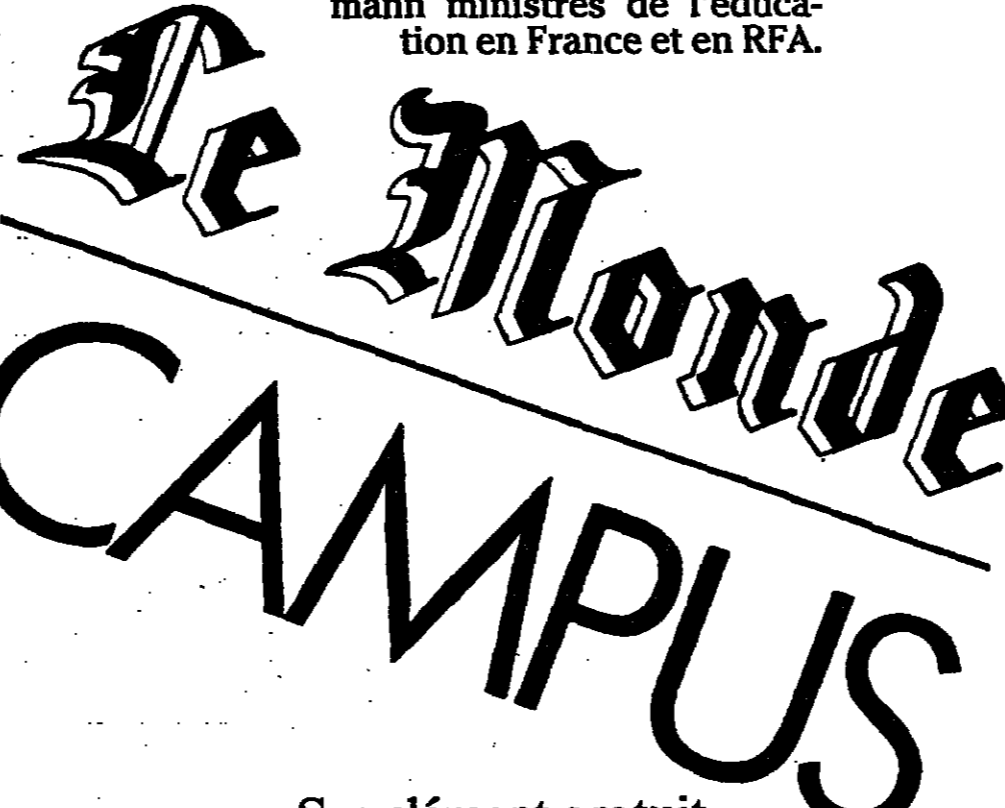
Cette technique, l'une des trois disponibles pour ce type d'opération avec les machines à rayons gamma ou X, devrait se développer en dépit des coûts d'investisse-

ment (25 à 30 millions de francs dont 40 % pour l'accélérateur lui-même) de ces installations. En 1985, plus de cent trente irradiateurs fonctionnaient dans quelque quarante et un pays ainsi que quatre cents machines à faisceaux d'électrons. C'est l'une des raisons de l'intérêt que la CGR Mev porte à ce dernier type de machine dont elle espère vendre annuellement une dizaine d'unités dès 1993. L'heure n'est pas encore à de tels chiffres. La CGR Mev n'a pour l'instant livré que deux machines : le Cassitron de Vannes et celle (CIRCE II), dont le laboratoire Caric vient de se doter

JEAN-FRANÇOIS AUGEREAU.

SPÉCIAL HORIZON 1992 UNE EUROPE UNIVERSITAIRE

Campus consacre un numéro exceptionnel aux échanges universités-entreprises et interuniversitaires à travers les pays de la Communauté européenne. Il analyse les programmes COMETT et ERASMUS qui encouragent les échanges d'étudiants, d'enseignants et de professionnels. CAMPUS publie aussi un sondage exclusif réalisé auprès des jeunes de quinze à vingt-quatre ans dans sept pays de la Communauté, ainsi que l'opinion de nombreuses personnalités comme M. Monory ou M. Môlemann ministres de l'éducation en France et en RFA.



Supplément gratuit Avec le Monde du mercredi 2 mars daté jeudi 3.

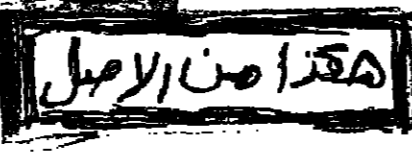
Demain

Fichier portatif pour les risques
Un camion ou une citerne contenant des matières dangereuses se renverse sur la chaussée. Quels risques exacts présente cette substance pour l'environnement en cas de fuite du contenu, et comment réagir très vite ? Pour répondre rapidement à ces questions, un ancien ingénieur de sécurité à la société chimique Atochem, M. Gilbert Bastille, d'Istres (Bouches-du-Rhône), a conçu un fichier électronique transportable. Il possède en mémoire les mille « codes de danger » des mille substances toxiques répertoriées par l'ONU et utilisées dans trente-deux pays du monde. Il suffit de taper le code « danger » et matière indiqués sur le véhicule accidenté (203 pour hydrocarbures, par exemple) pour que s'affichent toutes les précautions utiles.

Des fusées lancées de la mer

L'US Air Force étudie actuellement la possibilité d'utiliser une plate-forme de forage pétrolière en mer pour lancer les futures fusées géantes du programme ALS (Advanced Launch System), capables dans leur version finale de mettre 88 tonnes en orbite à la fin de l'actuelle décennie (1). L'armée de l'air américaine a en effet besoin d'un nouveau site de lancement pour ces fusées sur sa base de Vandenberg (Californie). Mais elle se heurte aux nombreuses réglementations fédérales et californiennes édictées pour la protection de l'environnement concernant la qualité de l'air, les matériaux dangereux, le bruit et son impact sur les plantes et les animaux.

L'utilisation d'une plate-forme off shore permettrait de contourner ces difficultés.
(1) Aviation Week du 1^{er} février.



SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

LES CABLES DE LYON premier câblé mondial (15 milliards de francs de chiffre d'affaires) se sont dotés, grâce à des investissements importants, des machines de câblerie les plus modernes et développent des technologies nouvelles notamment dans le domaine des fibres optiques. La division des câbles sous-marins recherche pour l'usine de Calais :

Un jeune ingénieur chimie/physique
Chef de laboratoire

Il prendra en charge la responsabilité d'un laboratoire particulièrement bien équipé dont il aura à animer, coordonner et gérer l'équipe d'une dizaine de techniciens. Sa mission consistera à superviser les travaux d'étude et d'expertise des matériaux et des produits et à assister la fabrication et le contrôle de qualité. Ce poste qui nécessite un esprit d'analyse développé, s'adresse à un candidat de fort potentiel, de formation ingénieur à orientation chimie/physique (ÉSCPI ou équivalent). Débutant ou avec une première expérience, il aura des connaissances en matériaux (polymères et métaux) et en mécanique. Réf. A/4922M.

Un jeune ingénieur AM
Responsable des études câbles

A la tête d'une petite équipe qu'il aura à animer, coordonner et gérer, il aura pour mission d'étudier et développer sur des équipements à l'échelle industrielle des nouveaux câbles sous-marins de télécommunications. Il prendra également en charge l'industrialisation des nouveaux produits, c'est à dire qu'en liaison avec les méthodes, il en assurera le transfert en fabrication. Ce poste s'adresse à un ingénieur débutant, de fort potentiel, diplômé des Arts et Métiers ou d'une école équivalente. Doté d'un bon esprit pratique, il possèdera des connaissances en automatisme. Réf. A/4923M.

Ces postes qui nécessitent une bonne connaissance de l'anglais offrent d'intéressantes perspectives d'évolution. La rémunération sera fixée en fonction des compétences. Ecrire à Françoise ORANGE en précisant la référence choisie. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. 20.72.52.25

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Notre spécialiste Réseaux

Schlumberger Industries

Centre de Recherche/SMR

Le Centre de Recherche de Schlumberger Industries rassemble les équipes conduisant les programmes de recherche dans les domaines de la physique des capteurs, des systèmes d'information et de l'électronique. Pour renforcer nos activités de conseil aux Unités de Schlumberger Industries dans le domaine des réseaux, nous souhaitons intégrer un

INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE
ESE, ENST...

disposant d'une bonne expérience en communication de données.

Vous connaissez les liaisons asynchrones sous protocole (MODBUS, JBUS...) et les réseaux industriels (Ethernet...). Vous êtes en mesure de nous apporter vos connaissances et vos compétences en matière de normes de différents

bus, de réseaux locaux industriels (FIP, MAP...) et de téléphone (RNIS).

Interlocuteur des Unités de Schlumberger Industries pour leurs projets et leurs problèmes de réseaux, vous les conseillerez dans la conception et l'évolution de leurs systèmes. Vous pourrez, dans ce cadre, animer des expérimentations sur des réseaux particuliers.

Ces premières fonctions, qui impliquent de réelles qualités de contact et une bonne maîtrise de l'Anglais, sont appelées à évoluer vers de larges responsabilités opérationnelles.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous la référence E9, à la Direction du Personnel

SCHLUMBERGER Industries
Centre de Recherche / SMR
50, avenue Jean-Jaurès
92542 Montrouge Cedex

RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT ELECTRONIQUE

GRUNDIG

Filiale d'un important groupe allemand, nous fabriquons des téléviseurs dans nos installations ultra-modernes situées à proximité d'une grande ville universitaire de l'est de la France. Nous créons un poste d'INGÉNIEUR RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT.

Entouré d'une équipe de 12 personnes et en collaboration avec la maison-mère, il sera chargé d'adapter le produit allemand aux spécificités du marché français.

Il assurera également les relations avec les organismes d'habilitation et travaillera à la mise au point de nouveaux produits (lecteurs de cartes, sélecteurs de canaux et de programmes). Nous recherchons pour cette opportunité exceptionnelle un Ingénieur Electronicien confirmé pouvant faire valoir une première expérience réussie dans un laboratoire de recherche acquise chez un fabricant et pouvant justifier de connaissances en techniques digitales. La pratique de l'allemand est indispensable. Adresser lettre manuscrite et CV sous réf. ID2 à :

PRISME 4, rue Poincaré,
67800 BISCHHEIM
engineering ressources humaines

MANAGEZ VOTRE CARRIERE

steria

Un des premiers Groupes d'Ingénierie Informatique en Europe, 1750 personnes, C.A. en forte progression, recherche :

Ingénieurs Informaticiens

De formation Grandes Ecoles, vous êtes débutant ou avez une première expérience.

Dynamique et plein d'élan, vous avez du «potentiel». Vous savez ce que veulent dire qualité et performance. Notre savoir-faire, nos outils, nos méthodes, vous permettront de débiter sur des projets importants liés aux Grands Comptes, où votre connaissance des systèmes de gestion de Bases de Données sera un atout supplémentaire.

La taille de notre groupe vous offrira de nombreuses possibilités d'évolution de carrière.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence ZD1 à Léon LAGOUGE, 147, rue de Courcelles, 75017 PARIS, Minitel 36-14 taper STERIA.

steria sélection

Des talents en génie logiciel ?

Schlumberger

Schlumberger vous propose des carrières d'envergure internationale. Voir plus loin notre annonce détaillée.

Société de travaux et maintenance industrielle recherche

JEUNE INGÉNIEUR pour poste de CHARGÉ D'AFFAIRES

Trajectoire et mécanique, responsabilité globale d'un secteur géographique (commerciale, technique, gestion des affaires et des hommes). Postes en région parisienne et Champagne.

Ecrire avec CV et présentations sous n° 8444 M. LE MONDE PUBLICITE, 5, rue Montessuy, 75007 PARIS.



ODA
Filiale du Groupe HAVAS
Régisseur de la Publicité dans les annuaires de France Télécom

recherche pour sa Direction Commerciale (1 200 collaborateurs)

Deux Jeunes Ingénieurs Analystes MF

MISSION :
- analyse des besoins,
- formation et assistance aux utilisateurs,
- maquetage d'application,
- suivi et coordination des réalisations.

PROFIL :
- formation supérieure (Ingénieur Grande Ecole, ENSAE, ESME...),
- pouvant justifier d'une expérience de 2 ans minimum en informatique de gestion et/ou statistiques,
- pratique d'un LAG appréciée,
- fort potentiel relationnel, aptitudes pédagogiques.

Si vous êtes intéressé, merci de nous faire parvenir votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et présentations) à Evelyne MALACHI - ODA - 136, avenue Charles de Gaulle - 92200 NEUILLY SUR SEINE.

RANK XEROX

Division des Systèmes Bureautiques et Informatique

Ingénieurs vente systèmes

Provence-Côte d'Azur, Rhône-Alpes et Touraine

Vous êtes diplômé Grande Ecole et/ou professionnel de l'informatique passionné par les technologies de la bureautique. Vous aurez la responsabilité :

- de vendre des solutions bureautiques à travers nos stations de travail (monopostes/multipostes, réseaux locaux) et nos environnements de gestion de P.A.O. et d'I.A. auprès des grandes entreprises.
- de dynamiser une équipe de commerciaux en vue d'assurer un bon niveau de compétence et d'optimiser les réalisations commerciales.

Si vous êtes intéressé par un poste sur la région Provence-Côte d'Azur ou Rhône-Alpes, adressez votre candidature sous réf. D.G.52 à Marcel MARECHAL, RANK XEROX, 20, rue Garibaldi - 69451 LYON CEDEX 06.

Pour la région Touraine, adressez votre dossier de candidature sous réf. S.L.M.52 à Stéphane ROUSSEL, RANK XEROX, DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, 93607 AULNAY SOUS BOIS CEDEX



GERLAND
Routes

Entreprise Industrielle Française

CENTRALE MINES

A et M INSA

ETP

JUNIERS DIPLOMÉS, les postes d'entrée que nous vous proposons ont tous comme caractéristique d'être rapidement opérationnels.

Ils constituent une première étape dans le développement de votre carrière et vous amènent à devenir un manager et, pour certains d'entre vous, à accéder au plus haut niveau de notre groupe. Venez exercer et développer vos compétences sur un champ d'action où s'affirmera votre goût des réalisations, de la polyvalence et de la mobilité, dans une entreprise innovante, formatrice et en développement.

Nous vous remercions d'envoyer votre dossier (lettre, CV, photo, présentations) sous la réf. 518 M, à notre Conseil : A 2 M - Martine CORNILLET 361, rue Garibaldi, 69007 LYON - Tél. 78.89.20.95.

A 2 M

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

JEUNES INGENIEURS ELECTRONICIENS A GRENOBLE

Chez H.P. France, la performance est un objectif de tous les instants. Nos résultats le prouvent : des gains significatifs de productivité, de qualité, de process, mais surtout une gestion très attentive de nos ressources humaines.

Ingenieurs produit département manufacturing

UNE MISSION : optimiser le support en fabrication des produits existants, animer en liaison avec le laboratoire de R & D, l'introduction des nouveaux produits Réseau, Télécom, ou P.C.

UN RÔLE : améliorer de façon continue la qualité des produits existants et être l'interface entre le laboratoire et le manufacturing dans le développement des nouveaux produits et leur introduction en production.

UN STYLE : pragmatique, réaliste, vous démontrez un goût prononcé pour l'analyse et l'organisation. Electronicien de formation (ENST, ESE, ESEO, ENSERG, ...), débutant ou bénéficiant d'une expérience d'un ou deux ans dans une industrie liée à l'électronique, vous cherchez un univers qui incite à se dépasser, une entreprise alliant rigueur, dynamisme et résultats.

Vous souhaitez nous rencontrer ? Ecrivez à Hervé CATTA, sous référence GRE/AS/3/M, HEWLETT-PACKARD FRANCE, 5 avenue Raymond Chanas, 38520 EYBENS.



TOUJOURS AVEC VOUS



Des talents en logiciel temps réel ?

Schlumberger

Schlumberger vous propose des carrières d'envergure internationale. Voir plus loin notre annonce détaillée.

Des talents en systèmes VAX/VMS ?

Schlumberger

Schlumberger vous propose des carrières d'envergure internationale. Voir plus loin notre annonce détaillée.

LE BASSIN D'ESSAIS DES CARENES, organisme de pointe dans le domaine de l'hydrodynamique navale, recherche pour sa division Navires de Commerce un

Jeune ingénieur responsable de projet

Contrôle, Mines, Ponts, Sup. Aéro, ENSTA... débutant ou première expérience

Intégré au sein d'une équipe de recherche et développement, il sera chargé plus particulièrement : de conduire l'étude, la réalisation et le développement d'un système de CAO et de le proposer à la clientèle civile (chantiers navals).

Ce poste évoluera éventuellement à un ingénieur généraliste de haut niveau possédant une spécialisation et/ou une première expérience en hydrodynamique et mécanique des fluides, de bonnes connaissances en micro-informatique, maîtrisant l'anglais et désireux de progresser dans un environnement technique de pointe. Lieu de travail : Paris.

Ecrire sous réf. 8 A 924-8M. Discretions absolues. Membre de Syntec



71, rue d'Autouil 75016 Paris

PECHINEY



recherche pour sa filiale Comurhex (usine de Malvesi, près de Narbonne)

INGENIEUR ELECTRICIEN CONTROLE REGULATION

(Rattaché au Département Nucléaire, COMURHEX est spécialisé dans la conversion de l'uranium en métal et hexafluorure.)

Formation : Grande Ecole, spécialisation électronique / électrotechnique.

Mission : au sein du service technique, l'ingénieur sera chargé des études et de la supervision des équipes de travaux et de maintenance dans les domaines de l'électricité, de l'automatisme, de la régulation et de l'informatique de procédé.

Profil : particulièrement motivé par l'optimisation de l'outil de production à travers la recherche et la mise en œuvre de progrès techniques et possédant un sens développé des relations humaines, de l'esprit d'équipe et de l'animation, le candidat devra avoir une 1^{ère} expérience de 2 ou 3 ans. Anglais indispensable.

L'importance du Groupe PECHINEY ouvre de larges perspectives de carrière.

Merci d'adresser lettre manuscrite + CV sous réf CX03 à PECHINEY, Direction des Cadres, Service Recrutement, 23 Rue Balzac 75008 PARIS.

GRUPE SYSECA

Dans le cadre de l'expansion de nos activités Génie logiciel Télécommunications nous recherchons des

INGENIEURS INFORMATIENS + 2 ANS D'EXPERIENCE

Une ou plusieurs des compétences suivantes seront appréciées :

- langages : PASCAL, C, systèmes : UNIX, VMS, microprocesseurs : 68000, 80x86.

Ces postes s'adressent à des candidats mobiles et autonomes dans leur activité.

Ils sont à pourvoir dans le Sud-Ouest de la région parisienne.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 330 315, Bureaux de la Collins - 92213 SAINT-CLOUD Cedex

SYSECA SELECTION

Telemecanique

les solutions de progrès

13 000 personnes, CA 6,4 milliards de francs (consolidés) - Leader Européen des constituants pour Automatismes Industriels - recherche dans le cadre d'une activité de développement de produits électroniques à technologie multiple :

UN INGENIEUR APRES-VENTE

POUR LE DEVELOPPEMENT DES PRODUITS ET SERVICES D'ASSISTANCE AU RESEAU COMMERCIAL

VOITRE PROFIL : Vous avez : un sens critique développé, une vision à terme des problèmes industriels, une conviction naturelle, un désir de travailler en groupe et de partager votre savoir et votre enthousiasme.

VOITRE MISSION : En liaison avec le Laboratoire d'Essais et le Bureau d'Etudes : - définir les caractéristiques de maintenabilité des nouveaux produits d'électronique de puissance (principalement des variateurs de vitesse continus et alternatifs avec liaison série) en vue du diagnostic, du dépannage et de la réparation. De plus, en liaison avec la Direction de Produits : - créer et développer la documentation de maintenance, - définir les moyens de test et de diagnostic en après-vente, - assurer et animer la formation sur des nouveaux produits, des équipes après-vente du réseau commercial.

Enfin : - assurer les missions spécifiques d'intervention après-vente en clientèle.

Le poste est situé à 92506 RUEIL MALMAISON.

Adresser le dossier de candidatures, lettre manuscrite, CV et présentations en faisant référence à l'annonce et au Journal à Lucien RIBAUTE, Direction du Personnel de la Division Industrielle N° 2, 33, avenue de Chateaufort, 92506 RUEIL MALMAISON.

Grand Prix de l'innovation

Telemecanique

Société en forte expansion recherche

1. DES CHARGÉS D'AFFAIRES

Débutants ou première expérience pour le suivi de ses clients.

Diplômés d'une grande école, vous êtes motivés par le secteur financier et la micro-informatique fait partie de vos compétences reconnues : vous souhaitez intervenir rapidement au plus haut niveau de la finance.

2. DES ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Deux ans d'expérience sur Mini et Main Frame IBM sous VM et/ou MVS. Connaissances base de données relationnelles.

Vous participerez au démarrage d'un grand projet en informatique financière et vous vous verrez à terme confier des responsabilités au sein d'une équipe gros système.

Envoyer c.v., lettre manuscrite et présentations sous n° 8 442 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montessuy, 75007 PARIS.

JEUNES INFORMATIENS BULL FERA DE VOUS DES PROS SUR UNIX

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 241 M à Françoise LE MERRER - BULL RECRUTEMENT - Immeuble Cadre - 3, av du Val-de-Fantaisy - 94133 Fontenay-Sous-Bois Cedex.

Futurs Ingénieurs Technico-Commerciaux (BAC + 4 min) avec option informatique, aujourd'hui, vous avez le souhait d'allier à votre sens du contact de réelles compétences techniques.

Dès votre arrivée, vous serez formé sur UNIX puis intégrerez une unité opérationnelle à Paris ou en Province. En collaboration avec les Ingénieurs Commerciaux, vous bâtirez des solutions performantes répondant aux besoins de nos clients (élaboration du cahier des charges, benchmarks, conseil aux utilisateurs...).



مركز الامارات

هكذا من الاصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

DE L'ENTREPRISE A LA FORMATION

L'A.F.P.A., premier organisme de formation professionnelle met sa solide expérience et son potentiel de 10.000 personnes au service de l'économie...

Directeur Technique

Mécanique productive et Maintenance Industrielle
Centre de Stains (93) - Réf. 1

10 ans d'expérience au sein de l'entreprise vous ont appris les réalités. Ingénieur diplômé, vous désirez élargir vos responsabilités en devenant manager de formation. Responsable d'une équipe de 40 formateurs, vous assurerez l'animation et la coordination d'un vaste complexe de mécanique productive et de maintenance industrielle. Au fait des évolutions techniques et socio-économiques des secteurs professionnels concernés, vous participerez à l'adaptation permanente des formations dispensées.

Informatique industrielle

Ingénieurs Diplômés Responsables de Projet

2 postes à Evry (91) - Réf. 2

Vous possédez une solide pratique dans la conception et la réalisation d'applications industrielles sur micro-ordinateur (DEC, BULL, SEMS, HP). Vous animerez nos stages de formation en bénéficiant d'importants moyens techniques.

Electronique, Automatisme, Informatique Industrielle

Ingénieurs Diplômés

2 postes à Evry (91) - Réf. 3
2 postes à Mantes (78) - Réf. 4

Vous disposez d'une expérience dans la conception et la réalisation de systèmes automatisés et vous suivrez les évolutions techniques de votre spécialité afin de dispenser un enseignement toujours actualisé.

Informatique de gestion

Responsables de Projet

2 postes à Evry (91) - Réf. 5

Ingénieur diplômé, responsable de projet en informatique de gestion ou de production, "homme de terrain", vous participerez à l'étude et à l'animation de nouvelles formations.

Tous ces postes de formateurs supposent une expérience industrielle de 5 ans minimum, complétée par une formation pédagogique assurée par nos soins.
Veuillez adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et prétentions en indiquant la référence choisie à Nicole HENNETIER, AFPA Ile de France - 88, rue Robespierre - 93100 MONTREUIL.

QUELLE

VENTE PAR CORRESPONDANCE

Grâce à de puissants moyens et à des technologies de pointe (environnement grand système, réseau de 450 terminaux, 5 imprimantes à laser, IDMS/R) notre informatique contribue de façon importante au bon fonctionnement de notre entreprise.

Afin de faire face à l'évolution de notre site nous souhaiterions rencontrer :

UN CHEF DE PROJET

Ingénieur de formation, ayant acquis, en 5 ans minimum, une solide expérience de la conduite de projets et l'encadrement d'une équipe. Réf. QCP.

DEUX ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Une formation supérieure (DUT, MIAGE) et une expérience de 2 à 5 ans, vous permettant, sous la responsabilité d'un chef de projet, de participer à l'optimisation de nos applications actuelles, et de prendre en charge l'analyse détaillée et la réalisation de nos nouveaux développements. Réf. QAP.

Nous vous remercions de nous adresser votre dossier de candidature, avec prétentions, sous la référence du poste choisi à :

QUELLE S.A.
Direction du Personnel
B.P. 100
45403 FLEURY-LES-AUBRAIS.

CHEFS DE PROJETS INFORMATIQUE


Le parfait simple.

Vous possédez une solide expérience dans la conception et la réalisation de systèmes informatiques. Vous souhaitez affirmer et développer vos compétences techniques, humaines et commerciales dans les domaines de la Télématique, des Télécommunications, de la Défense, de l'Industrie et de l'Espace.

Nous recherchons des ingénieurs de formation grande école ayant une bonne connaissance de l'informatique.

Venez collaborer à la réussite de nos projets et prendre des responsabilités au sein d'une entreprise en pleine expansion : 1 600 personnes, près de 1,2 milliard de francs de chiffre d'affaires en 1987, une implantation nationale et internationale.

SES - Direction des Ressources Humaines
30, Quai de Dion
Bouton 92806
Puteaux Cedex
Réf. 68 LM



La maîtrise d'un grand projet exige de réunir les meilleurs professionnels, conseils, experts, réalisateurs, chacun d'eux ayant la volonté et les moyens de réussir cette entreprise. Nous avons développé des technologies et un savoir-faire exceptionnel dans le domaine des télécommunications, des réseaux télématiques et monétiques, des systèmes d'automatisation : analyse électronique, péages de métro, systèmes de commandement pour les forces armées, J'ranepac... Les succès que nous rencontrons dans le monde en témoignent. Nous voulons vous faire partager notre conception du "Parfait Simple".

Importante société produits chimiques, filiale d'un groupe international, recherche pour son service de développement marketing un

Ingénieur Chimiste confirmé

Le candidat devra posséder une expérience, soit de laboratoire recherches ou applications, soit technico-commerciale dans un ou plusieurs des domaines suivants : chimie des tensio-actifs, additifs pour traitements de surfaces et lubrifiants.

Il sera basé à Paris et devra assurer des déplacements fréquents en France et à l'étranger.

Ce poste, orienté au départ vers la définition technique d'une gamme de produits nouveaux, pourra évoluer ensuite vers une responsabilité technico-commerciale ; il est à pourvoir immédiatement. Une bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

Envoyer C.V. + lettre manuscrite + photo s/réf. 1764 à PIERRE LICHOU - 10, rue de Louvois - 75002 PARIS qui transmettra.

UN TREMPIN POUR VOTRE AVENIR !

Notre DIRECTION TECHNIQUE vous propose de rejoindre ses équipes en qualité d'INGENIEURS SUPPORT TECHNIQUE

Vous valoriserez vos compétences acquises sur un environnement IBM/MVS en assurant sur nos propres calculateurs un support aux utilisateurs internes.

Ces postes s'adressent :

- soit à un **INGENIEUR CONFIRME** ayant une bonne maîtrise de MVS et de ses principaux sous-systèmes et/ou un de nos produits programmes (JCC 7 - DMS - TLMS...)
- soit à un **INGENIEUR DEBUTANT** connaissant MVS et l'Assembleur à qui nous assurerons une formation complémentaire.

Adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence PE/GG à Patrick EVEN - SLIGOS - Direction du Personnel et des Ressources Humaines Immeuble Ile de France - Cédex 49 - 92067 PARIS LA DEFENSE 9.

Développer les Matériaux Composites de Demain

Rhône-Alpes. Leader européen des fibres de renforcements (CA de 2,7 milliards de franc) pour matériaux composites, notre département, hautes technologies renforce ses structures pour faire face à l'accroissement de la demande (internationale notamment) en orientant la fonction

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Anticipant l'innovation de nos futurs marchés mondiaux, conseiller scientifique de nos forces de vente, vous proposez notre savoir-faire pour de nouvelles applications, élaborez les cahiers des charges, proposez la création de nouveaux produits et en préparez l'industrialisation. Ingénieur Grande Ecole, généraliste, mécanicien, chimiste ou physicien, vous connaissez bien le monde des matériaux composites et leurs applications pour les avoir calculés et mis en œuvre, si possible ceux de types dit "avancés".

3 à 4 années d'expérience, acquise en milieu industriel, ont développé en vous, une des réalités économiques, goût de la négociation, créativité et méthode. Vous avez un esprit d'équipe et vous êtes prêt à "innover", au sein d'un puissant groupe industriel, les matériaux composites de demain. Merci d'adresser C.V. et lettre manuscrite, sous référence SLLY/286 M, à notre conseil Catherine BOYER, qui traitera votre dossier en toute confidentialité.

center 17, rue Louis Guérin
69626 VILLEURBANNE CEDEX

Ingénieur d'Affaires Instrumentation

Ingénieur d'Affaires Télécommunications

Spic Batignolles

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Carrières Internationales pour Informaticiens Grandes Écoles

Schlumberger

Schlumberger souhaite renforcer les équipes de RECHERCHE/DÉVELOPPEMENT de plusieurs de ses Unités en France et aux USA, et recrute des informaticiens Grandes Écoles (ESE, ENST, ENSIMAG...).

Les missions et les responsabilités techniques qui leur seront proposées dès leur intégration les amèneront à travailler en relation avec les équipes informatiques et les utilisateurs de nombreuses Unités en France, en Europe et aux USA.

Pour tous ces postes, une bonne maîtrise de l'anglais est donc nécessaire ainsi que des qualités de contact, de mobilité et un réel potentiel d'évolution au sein d'une entreprise d'envergure internationale.

Plusieurs postes sont proposés, préparant à des carrières au sein des Unités de Schlumberger en France et à l'étranger.

GÉNIE LOGICIEL

Projets de développement de logiciels d'acquisition de données et de calcul scientifique intégrant les techniques les plus récentes (Intelligence artificielle, systèmes experts...).

MONTROUGE (92)

Intégré au Centre de Recherches de Schlumberger Industries, ce jeune ingénieur sera chargé d'élaborer, de proposer et de diffuser auprès de toutes les Unités les techniques

modernes de Génie Logiciel, visant à développer la productivité des logiciels.

Une bonne connaissance des nouveaux outils et des langages de programmation est indispensable (ADA, Smalltalk...).

AUSTIN et HOUSTON (Texas)

Applications intéressant les activités d'une ou plusieurs Unités des Services pétroliers de Schlumberger. La connaissance de "C", ADA, LISP et des matériels VAX/VMS ou UNIX est nécessaire.

LOGICIEL TEMPS RÉEL

Nombreux projets importants de développement d'applications temps réel d'acquisition et d'interprétation de données brutes pour les Services pétroliers.

MONTROUGE (92)

En position d'Adjoint au Responsable des applications Temps Réel du Centre de Recherche, cet ingénieur participera à l'industrialisation du prototype d'un projet pilote de système expert destiné à gérer les phases de forage sur les plateformes pétrolières.

Une expérience de 5 ans environ en méthodologie de développement d'applications temps réel dans un environnement MicroVax/VMS + ELN et SUN/UNIX (langages ADA et LISP) est indispensable.

MONTROUGE (92), CLAMART (92)

SAINT-ÉTIENNE (42), MELUN (77)

Développement d'applications temps réel de traitement et d'interprétation de données, contrôle de processus... Ces postes, diversifiés et formatifs, impliquent une connaissance préalable d'ADA.

SYSTEME

Matériels VAX/VMS connectés à des réseaux locaux ou internationaux. Nous recherchons pour

MONTROUGE (92)

Le Responsable du Département Système et Réseau du Centre de Recherche de Schlumberger Industries. 5 ans d'expérience dans le même domaine, un très haut niveau technique et des qualités d'animation sont nécessaires pour ce poste, qui pourra déboucher sur d'importantes responsabilités internationales.

Un jeune Ingénieur Système dont la première affectation au Centre de Recherche de Schlumberger Industries nécessite une expérience de 2 ans environ sur VAX/VMS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, en précisant le ou les postes et la localisation qui vous intéressent, à

SCHLUMBERGER
Coordination Recrutement
50, avenue Jean-Jaurès - BP 620-05
92542 Montrouge Cedex



INGENIEUR AGRO-ALIMENTAIRE

TOUJOURS PLUS DE RECHERCHE AU SERVICE DE NOS PRODUITS

Une ligne de produits réputée (Mars, Milky-Way, M & M's...), une position de leader mondial, une ambiance et un cadre de travail agréables et une situation géographique privilégiée, stimulent dans leurs efforts, les 600 personnes de notre unité de Haguenau (Bas-Rhin).

Au sein de la Division Recherche et Développement et dans le cadre de la création du Département Matières Premières, nous recherchons un

Il sera essentiellement chargé de faire passer le message «qualité des matières premières» auprès de nos fournisseurs français et européens, dans le souci de développer de véritables liens de partenariat.

Ce professionnel de l'agro-alimentaire privilégiera ce type de contacts qui le tiendront informé des nouveautés du marché laitier et ses dérivés, et lui permettront surtout de définir de nouvelles applications dans la composition de nos produits.

En étroite collaboration avec l'usine, le Service Achats et les autres départements de la Division R & D, il contribuera à l'optimisation aussi bien qualitative que quantitative de notre gamme de matières premières.

Fort d'une expérience d'au moins 3 ans en Recherche & Développement, il connaît et maîtrise l'ensemble des techniques utilisées dans le milieu de l'industrie laitière.

Cette fonction s'adresse à un candidat alliant volonté d'innover et d'évoluer, esprit d'initiative, sens des responsabilités et de réelles facultés relationnelles. Satisfaire un public exigeant dans les meilleures conditions : voici l'objectif de la Société MARS.

Pour y arriver, adhérez à la philosophie MARS et devenez un des nombreux «associés» à notre réussite.

Merci d'envoyer votre dossier complet sous référence IQ3 à MARS ALIMENTAIRE - Service du Personnel - BP 36 - 67501 HAGUENAU Cedex.

MARS aide à vous épanouir

INFORMATIQUE INDUSTRIELLE RESEAUX. TEMPS REEL.

VISEZ L'AVENIR!

Ces secteurs vous intéressent et vous êtes ambitieux, dynamique et compétent.

Rejoignez une équipe performante qui connaît depuis 1978, un développement rapide et continu (850 collaborateurs) au sein de son activité.

Automatismes et Systèmes.

Nous recherchons deux chefs de projets expérimentés et plusieurs ingénieurs ou universitaires maîtrisant l'une des techniques suivantes :

- UNIX, C, 68000, 80XXX
- Microprocesseur : 8, 16, 32 bits, en tranche
- Informatique scientifique, FORTRAN, Temps Réel
- MS/DOS, VRTX, IBMX
- BULL SPS7, SPS9, Q 400
- VAX, MINIS TEMPS REEL
- SOLAR, MITRA

Adresser votre candidature à: IBSI Automatismes et Systèmes
10, rue des Accacias, BP94, 92134 ISSY-LES-MOULINEAUX CEDEX
ou contactez Georges PELTE. Tél. 46 44 29 29



AUTOMATISMES ET SYSTEMES

Mesurez-vous à l'univers de la high-tech

ISA RIBER, leader mondial en instrumentation scientifique et en équipements de recherche pour la micro-électronique recherche :

Responsable de secteur

Mission : Réaliser des objectifs de vente sur sa zone géographique en suivant et développant la clientèle.

Profil : Ingénieurs ou universitaires, formation électronique, physique, science des matériaux.

Particularités : Expérience de la vente export (1-2 ans), goût des voyages, sens de la communication et du travail en équipe, anglais, grande disponibilité.

Réf. RK 350

Ingénieurs débutants

Mission : Après une période de formation, assurer l'installation et la maintenance de nos équipements auprès de notre clientèle.

Profil : Ce poste implique une grande ouverture à des techniques de pointe ainsi qu'une grande disponibilité pour les voyages et les contacts.


Particularités : Anglais courant, la connaissance de l'ultra-vide serait un atout. Réf. RK 360

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo et prétentions), en précisant la référence à ISA RIBER - Service du Personnel - BP 231 92503 Rueil-Malmaison Cedex.



RIBER
DIVISION INSTRUMENTS S.A.

LE LABORATOIRE NATIONAL D'ESSAIS



met ses compétences au service de l'amélioration de la qualité, de la sécurité des produits et équipements dans des secteurs très divers de l'industrie, pour le marché national comme pour l'exportation.

Au sein du LNE, l'équipe chargée de réaliser des prestations d'adaptation technique des produits aux normes et spécifications des marchés étrangers est un des principaux membres du Réseau NOREX d'Aide Technique aux Exportateurs.

Pour répondre à la demande croissante des entreprises dans ce domaine et en particulier pour aider les exportateurs français à préparer leurs matériels en vue de l'ouverture, dès 1993, du grand marché communautaire, le LNE recherche :

2 ingénieurs

Diplômés AM, ENSI ou équivalent...

Ayant une expérience polyvalente confirmée d'au moins 8 ans respectivement dans les domaines des matériels industriels et des produits de consommation.

1 assistant d'ingénieur

H/F

De formation IUTS, à profil technique.

Pour ces 3 postes, la lecture courante de l'anglais et de l'allemand est impérative, leur connaissance approfondie un atout supplémentaire. En plus d'une bonne aptitude à rédiger, ces postes impliquent une contribution directe à la promotion des prestations auprès des entreprises.

Adresser lettre manuscrite, photo et CV, sous réf. NOREX 1/88 au Laboratoire National d'Essais Service du Personnel - 1, rue Gaston-Boissier, 75015 PARIS.

مقدمان الامتحان

هكذا من الاصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

DIGITAL EQUIPMENT CORPORATION est le leader mondial dans le domaine des réseaux informatiques et de l'intégration des systèmes ; Digital contrôle plus de 600 installations et emploie 115.000 personnes dans 60 pays. Le Centre Européen de Développement Logiciel DIGITAL EQUIPMENT CORPORATION INTERNATIONAL (EUROPE) situé à Ferney-Voltaire - 10 minutes de Genève - est chargé de la conception et de la mise en place des applications dans les filiales européennes du groupe. Pour ce centre en pleine expansion, nous recherchons

Responsable de Groupe de Développement des Applications

Vous serez chargé du développement des systèmes et des techniques, en fonction des procédures et des budgets annuels établis. Ce poste implique la mise en œuvre, la gestion, le contrôle de la logistique et le support d'applications commerciales internes ainsi que leur coût et financement. Vous serez également responsable du recrutement, de l'intégration et de la formation de vos collaborateurs.

Vous avez acquis une solide expérience dans une SSII ou chez un constructeur. Vous connaissez bien le milieu informatique en France et la connaissance des produits DEC dans leur conception et leur fonction serait un avantage. Vous êtes familiarisé avec la technologie et la méthodologie les plus récentes dans le domaine logiciel. Vous possédez les capacités pour diriger, des projets importants, communiquer dans un environnement informel et performant, et le goût de la négociation. Cette fonction évolutive implique une parfaite maîtrise de l'anglais et des déplacements occasionnels en Europe.

Veillez adresser votre lettre de candidature (C.V., + photo) sous réf. 7/088 à l'attention de notre Département du Personnel, Digital Equipment Corporation International (Europe), 13 chemin du Levant, F 01210 Ferney-Voltaire.

Digital : un choix de société



Le groupe SETTON, spécialiste de l'électronique grand public et distributeur pour la France des marques, PIONEER - FUJITSU - RICOH - FUJI - ITT recherche

UN INGENIEUR D'AFFAIRES

Dans le cadre de notre Département PIONEER VIDEO INTERACTIVE, nous recherchons un ingénieur d'affaires capable d'assurer la commercialisation de nos matériels professionnels.

Une expérience préalable, même brève, auprès des « grands comptes », dans un domaine similaire (informatique, micro...) sera fortement appréciée. La gamme à distribuer et à promouvoir comprendra, dans un premier temps, les lecteurs vidéo interactifs professionnels et les périphériques correspondants, ainsi que des stations d'archivage optique. La clientèle visée englobe toutes les entreprises et administrations confrontées aux problèmes de communication multi-média interactive (formation, promotion, ventes, archivage iconographique, gestion documentaire...) et d'archivage de données.

Jeune ingénieur de formation CENTRALE, SUPELEC, SUP TELECOM, le candidat retenu devra parler couramment anglais. Il sera amené à analyser les problèmes de ses clients et à y apporter une solution complète au travers d'une offre produit. Il devra, bien sûr, se sentir fortement attiré par la vente.

La rémunération (constituée d'un fixe et d'une partie variable) sera motivante.

Le poste, basé à Bois Colombes, nécessite des déplacements de courte durée.

Adresser C.V., lettre de motivation et présentations à :

Logos for GROUPE SETTON, Groupe SETTON Ressources Humaines, and PIONEER. Address: 10, rue des Minimes - 92270 BOIS COLOMBES.



INGENIEURS SYSTEME-RESEAUX

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION DES AGE, LA GIE FACE AUX NOUVELLES ORIENTATIONS STRATEGIQUES, ACCROIT ET DIVERSIFIE PAR LA DIFFUSION DE MICROS ET DE MINIS SON IMPORTANT RESEAU INFORMATIQUE (PLUSIEURS MILLIERS DE TERMINAUX 3270, GROS ORDINATEURS IBM).

possédant une expérience de 2 à 5 ans dans l'un des domaines suivants: IBM: MVS, VTAM, GTMOSI; DIGITAL: VMS, DECNET. Le département Télécoms-Réseaux et Technologie vous propose de mettre en œuvre et d'optimiser les équipements des communications, de concevoir et de réaliser des moyens de transferts de fichiers, téléimpressions, accès réseau, gestion du réseau. Votre motivation pour la maîtrise des techniques de télécommunication, votre souci du résultat, votre attrait pour des projets d'envergure sont vos principaux atouts. Adressez lettre, C.V. sous référence M/ISR à Dominique BIEUF - GIE - Direction Des Ressources Humaines - Tour Franklin - 92081 Paris-La-Défense, Cedex 11.



L'INFORMATIQUE EN ACTION

INGENIEUR GRANDE ECOLE, VENEZ DIRIGER NOS ETUDES...

Nous sommes un groupe leader du service (10 000 personnes, 5 MIAF de CA) situé à Paris et implanté massivement en France et à l'étranger. Nos projets informatiques sont ambitieux et pour nous aider à développer notre schéma directeur, nous recherchons notre

RESPONSABLE DES ETUDES

Vous serez aidé dans vos missions par un service de 25 personnes de haut niveau technique. Votre management, robuste mais diplômé, saura tirer un parti intéressant de leur motivation et de leurs compétences. A 30 ans environ, vous êtes diplômé d'une des plus grandes écoles d'ingénieurs et avez tenu des responsabilités de projets importants avec animation complète d'une équipe solide. Or vous êtes rigoureux et apte à négocier à tous les niveaux. Vous maîtrisez la « mini » décentralisée, si possible en environnement DIGITAL, et croyez au bien-fondé d'une méthode de conception (MERISE, AXIAL...). Une fiche d'information sera envoyée aux candidats pré-sélectionnés. Poste à pourvoir à Paris. Merci d'adresser votre dossier en toute confidentialité sous référence 601 M à notre Conseil.

SODERHU, 22 rue Saint Augustin 75002 PARIS. Soderhu MEMBRE DE SYSTEC

Responsable des moyens de production du projet ARIANE V

Spécialiste mondial des gaz industriels, nous affirmons notre maîtrise technologique sur les marchés les plus porteurs : Industries alimentaires, santé, électronique, espace... Nous sommes implantés dans 57 pays industriels. Une clientèle diversifiée, une présence internationale : notre Groupe offre de multiples opportunités de carrière à celui qui sait prouver sa compétence et sa performance. Notre Direction des Techniques Avancées recrute pour son service spécial : Ingénieur diplômé Arts et Métiers ou équivalent, bilingue en anglais, vous avez acquis une expérience professionnelle de 3 à 5 ans dans la mise en place d'un système productif ou la réalisation de grands ensembles mécano-soudés de haute précision. Vous définissez et supervisez la réalisation et la mise en place des outillages de fabrication des réservoirs métalliques et des outillages de pose de fixation. Vous assurez les relations avec les sous-traitants. Ce poste est basé aux Mureaux - Région Parisienne. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et présentations sous référence RM à PAR LIQUIDE D.R.U.P. 75, Quai d'Orsay 75323 Paris Cedex 07.

L'AIR LIQUIDE

PROJET DE COOPERATION EUROPEEN

Une importante Société Aéronautique, banlieue Sud Ouest recherche

INGENIEUR DEVELOPPEMENT NAVIGATION et RADIO-NAVIGATION

Chargé : - de la définition et du suivi de développement et de la mise au point de systèmes navigation (navigation autonome, radio navigation) - de l'étude en simulation sur ordinateurs - des relations techniques avec les services officiels et équipementiers. Une formation ingénieur en aéronautique, automatique, informatique type SUP AERO, Centrale, ESE, ENAC et une expérience de 2 à 5 ans sur les systèmes de navigation, sont exigées. RM ND 01

INGENIEUR LOGICIEL

Responsable d'études et de développement d'outils logiciels, il interviendra dès la phase conception et lors des phases réalisation et validation. Le candidat est un ingénieur électronique type ESE, ENSI avec une première expérience dans le domaine. La connaissance de l'ADA serait très appréciée. RM ND 02 Adresser lettre manuscrite, CV et présentations sous réf. 36320, en précisant la réf. du poste choisi à Contesse Publicité - 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

INGENIEURS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

MINES, ESE, ENST, ENSIMAG, ENSEEHIT... Vous intervenerez dans les domaines suivants : systèmes militaires, contrôle processus, logiciels de base, automatisation, évolution assurée dans le cadre de notre expansion, salaire motivant, possibilité d'envisager une intégration rapide chez nos clients. Débutants ou confirmés ayant acquis une première expérience, dans l'un des environnements suivants : DEC, MOTOROLA, INTEL, BULL, HP, SM 90 UNIX, VMS, VRTX, PSOS, RMX.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, présentations, à BETEL INGENIERIE, 23 rue de la Paix, 75002 Paris sous référence B31.

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Customer Service Manager

Groupe français leader mondial de l'énergie autonome, nous créons notre filiale spécialisée dans les systèmes d'alimentation sans coupure. Rattaché au Directeur Général, notre Customer Service Manager devra créer sa fonction et recruter une équipe qui assurera, dans une perspective de **qualité totale**, trois fonctions essentielles : garantir la qualité du service clients au travers de la gestion des commandes ; assurer le service après-vente ; former clients, vendeurs et techniciens d'intervention aux produits. Ingénieur électronicien, vous avez 5 à 7 ans d'expérience industrielle dans le domaine des onduleurs de petite, moyenne et forte puissance. Vous maîtrisez l'anglais et vous êtes motivé par l'animation d'une équipe, dans une entreprise en phase de démarrage sur un marché en expansion. Merci d'adresser votre candidature sous référence A.135.88/M à notre Conseil Critère - 19, rue Pergolèse 75116 Paris.



Ingénieurs d'affaires

France/export

Grenoble - Cette P.M.I. (200 personnes) a acquis, au fil des ans, une renommée mondiale dans le domaine des installations et équipements industriels de projection de peinture et de poudre par procédé électrostatique. Poursuivant son expansion (140 millions de francs de chiffre d'affaires en 1987, 280 en 1988), elle renforce ses structures et recherche deux ingénieurs d'affaires. Le premier, de tempérament commercial aura pour mission de détecter les besoins de la clientèle et d'initialiser les affaires. Le second conduira des projets complexes d'installations, du cahier des charges au soldé de l'opération, et assurera les négociations techniques, financières et commerciales, l'animation, la coordination et le contrôle des travaux. Ces postes concernent des ingénieurs diplômés AM, INSA, INPG, ENI... âgés de 28 ans au moins, ayant exercé des fonctions identiques dans le domaine des biens d'équipements industriels. L'anglais courant est indispensable. La connaissance d'une autre langue constituerait un plus. Ecrire à J.C. GERARD en précisant la référence A/3026M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. 78.99.90.69
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



VALEO, spécialiste mondial de l'équipement automobile. Notre Branche ELECTRONIQUE ET ALLUMAGE investit massivement dans la rénovation des sites industriels et le renforcement de son Centre d'Etudes et de Recherche de Crétail. Dans ce contexte de développement, nous recherchons :

DEUX INGENIEURS ELECTRONICIENS H/F

Ils participeront à la création des équipements électroniques à micro-processeurs de la prochaine génération automobile. Ces projets, stratégiques pour notre Groupe, sont menés en relation avec les autres Branches et nos partenaires extérieurs : constructeurs, sous-traitants.

Environ 30 ans, vous avez une formation d'ingénieur Electronicien (Supélec, ENSEIRG, ENSEIHT...); une première expérience ou des stages en entreprise vous ont permis de mesurer l'enjeu des technologies. Passionnés d'automobile et d'innovation, vous souhaitez orienter votre carrière dans un secteur en forte expansion.

Dans notre Groupe, vous aurez des opportunités à la hauteur de vos ambitions.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Merci de transmettre votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo, prétentions), en précisant la référence 4801 M à notre Conseil ACTIMAN qui vous garantira une totale discrétion.

20 rue Pergolèse - 75116 Paris



Ingénieur consultant

Transmission données - Réseau communication



Strasbourg - Cette société d'économie mixte, qui est un des fers de lance du développement de la télématique en Alsace, étend ses prestations de service vers le conseil en réseaux et systèmes de communication d'entreprise. Pour mener le développement de cette activité, elle recherche un ingénieur ayant pour mission d'assister les organismes et entreprises dans la définition et la mise en œuvre d'une stratégie d'implémentation de systèmes de communication inter et intra-entreprises. Il proposera des solutions adaptées au plus juste en fonction des besoins et des contraintes techniques, financiers, humains et d'organisation. Il veillera à prendre des principes ouverts et évolutifs qui anticipent le devenir de l'entreprise et les avancées technologiques. Ce poste s'adresse à un ingénieur généraliste à dominante télécom, informatique, électronique. Nous souhaitons rencontrer des candidats ayant, si possible, des connaissances en systèmes de transmission (ex.: Transpac, RNIS, réseau local, passerelles et conversion de protocoles...), tout en sachant que la réussite dans cette fonction repose autant sur les capacités d'écoute, de synthèse et de négociation que sur la culture technique. Le poste est basé à Strasbourg. Renseignements disponibles sur simple demande. Ecrire à G. LEHR en précisant les prétentions et la référence A/6536M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

3, quai Köber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. 88.22.01.54
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Jeune ingénieur informatique industrielle

LES CABLES DE LYON Productique - Notre groupe, qui réalise plus de 11 milliards de francs de chiffre d'affaires et rassemble près de 13.000 personnes, est leader mondial dans le domaine du câble. Rattaché à la direction industrielle, au siège à Clichy, le service productique a pour vocation d'automatiser les unités de production. La petite équipe qui le constitue se complète par le recrutement d'un jeune ingénieur : il participera à la conception et à la mise en œuvre des systèmes destinés à automatiser la production (automates, superviseurs, réseaux locaux industriels...). Ce poste s'adresse à un jeune ingénieur spécialisé en informatique industrielle (grande école, INSA, ou équivalent) et possédant une première expérience significative, en SII ou en entreprise, comme concepteur et développeur de systèmes temps réel. Des perspectives d'évolution dans le groupe peuvent être envisagées. La rémunération de départ sera fonction du niveau de compétences acquis. Ecrire en indiquant vos prétentions à G. MASSON en précisant la référence S/8282M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Groupe Expansion

Connectez votre informatique et journalisme dans un projet exceptionnel

Avec l'ensemble de nos titres, (Expansion, l'Entreprise, la Vie Française, la Tribune de l'Expansion, Agefi, les Lettres...), nous détenons le leadership de la presse économique et financière. L'un de nos objectifs 1988 est de placer la technologie au service de nos journalistes en informatisant les rédactions de notre groupe. Pour ce projet de grande envergure, nous recherchons un

Ingénieur réseau

Intégré à une équipe opérationnelle de journalistes et de spécialistes, vous participerez à la mise en place d'un système rédactionnel dans les journaux du groupe. Vous assurerez ensuite la responsabilité système et télécom des équipements implantés.

Ingénieur Grande Ecole, vous possédez 3 à 5 ans d'expérience de réseaux locaux de micros de gestion et dans la connexion micros micros et micros grands systèmes. Connaissance environnement IBM ou DEC gestion des bases de données et protocoles de télécommunications indispensables. Intégrer notre groupe, c'est saisir l'opportunité d'acquies une expérience technique exceptionnelle dans le monde de l'information.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. IR, à Nicole Julhiet, Groupe Expansion, 2 rue Béranger, 75138 Paris Cedex 03.



LE CENTRE NATIONAL D'ETUDES DES TELECOMMUNICATIONS (Ministère des Postes et Télécommunications)

à ISSY LES MOULINEAUX

recrute

un INGENIEUR (formation Grande Ecole ou Universitaire)

pour participer à la définition, au suivi de développement et à la recette de systèmes de commutation offrant les services du RNIS.

Une expérience en télécommunications et en informatique temps réel serait appréciée.

Adresser les candidatures avec C.V. détaillé, références, téléphone et prétentions à : Centre PARIS A - Division Centres et Logiciels de Commutation CENTRE NATIONAL D'ETUDES DES TELECOMMUNICATIONS 38-40, rue du Général Leclerc - 92131 ISSY LES MOULINEAUX.



350 personnes, 210 millions de Chiffre d'Affaires, 3 usines, leader national du béton cellulaire, nous sommes une société bien implantée dans le domaine des matériaux pour le bâtiment.

DEVELOPPER L'INFORMATIQUE DE NOTRE SOCIETE tel est le challenge que nous proposons à notre FUTUR RESPONSABLE INFORMATIQUE

- Ingénieur grande école, option informatique, vous avez acquis en une dizaine d'années une solide expérience en conduite de projet informatique tant en gestion, qu'en problèmes techniques plus complexes du type CAO/DAO.
- Vous maîtrisez des méthodologies et avez été amené à participer à la réalisation d'audits et de schémas directeurs.
- Vous avez par ailleurs un goût marqué pour la micro et possédez une bonne connaissance de l'IBM 36.
- Vous n'hésitez pas à participer à la réalisation en cas de nécessité.

Nous vous proposons de venir participer au développement de notre société en plein essor où votre rôle sera de tout premier plan.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo) sous réf. IRO/AS à notre Conseil Anna STAROSWIECKI - INFORAMA Carrières - 7 rue Pasquier - 75008 Paris.

LILLE - MARSEILLE - PARIS - PAU - TOULOUSE



la technique par les hommes

مركز الدراسات والبحوث

مقدما من الاميل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

CADAM®

UN CHALLENGE CHEZ UN LEADER !

Filiale française d'une société d'origine américaine implantée dans le monde entier, nous concevons et commercialisons une gamme complète de logiciels d'application et de solutions informatiques en CAO/CFAO.

Aujourd'hui N°1 sur notre marché (22000 postes de travail installés), nous renforçons notre présence commerciale en recherchant des :

Ingénieurs commerciaux confirmés

VOTRE PROFIL :

- Expérience réussie de la vente de solutions technologiques informatisées, si possible dans le domaine de la CAO,
- Diplôme d'études supérieures,
- Maîtrise de l'anglais,
- Sens du contact, goût des négociations à haut niveau, de bonnes capacités d'adaptation.

NOUS VOUS PROPOSONS :

- Une large gamme de solutions portables sur mainframes, stations et micros,
- La notoriété et le support du N°1 dans son secteur d'activité,
- De réelles possibilités d'évolution,
- Une aide à la vente importante,
- Des conditions de travail intéressantes : rémunération, fixe, commissions (garanties dans les premiers mois), frais,
- Une formation en France et aux Etats-Unis. Une ambiance jeune et esprit d'équipe.

Motivé pour ces postes, adressez votre dossier (CV, photo et rémunération actuelle) sous réf. 52.1234 LM, à notre Conseil MERCURI URVAL 14bis, rue Daru, 75008 Paris.

Mercuri Urval

GROUPE SYSECA

MESSAGERIES TEMPS REEL

INGENIEURS Grandes Ecoles

Le Groupe SYSECA, SSI spécialisée en informatique de pointe, est engagé dans la réalisation d'un important projet de messageries temps réel dans un environnement SP57.

A cet effet, nous constituons une équipe d'ingénieurs que nous vous proposons de rejoindre.

Diplômé de Grande Ecole ou Université de niveau BAC + 5, vous justifiez d'une première expérience en informatique temps réel sur matériel SP57 ou SII 90 et vous maîtrisez le Pascal.

Lieu de travail : banlieue Ouest Paris.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 329, 315 Bureaux de la Colline, 92213 SAINT-CLOUD Cedex.

SYSECA SELECTION

COMITE FORME 工業技術研究者養成

Formation et recherche en technique industrielle

LE COMITÉ FORME, pour sa quatrième année d'activité, propose aux jeunes ingénieurs et chercheurs salariés d'entreprises françaises : Six stages de longue durée au Japon, dans des entreprises ou des centres de recherche japonais.

PROFIL : Ingénieurs ou chercheurs salariés de haut niveau ayant une première expérience industrielle.

DOMAINE : Sciences et techniques appliquées à l'industrie.

DURÉE : 24 à 27 mois. - **DÉPART :** juin 1988 et novembre 1988.

CONTACTER : MARIE-AGNÈS BERG - COMITÉ FORME, 16, avenue Eugène, 75116 PARIS. Tél. : 47-27-21-67. Télex : 642-632.

INGENIEURS D'APPLICATION

Nous vous proposons de devenir le CONSEILLER TECHNIQUE de vos clients.

Ingénieur généraliste, débutant ou première expérience, vous interviendrez auprès d'entreprises industrielles importantes et diverses.

Votre mission principale sera, en étroite collaboration avec les spécialistes commerciaux, de participer au développement de nos ventes : préconisations, études d'applications, organisation de la maintenance, etc...

Vos connaissances technologiques et mécaniques, votre goût des contacts et du challenge vous permettront de valoriser pleinement votre formation.

L'expérience de haut niveau que vous acquerez vous ouvrira d'importantes possibilités d'évolution polyvalente au sein d'un grand groupe pétrolier.

L'ANGLAIS COURANT ET LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE SERONT NATURELLEMENT UN PLUS.

Prière d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous réf. 35252 à MOBIL OIL FRANCAISE - Service Recrutement Tour Septentrion - 92081 PARIS LA DEFENSE Cedex 9.

Mobil

Mobil Avancez avec nous.

IMPORTANTE SOCIETE D'ACTIVITES SPATIALES

recherche pour Outre-Mer un

INGENIEUR INFORMATICIEN

Diplômé d'une Grande Ecole il assurera, en qualité d'adjoint au Chef du Service Contrôle Commande des Ensembles de Lancement, la responsabilité des systèmes Fluides et Electriques et possèdera une expérience de Contrôle Process de Raffinerie ou Pétrochimie.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la réf. 92312/LM à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS qui transmettra.

Etablissement de la Défense Nationale situé en Région Parisienne recherche : Ingénieurs.

Ingénieur ou docteur 3^{ème} cycle, spécialité physique des milieux continus, pour conduite d'essais et réalisation des moyens de mesure adaptés.

Ingénieur ou docteur 3^{ème} cycle, spécialité aérodynamique et mesures physiques. Anglais indispensable.

Ingénieur généraliste, chargé au sein d'une équipe du suivi de projets et de la rédaction de spécifications techniques.

Les candidats devront être libérés des obligations militaires.

Envoyer C.V., photo et présentations s/réf. 4373 à PIERRE LICHAU - 10, rue de Louvois - 75002 PARIS qui transmettra.

INGENIEURS

SECRE

Filiale d'un important Groupe Industriel CA 350 MF - 700 personnes dont 160 ingénieurs spécialisée dans l'étude et la construction de systèmes et matériels électroniques de haute technicité en Aéronautique, Télécom, Informatique recherche pour renforcer ses moyens d'études mécaniques, un

INGENIEUR B.E. MECANIQUE

Mission : Il sera chargé de la mise en place d'un système CAO/DAO. Il assistera et formera à l'utilisation de ce nouvel outil, une équipe de dessinateurs compétents et motivés par ce projet.

Profil : Une formation d'ingénieur mécanique de type ENSAM, ENSI... nous semble indispensable. Une expérience similaire serait très appréciée, chez un jeune ingénieur soucieux d'évolution. Son dynamisme trouvera à s'exprimer dans une entreprise qui avance, et son défi correspondra à notre souci d'excellence.

Adr. votre dossier de candidature (lettre man., CV + photo) s/réf. IBE à SECRE, 214 rue du Pbg St Martin 75483 PARIS Cedex 10.

SECRE

CHARGEURS S.A.

UTA

UTA est une Société de CHARGEURS S.A. Première entreprise privée française dans le domaine des transports.

CHARGEURS S.A. est aussi un groupe industriel en Europe et sur le continent américain.

CHARGEURS S.A. compte parmi ses principales filiales : Causse - Wilson, Chateaux Textile (Gilet, Deloex, Lainiers de Picardie, PJT, Roudière), Paquet, Sportex.

Pour préparer le défi Européen de 1992, nous recherchons de jeunes

Ingénieurs grandes écoles

informatique

important centre IBM, 700 terminaux - Analyste d'application, spécialiste systèmes ou micro, vous réaliserez des projets ambitieux dans les domaines du traitement des passagers et du fret, des opérations aériennes, de la gestion industrielle, de la PAO... (Réf. IN/LM)

télécom

vous participerez au développement des réseaux et services de télécommunications à l'échelle mondiale. (Vox, données, images). (Réf. TE/LM)

études économiques

notre connaissance de la recherche opérationnelle, des modèles mathématiques et de l'économétrie vous permettra de collaborer aux études sur le trafic, la flotte... (Réf. SA/LM)

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et présentations), en précisant la réf. du poste choisi, à UTA - Service du Recrutement - 50, rue Arago - 92808 PUTEAUX.

ETUDES ECONOMIQUES ET STATISTIQUES

La Direction Financière de FRANCE TELECOM recherche pour son service "Prévisions Economiques" situé à Paris, deux

INGENIEURS GRANDES ECOLES

X, ECP, MINES, PONTS, ENST, ESE, HEC, ENSAE

ayant une première expérience dans le domaine des études statistiques.

Au sein d'une équipe et en relation avec les directions régionales vous aurez en charge la conception de modèles de prévisions et leurs applications dans le cadre de la politique de développement de FRANCE TELECOM sur de nouveaux marchés (vidéotex, radio-téléphone, nouveaux réseaux, ...).

Merci d'adresser votre dossier en précisant la référence 26506 à MEDIA SYSTEM 6-8, impasse des Deux-Cousins, 75017 PARIS qui transmettra.

RESPONSABLE D'EXPLOITATION

Groupe Foncier Habitat

Pour faire face à l'important développement de notre activité, nous mettons en place un nouveau système de traitement informatique sur matériel DIGITAL.

Sous l'autorité du Chef de service informatique, vous aurez la responsabilité de la mise en place et du bon fonctionnement des systèmes, réseaux, bureautique, parc micro. Vous lui apporterez également votre concours dans les relations avec les fournisseurs comme avec les services utilisateurs.

Vous avez une formation DUT ou MIAGE et une bonne connaissance de l'anglais. Vous avez acquis une expérience d'au moins 3 ans dans un environnement VAX/MICROVAX. Vous maîtrisez une SGBD (de préférence ORACLE).

Vous êtes rigoureux et d'esprit méthodique: vous avez le sens du contact.

Adressez-nous lettre manuscrite, C.V., photo et présentations sous référence "Recrutement AE"

GROUPE FONCIER HABITAT
157, rue des Blains B.P. 120 - 92225 BAGNEUX CEDEX

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

11 % DU C.A. INVESTIS EN R & D RESULTAT : NOTRE TECHNOLOGIE VA VOUS PASSIONNER

Hewlett-Packard, une priorité : le service. Technologies de pointe, performance des produits, qualité des prestations : une stratégie gagnante. La preuve : en 1987, la Division Technique HP est classée n° 1 des grandes sociétés par DATAPRO en satisfaction clientèle. Ce résultat, au-delà des techniques, découle d'une passion. Passion professionnelle d'une équipe qui s'investit et gagne.

Ingénieurs informaticiens

Système d'information, système de gestion HP 3000/UNIX, Gestion de bases de données, réseaux, gestion industrielle, génie logiciel UNIX, CAO électronique et mécanique, autant de domaines pour valoriser vos compétences techniques sur le terrain.

Ingénieur logiciels, Ingénieur d'applications, Consultant ou Responsable de projets, quelque soit votre expérience, nous vous proposons d'apporter vos conseils à nos clients, dans votre spécialité.

Identifier des besoins, analyser leur évolution, qualifier un client, convaincre par une démonstration, organiser des benchmarks, conduire des projets, faire évoluer les applications existantes, gérer un portefeuille de clients, accroître ses compétences grâce à un environnement de professionnels "en réseaux", voilà comment vous gagnerez avec nous...

De formation supérieure (Grande Ecole d'Ingénieurs ou de Gestion - option informatique), vous possédez une expérience de 3 ans minimum et une bonne maîtrise de l'anglais.

Les postes sont à pourvoir en région parisienne et en province.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence MH/07/M, à HEWLETT-PACKARD France, Monique d'Hautefeuille, Parc d'Activité du Bois Briard, 91040 Evry Cedex.

HP EN FRANCE :
3 300 PERSONNES,
3 USINES,
4,5 MILLIARDS DE C.A.
3^e EXPORTATEUR
D'INFORMATIQUE



TOUJOURS AVEC VOUS

Nous sommes une importante société de services (C.A. consolidé : 2 milliards de francs) opérant dans le monde entier. Nous recherchons pour notre Direction Recherche et Développement située en banlieue Sud de Paris :

INGENIEUR SPECIALISTE TRAITEMENT DU SIGNAL

Vous possédez un doctorat de mathématiques appliquées et maîtrisez le langage FORTRAN.

Débutant ou 2 à 3 ans d'expérience professionnelle, vous êtes très attiré par la recherche dans un environnement industriel.

Votre maîtrise de l'anglais vous permettra de participer au rayonnement scientifique international de la société.

Merci d'adresser C.V. + lettre manuscrite et présentations, sous la référence 5245, à

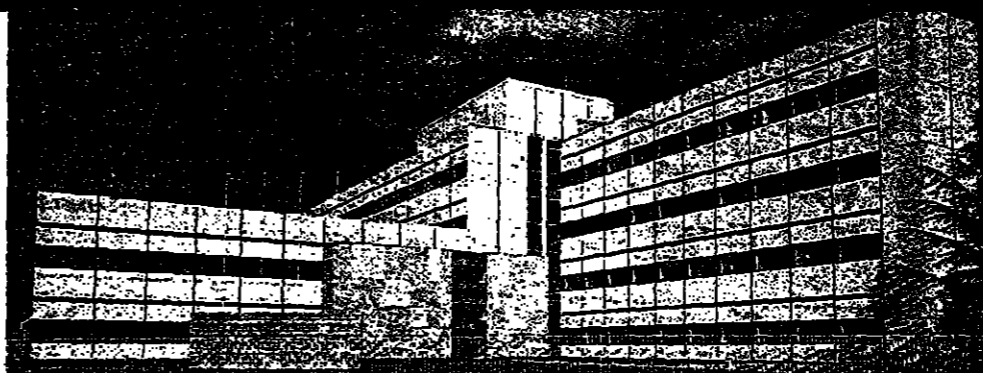


53, avenue Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

KODAK-PATHÉ

CHALON-SUR-SAÔNE

vue de notre centre de recherches et de technologie



INGÉNIEURS INFORMATIENS

Dans le cadre du développement de projets industriels sur notre site de Chalon-sur-Saône, ayant un effectif de 3000 personnes, nous proposons à des ingénieurs diplômés d'une grande école scientifique, de rejoindre les équipes informatiques comprenant aujourd'hui plus de soixante personnes.

Des opportunités de carrière évolutive en milieu international sont offertes dans ce cadre, pour

INGÉNIEUR PROJETS

En gestion industrielle sur VAX et/ou IBM, si possible formé à la gestion. Débutant ou première expérience.

INGÉNIEUR SYSTÈME

Environnement 2 x IBM 4381 : MVS, VTAM, NCCF, CICS, produits ADR. Débutant ou première expérience.

Bonne connaissance de l'anglais souhaitée.

Nous offrons :
- une formation complémentaire continue,
- une évolution au sein de la Direction Informatique ou de la Compagnie.

Merci d'adresser votre lettre de candidature avec C.V. et photo sous réf. LM à : KODAK-PATHÉ - Direction Gestion des Cadres - 26, rue Villot, 75012 PARIS



Pour accompagner notre expansion recherchons :

INGÉNIEUR ÉLECTRONIEN

TECH. NUM. ANA ET MICRO 16 BIT.

INGÉNIEUR INFORMATIEN

ANALYSE STRUCTURELLE, TMS RÉEL, C, PASCAL, COBOL, VBZ

PROFILS : débutants à 3 ans expér., motivés, sans crainte du dialogue et des responsabilités. ANGLAIS IMPÉRATIF.

Adressez lettre, c.v. et présentations à : DACTEM S.A. 21, Group'arc avenue J.-P. Rameau, 30100 ALES.



Groupe SPIE BATIGNOLLES

LA MAITRISE DE PROJETS EN ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL

CLECIM, engineeriste pour les industries sidérurgiques et métallurgiques, vous propose un poste de

CHEF DE PROJET AUTOMATISMES

Filiale du Groupe SPIE BATIGNOLLES, 850 MF de CA dont 80 % à l'export, nous apportons à nos clients notre capacité système. Nos équipes pluridisciplinaires maîtrisent le process, la mécanique, les automatismes, l'électronique, les fluides. Dans tous ces domaines, nous innovons pour rester à la pointe des technologies. Nos Chefs de Projet interviennent dès la phase de conception - proposition (élaboration et négociation technique de l'offre), participent à l'analyse de la commande et en prennent la

responsabilité contractuelle et budgétaire. Ils en contrôlent toute la réalisation, avec leurs équipes et en relation avec nos partenaires et sous-traitants. Ils pilotent les mise en route sur site.

Nos Chefs de Projet sont efficaces, ambitieux : la qualité de la prestation de CLECIM est leur premier souci. De bon niveau, autonomes, intéressés par la technique autant que par la gestion d'affaires, ils sont mobiles géographiquement et parlent couramment l'anglais. Leur avenir est ouvert, aussi bien chez CLECIM que dans le groupe SPIE BATIGNOLLES. Adressez votre dossier de candidature complet à CLECIM, Service Gestion des Ressources Humaines, 107 Bd de la Mission Marchand, 92400 Courbevoie.



Société de Fabrication d'Instruments de Mesure
91 MASSY

EQUIPEMENTS AERONAUTIQUES ET ARMEMENTS
recrute pour sa Direction Recherches et Développement

1°) INGENIEUR Diplômé Grande Ecole

Expérience de 4 ans minimum.
Connaissances en Système Optique souhaitées.
Anglais obligatoire, allemand souhaité.

Réf. 4105

2°) INGENIEUR SYSTEME Diplômé

Expérience de 3 à 5 ans minimum indispensable.
Connaissances en mécanique, électronique, informatique et automatique nécessaires.

Réf. 4109

Envoyer CV, présentations en précisant la référence à :
Direction des Affaires Sociales - 91344 MASSY CEDEX

مقداد من إمام

مقتدا من الامم

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

SCN  **Ingénieurs Génie Mécanique**

Nous sommes l'une des premières sociétés d'ingénierie françaises avec 1 500 collaborateurs, dont 80 % d'ingénieurs et techniciens supérieurs et un CA d'environ 2 milliards de francs. Depuis de nombreuses années, notre société a acquis un savoir-faire en matière de productique et a réalisé des contrats dans la plupart des secteurs industriels.

Pour renforcer nos équipes, nous recrutons des ingénieurs confirmés ayant une bonne connaissance des techniques d'usinage et de manutention. Ils participeront à l'élaboration et au suivi de la réalisation d'ateliers ou d'outils performants dans les domaines du nucléaire, de l'aéronautique, de l'automobile ainsi que des industries électroniques. Ces compétences renforceront le potentiel de SGN dans ces domaines.

Merci d'adresser votre candidature (lettre, curriculum-vitae, photo) sous réf. 88/5/IM à notre Conseil qui étudiera votre dossier en toute confidentialité.

118, rue de Tocqueville - 75017 Paris.

Ariane search

AUDILOG
ETUDES INFORMATIQUES

INGENIEUR COMMERCIAL

Mission : Directement rattaché à la Direction Générale, vous prendrez en charge :

- l'organisation de l'activité commerciale de la société
- la gestion de la clientèle existante
- le choix des cibles de développement : grands comptes tertiaires (banque, administration), industries...

Profil :

- une formation supérieure (commerciale ou informatique)
- des connaissances techniques en informatique,
- une expérience commerciale confirmée dans une société de services.

Merci d'adresser votre candidature à AUDILOG BP 216 - 78051 SAINT QUENTIN-EN YVELINES Cedex.

SLIGOS Les Hommes de Tête

LA MONETIQUE SLIGOS A BLOIS : une autre manière de vivre son évolution !

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Vous avez pour tâche principale d'assurer la liaison entre nos clients (Services Informatiques Bancaires) et nos Services d'Etude et d'Exploitation. Vous êtes responsable :

- de la qualité des prestations monétiques,
- des prévisions de charge,
- de la prise en compte de nouveaux clients,
- de la recette des nouvelles applications,
- de la formation des utilisateurs.

Intégré à une petite équipe, votre esprit d'initiative et votre autonomie vous permettent d'évoluer vers des responsabilités importantes dans un environnement de qualité.

Diplômé de l'enseignement supérieur, (Ecole de Commerce, Ingénieur...) vous avez acquis une première expérience réussie (3/5 ans) dans le domaine des Services ou de la banque.

Adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence GL/299 à Patrick EVEN - SLIGOS - Direction du Personnel et des Ressources Humaines - Immeuble Ile de France Cedex 49 - 92067 PARIS LA DEFENSE 9.

ALSACE

DANS UN GROUPE QUI SE DEVELOPPE ET SE DIVERSIFIE...

Nous proposons à un

JEUNE INGENIEUR GENERALISTE

de rejoindre notre équipe et de prendre en charge la responsabilité de l'exploitation d'une PME spécialisée dans le Béton Prêt à l'Emploi. Vous superviserez la fabrication et la logistique. Vous proposerez et réaliserez les projets d'investissement visant à l'amélioration constante de la productivité. Enfin, vous participerez avec le Groupe aux recherches de diversification de nos activités.

Pour un jeune Ingénieur à fort potentiel, après quelques années de familiarisation avec notre métier, notre Groupe forge d'ambitieux projets.

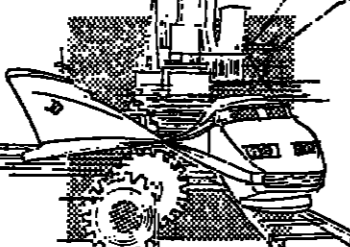
Ingénieur Généraliste A et M ou équivalent, votre toute première expérience vous permettra de faire face rapidement aux multiples facettes de cette fonction.

Venez parler de vos projets à notre Conseil, C.E. Kasper, il vous parlera des nôtres.

Adressez votre dossier S/Réf. 48.033/M au CPA, 3, rue de Liège, 75008 Paris.

GRUPE VECARDON

RESPONSABLE GRANDE EXPORTATION

ALSTHOM 

AL LYON notre Etablissement est spécialisé en matériaux nouveaux. Nous concevons les produits que nous vendons à des industries de pointe (space, électronique, électrotechnique). La volonté du groupe d'élargir rapidement sa position dans le domaine des matériaux se concrétise par un important programme de développement. C'est dans ce contexte que nous souhaitons pourvoir les postes suivants :

RESPONSABLE PRODUITS

Vous prenez en charge la gestion et le développement d'une nouvelle ligne de produits, depuis la politique marketing jusqu'au suivi technique et la commercialisation. Ce poste requiert une expérience de la vente de produits chimiques ou parachimiques et la maîtrise des langues anglaise ou allemande. Il offre à terme, une réelle opportunité d'élargissement des responsabilités. Réf. R.P.

INGENIEURS COMMERCIAUX

Chargés de développer une ligne de produits, vous complèterez votre action de promotion sur le terrain par des missions d'assistance technique, des études de faisabilité et la mise au point de produits nouveaux. L'expérience de la vente de produits industriels est indispensable (chimie ou électrotechnique), la pratique des langues anglaise et allemande est souhaitée. Réf. I.C.

INGENIEUR CHIMISTE CHEF LABO APPLICATIONS

Vous encadrez une équipe technico commerciale chargée de mettre au point des formulations de polymères adaptées aux problèmes de la clientèle. Réf. I.L.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous références indiquées à : ALSTHOM - Direction du Personnel - B.P. 128 69883 MEYZIEU Cedex.

CONTESSE

Nous sommes une société de service en informatique et l'un des premiers agents IBM 36.

Notre spécialité : l'informatisation des collectivités locales auprès desquelles nous avons une très grande notoriété.

Notre expansion et notre couverture nationale nous conduisent à accroître régulièrement notre force de vente.

Nous recherchons actuellement des

INGENIEURS COMMERCIAUX

pour les Régions Parisienne, Nord, Nord-Est, Centre-Loire et Rhône-Alpes.

Diplômés de l'enseignement supérieur, véritables négociateurs, ils auront une bonne connaissance de l'environnement informatique ou bureautique, celle du milieu collectif local étant un plus.

A des candidats de valeur, nous offrons :

- Une gamme valorisante de produits performants dans un environnement IBM ;
- Une formation complète produit et technique de vente ;
- Des négociations à haut niveau (maîtres, secrétaires généraux) ;
- Des responsabilités opérationnelles réelles dans une société en pleine expansion et la possibilité de progresser avec elle ;
- Des conditions de travail et de rémunération attractives.

Si vous désirez vous associer à notre développement, merci de faire parvenir lettre manuscrite, c.v. et prétentions à : G.L.R. BELILLA, M. RICHARD MAZET, 108, rue Léon-Désobry, 78100 Saint-Germain-en-Laye.

ASEA BROWN BOVERI - 180 000 collaborateurs présents dans 100 pays - C'est la formidable synergie de 2 grands groupes électrotechniques, aujourd'hui n°1 mondial - C'est l'association des compétences humaines et des performances technologiques dans un secteur en constante mutation. Notre Division française ASEA ROBOTIQUE confirme ses récents succès et propose de nouvelles opportunités à des ingénieurs de talent.

INGENIEURS

TECHNICO-COMMERCIAUX

Homme de développement, vous avez déjà une bonne expérience de la négociation de haut niveau en milieu industriel.

Homme d'avant-garde, vous souhaitez promouvoir des produits de haute technicité, un savoir-faire et une qualité de service à toute épreuve.

Homme de contact, vous saurez mettre en avant votre talent commercial, un réel esprit d'équipe pour vendre avec succès les performances croissantes des solutions robotiques de notre Division. (Réf. TC/LM)

RESPONSABLES D'APPLICATIONS

En aval du Technico-Commercial, vous analyserez les problèmes d'automatisation et les besoins spécifiques de nos clients afin de leur proposer des solutions robotisées adéquates. Autonome et déterminé, vous glissez à votre expérience technique, une expérience commerciale si possible auprès d'une clientèle « automobile » ou de biens industriels d'équipements.

Dans notre contexte international, la connaissance de l'anglais vous sera indispensable. (Réf. RA/LM)

RESPONSABLE TECHNIQUE

En réponse à l'attente de nos clients et en vous appuyant sur le diagnostic et les propositions du Responsable d'Applications, vous organisez et pilotez les différentes étapes des études et des tests de faisabilité avec le souci permanent du respect des coûts.

Pour mener à bien les projets, vous avez le sens de l'écoute et de l'animation d'une équipe.

Imaginatif et réaliste, vous êtes l'interlocuteur privilégié entre le client et la technique. (Réf. RT/LM)

Si l'une de ces opportunités vous intéresse, adressez votre lettre manuscrite, C.V. et photo, sous la référence du poste choisi, à ASEA - Direction du Personnel - B.P. 5 - 95340 PERSAN.

ASEA

Chef de Marché «Pigments»


Hoechst High Chem

La SOCIETE FRANCAISE HOECHST est filiale du leader mondial de la chimie. Elle réalise en France un chiffre d'affaires de 5 milliards tant en produits importés qu'en produits fabriqués. Pour répondre à ses objectifs de développement, elle propose un poste de Chef de Marché «Pigments».

Avec l'aide d'une équipe de vente, il sera responsable au niveau national du développement des ventes et de l'accroissement du taux de pénétration dans le secteur des Peintures. Une première expérience technique ou commerciale dans cette gamme de produits est souhaitée. Poste basé à Paris.

Ce poste implique une bonne connaissance de l'allemand. Notre politique interne de développement ouvre de larges possibilités d'évolution vers d'autres secteurs de l'entreprise.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 614 M à la Société Française HOECHST, Département des Ressources Humaines, Tour Rousset Hoechst, Cédex 3, 92080 Paris La Défense.

Hoechst 

La voie de l'innovation

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.



Entrez dans l'ère Motorola

Dans le cadre de son développement, Motorola recherche un

RESPONSABLE REGIONAL S.A.V.

Véritable patron d'un centre de profit, il doit assurer la gestion complète de son unité, animer et motiver plusieurs équipes de techniciens.

De formation ingénieur ou équivalente, il possède une expérience technique et commerciale importante dans le domaine des radiocommunications.

Lieu de travail : proche banlieue Sud.

Merci d'écrire à Motorola Division Communications, Direction du Personnel, 14, allée du Cantal, Z.I. de la Petite Montagne Sud, 91020 Evry Cedex, sous réf. 470.



LA QUALITE : PLUS QU'UNE ASSURANCE, UN ETAT D'ESPRIT

POUR UN INGENIEUR H/F EN CONCEPTION ET LOGICIEL

Filiale française d'un groupe industriel helvétique implanté mondialement, nous développons des équipements intégrant électronique et informatique dans l'esprit de précision et de qualité inégalés par notre maison-mère.

Vous avez plus de 25 ans, êtes ingénieur diplômé d'une Grande Ecole (ESSE, Sup Télécom, ENSIA...) et avez une expérience industrielle solide, acquise dans la fonction, à défaut en laboratoire d'essai ou en recherche/développement.

Vous êtes responsable, en totalité, de l'ensemble des missions d'assurance qualité, en collaboration avec les chefs de projet, rôle l'expression du besoin à la qualification du produit fini.

Vous définissez les procédures, veillez à leur application et surtout participez à la conception de la qualité des logiciels, assurant le contrôle de l'analyse et des essais d'incorporation. Vous êtes en relation avec l'ensemble des ingénieurs, internes et externes ; vous parlez anglais et pouvez voyager. Le poste est basé en Auvergne.

Merci d'adresser votre dossier, en toute confidentialité, sous référence 591 M à notre Conseil.

SODERHU 22 rue Saint Augustin 75002 PARIS



Informatique Industrielle Grenoble

3 Jeunes Ingénieurs Logiciel Système

ESSE, ENSIMAG...

Rattaché à un groupe industriel important (850 personnes en France), ce département, basé à Grenoble, est spécialisé dans la conception et la fabrication de carcasses et systèmes informatiques à usage industriel (Robotique, Vision, Traitement Numérique du signal, Télécom...). Il est l'un des leaders français des Bus Industriels grâce à des produits novateurs, s'appuyant sur une équipe R et D Hard + Soft, développant une gamme complète en VME.

Pour renforcer l'équipe Logiciel Système, nous recherchons 3 jeunes ingénieurs possédant, de préférence, une première expérience R et D acquise chez un constructeur ou au sein d'une SSI.

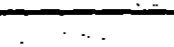
Intégrés dans une équipe, ils devront développer et maintenir des produits Logiciel Système autour des axes suivants :

- Système LINUX - Systèmes Temps réel PSOS et OS9 - Moniteur d'aide à la mise au point VBUG.

Des connaissances de ces systèmes ainsi que de la gamme des microprocesseurs Motorola 68000, 68020 seront très appréciées.

Merci d'adresser votre candidature à notre Conseil ALGOE, en écrivant à Carole de CHILLY, sous référence 232 MO.

ALGOE 9 bis route de Champagne 69134 ECULLY Cedex



INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Dans le cadre de l'extension de notre activité vous serez chargé de la VENTE des produits de l'établissement PARVEX.

Vous serez chargé de développer dans les applications des SERVOMOTEURS et leur COMMANDE pour les domaines de la ROBOTIQUE, des MACHINES et INSTALLATIONS AUTOMATISEES.

Après formation aux produits, le budget de vente qui vous sera confié sera de l'ordre de 10 M€.

Vous êtes Ingénieur de Grandes Ecoles Electrotechnicien et/ou Electronicien et une expérience de quelques années constitue un avantage certain.

Les postes à pourvoir sont situés en FRANCE, mais une bonne connaissance de l'Anglais vous permettra d'évoluer dans notre implantation internationale.

Merci d'adresser curriculum vitae, photo et lettre manuscrite au Service du Personnel, shéf. 48555 à l'attention de M. Galmiche, BP 249 - 21007 Dijon Cedex.

ALSTHOM Division Robotique et Matériaux PARVEX



VOS COMPETENCES EN ELECTRONIQUE/AVIONIQUE POUR ALLER HAUT ET LOIN

Systèmes de pilotage, de visualisation, de tests automatisés... les réalisations de SFENA permettent aux grands projets de décoller. CONCORDE, RAFALE, AIRBUS, SUPER-PUMA, ARIANE, DIADÈME, nous avons donné l'élan à leur succès. Parmi les premiers équipementiers aéronautiques du monde, SFENA filiale de l'AEROSPATIALE, c'est aujourd'hui : 14 Mds de F de CA et 2300 personnes.

Vous êtes ingénieur et vous avez prouvé vos compétences dans le domaine de l'avionique, alors vous pouvez rejoindre les équipes SFENA au sein d'une véritable structure de compétences !

INGENIEURS SYSTEMES

Pour définir et analyser les spécifications, assurer et développer les relations avec les clients et partenaires et mettre en œuvre les systèmes. A votre aisance relationnelle, vous alliez esprit d'équipe, rigueur, méthode et capacité d'analyse dans les domaines :

AVIONS D'ARMES : Sup'Aéro, Sup'Elec, vous parlez l'anglais vous participerez au développement d'un programme. L'expérience des matériels et logiciels est souhaitée.

SYSTEMES DE VISUALISATION : Sup'Aéro, Sup'Elec, vous connaissez les systèmes embarqués, le matériel, les modules de visualisation et les symbologies.

CHEF DE SECTEUR TECHNIQUES AVANCEES

Au sein du département Avant-projets, vous préparerez les applications de l'intelligence artificielle dans le domaine de l'électronique, et l'aspect prospectif de l'assistant logiciel (outils de programmation, langage de marquage...). Ingénieur grande école, vous avez des connaissances en avionique et en informatique et si possible en intelligence artificielle.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) en précisant la référence du poste choisi à SFENA Gestion des Cadres, Aérodrome de Villacoublay, BP 59, 78141 Vélizy-Villacoublay Cedex.

NOUS SOMMES LE CERVEAU DES TETES BIEN FAITES



EXPERT EN SYSTEMES D'INFORMATION

Vous comprenez bien le fonctionnement d'une entreprise, base indispensable à la mise en place d'une stratégie d'informatisation.

RESPONSABLE DES SYSTEMES D'INFORMATION INTERNE

Vous êtes directeur Adjoint et/ou Financier. Après avoir établi un bilan des systèmes d'information existants, vous proposerez un plan d'action en tenant compte des besoins fondamentaux de l'entreprise et des demandes des départements.

En tant que maître d'œuvre du projet, vous déterminerez les moyens nécessaires au développement et à l'exploitation des systèmes, et leur coût. Vous serez assisté d'une équipe qui évoluera avec les besoins.

Interlocuteur privilégié des Responsables des Directions Fonctionnelles et des Divisions Opérationnelles, vous saurez les conseiller et leur apporter des solutions cohérentes.

De niveau MAGE indispensable, vous êtes éventuellement diplômé d'une grande Ecole Scientifique ou de Gestion.

Votre expérience, d'au moins 5 ans dans une fonction similaire ou en tant que Responsable de Projet vous permet de maîtriser parfaitement les techniques de méthodologie informatique.

Vous parlez anglais couramment et la connaissance des langages de programmation est un atout considérable.

Rejoignez notre Trajectoire : Adresser lettre manuscrite, CV, photo, shéf. PU, MCDONNELL DOUGLAS, Direction des Ressources Humaines, 106, Bureau de la Colline 92213 SAINT CLOUD Cedex.

COMPETENCE FONCTIONNELLE : DEVELOPPEMENT D'APPLICATIONS OUTILS COMMUNICATIONS MATERIELS

MCDONNELL DOUGLAS

PLUISSANCE. Nous sommes un grand groupe de haute technologie, représentant dans le monde plus de 100.000 personnes et 12 milliards de \$ de chiffre d'affaires, dans l'aéronautique civile et militaire, l'espace et l'informatique.

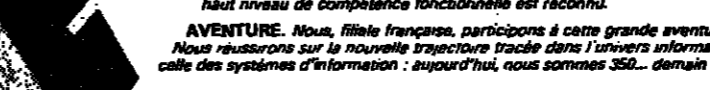
CONQUETE. Proposer des systèmes d'information spécialisés, efficaces et rentables, c'est la stratégie de McDonnell Douglas Information Systems.

Nous sommes concepteurs, créateurs, industriels et assembleurs. Nous repoussons les frontières entre les industries des ordinateurs, du logiciel et des télécommunications.

AMBITION. Aujourd'hui, nous réalisons plus d'1,2 milliard de \$ de chiffre d'affaires avec 12.000 personnes dans le monde. Nous avons décidé d'être, d'ici à 1990, l'un des tout premiers fournisseurs mondiaux de systèmes d'information destinés aux Directions (Financière, commerciale, production, ressources humaines, informatique) des entreprises dans des domaines (Finance, Gestion, Communication, CFAO) où nous haut niveau de compétence fonctionnelle est reconnu.

AVENTURE. Nous, filiale française, participons à cette grande aventure. Nous rejoignons sur la nouvelle trajectoire tracée dans l'univers informatique celle des systèmes d'information : aujourd'hui, nous sommes 500, demain 1.000.

Nous sommes McDonnell Douglas.



INGENIEUR HYDRODYNAMICIEN OFFSHORE

- Ayant débuté vie active, poste à caractère scientifique et créatif.

- Pratique poussée, informatique nécessaire (Fortran...)

- Anglais courant indispensable

Lieu de travail CERGY-PONTOISE (95)

Adresser C.V., photo et prétentions, réf. 71748 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 PARIS.

FILIALE INGENIERIE GROUPE SPIE-BATIGNOLLES

RECHERCHE

INGENIEUR HYDRODYNAMICIEN OFFSHORE

- Ayant débuté vie active, poste à caractère scientifique et créatif.

- Pratique poussée, informatique nécessaire (Fortran...)

- Anglais courant indispensable

Lieu de travail CERGY-PONTOISE (95)

Adresser C.V., photo et prétentions, réf. 71748 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 PARIS.

Société de travaux et maintenance industrielle

recherche

JEUNE INGENIEUR

pour poste de CHARGÉ D'AFFAIRES

Tuyauterie et mécanique, responsabilité globale d'un secteur géographique (commerciale, technique, gestion des affaires et des hommes).

Postes en région parisienne et Champagne.

Ecrire avec c.v. et prétentions sous n° 8 426 M, LE MONDE PUBLICITE, 5, rue Montessuy, 75007 PARIS.

مقدون الاصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

SUPELEC, TELECOM...

Développer les grands moyens de communication de demain



1^{er} diffuseur en radio et télévision, TDF au-delà de ses 8.500 émetteurs et récepteurs de télévision, de ses 800 émetteurs de radio, de ses 10.500 kilomètres de faisceaux hertziens, et de son savoir-faire en matière de satellite de diffusion, c'est aussi :
 • La diffusion de données, • La radio messagerie, • Et bientôt, une activité de partenariat sur le marché du radio-téléphone.
 TDF souhaite renforcer ses équipes pour ses laboratoires de recherche.

LABORATOIRE EMISSION
 Vous contribuez à la définition des spécifications techniques des équipements d'émissions destinés aux réseaux de TDF ; à la tête d'une équipe vous suivez le développement des matériels chez les industriels et coordonnez l'expertise des émetteurs en laboratoire et sur site.

LABORATOIRE RECEPTION
 Vous pilotez des études dans le domaine de la réception des signaux numériques et analogiques diffusés ; vous réalisez des simulations informatiques,

des essais en laboratoire et sur le terrain et vous élaborez de nouvelles métrologies. Vous participez activement aux relations nationales et internationales du centre de recherche.

LABORATOIRE TRANSMISSION
 Télécommande et gestion des réseaux. Vous participez au développement d'un nouveau système de téléexploitation du réseau TDF, définissez les spécifications des équipements de télécommande et de supervision. Vous expertisez les matériels prototypes avec une équipe de spécialistes.

Au sein d'équipes de spécialistes de haut niveau vous développerez votre goût pour la recherche appliquée et le management et pourrez évoluer en fonction de vos aspirations.

- Anglais parlé et écrit indispensables.
 - Postes basés à Paris.
 Pour un premier contact, merci d'adresser votre dossier en précisant vos centres d'intérêts à TDF, Direction du Personnel, 21-27 rue Barbès, 92120 Montrouge.

i **DEBUTANTS OU 1^{ERE} EXPERIENCE**
L'INGENIEURS

FRAMASOFT, unité autonome de FRAMATOME, spécialisée dans le développement et la commercialisation de logiciels et services dans le domaine des calculs scientifiques appliqués à la conception des produits industriels, recherche :

Responsable du Service Applications Industrielles

Chargé de la mise en œuvre de logiciels de calcul (SYSTUS, ADAMEUS, PR2D, PR3D,...) pour la réalisation d'études, vous êtes ingénieur de formation et devez posséder une solide expérience (7 ans environ) du calcul de structures ainsi qu'une réelle connaissance des problèmes industriels. Outre une bonne aptitude à la négociation car vous serez en relation avec les clients, ce poste requiert des qualités d'animateur car vous aurez la responsabilité d'encadrement de l'équipe.

Le poste est à pourvoir à Lyon.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV et lettre manuscrite sous référence BS) à FRAMATOME, Dpt Gestion Prévisionnelle, Tour Fiat, Cedex 16, 92084 Paris la Défense.



Donner satisfaction au Client est un principe fondamental de la stratégie de DIGITAL. Les évolutions des technologies et des applications informatiques s'accompagnent d'une adaptation permanente de nos services. Pour cela, nous recherchons des :

«Responsables de nouveaux services après-vente»

En liaison avec notre Direction Européenne, vous serez chargé de concevoir, développer et mettre en place notre nouvelle offre de service qui s'étendra aux réseaux, aux logiciels et autres matériels informatiques. Vous aurez à rechercher et à qualifier les Clients et partenaires potentiels sur le marché français.

Une expérience d'une dizaine d'années dans l'Après-Vente Informatique ou Télécom ainsi que le management de projets vous auront préparé au défi que vous relèverez avec nous.

Merci d'adresser votre candidature sous référence MON 516 F à DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - 2, rue Gaston Crémieux - BP 136 - 91004 EVRY CEDEX.

Digital : un choix de société

digital

Société d'Ingénierie Internationale
PETROLE - PETROCHIMIE
 DIVISION EQUIPEMENTS THERMIQUES
 PROPOSITIONS - CALCULS THERMIQUES

Jeune ingénieur

génie chimique

qui aura notamment en charge la responsabilité technique de l'étude conceptuelle (thermique, procédés) des projets qui lui seront confiés.

Le candidat que nous recherchons aime les relations à l'échelle internationale • a une parfaite maîtrise de l'anglais (écrit et parlé) ; s'il connaît l'allemand c'est un atout supplémentaire • étioffe ses compétences techniques d'une riche personnalité afin de convaincre une clientèle de haut niveau technique.

Merci d'adresser un dossier de candidature (CV, photo, prétentions) à l'agence Carré Turenne, 129, rue de Turenne 75003 Paris, sous réf. M.456.

UNILOG

JEUNE DIPLOMÉ D'UNE GRANDE ÉCOLE D'INGÉNIEURS, UNIVERSITAIRE

DÉBUTEZ DANS L'INGÉNIERIE INFORMATIQUE

Nous vous donnerons pour cela les meilleures armes grâce à un "training" intensif, reconnu comme l'un des meilleurs de notre profession.

Rejoignez UNILOG - Industrie, filiale du Groupe indépendant UNILOG (750 personnes, 12 sociétés), spécialisée en ingénierie informatique de gestion dans le domaine industriel.

Vous partagerez la passion de nos 100 spécialistes qui sauront vous communiquer le meilleur de leur expérience.

Plus qu'un métier, une carrière. Nous vous y engageons, c'est aussi cela, l'esprit UNILOG.

Prêts pour le challenge? La prochaine session de formation débute le 11 avril 1988.

Adresser lettre, CV, et photo, sous référence IND/687, à UNILOG, 9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.

IMPORTANTE UNITE D'ELECTRONIQUE PROFESSIONNELLE APPARTENANT A UN GRAND GROUPE (Proche banlieue Sud)

recherche

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Mission :

Vous serez responsable au sein de petites équipes pluridisciplinaires de la conception de systèmes électroniques complexes faisant appel à des technologies de pointe (domaines : études amont, conception de circuits, conception de logiciels, tests d'intégration...).

Profil :

Ingénieur grande école (ESE, ENST, ENSAE...), vous êtes débutant ou justifiez d'une première expérience réussie. Excellent technicien, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et un potentiel de créativité important. Vous avez le désir de vous investir pleinement dans des activités très motivantes, dans une entreprise de dimension internationale.

Merci d'adresser C.V., lettre de motivation et prétentions sous référence 92337/LM à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais Royal - 75001 PARIS



SOCIÉTÉ ANONYME DE TELECOMMUNICATIONS

1^{er} Constructeur français de matériels, recherche pour sa BRANCHE TELEINFORMATIQUE

Ingénieurs

débutants ou expérimentés

Ils participeront à l'étude et au développement de matériels de Transmission de Données en vue de leur industrialisation.

FORMATION

- Supélec, Sup Télécom, ECP, ENSTA

- ou ISEP, ISEN, ESME, etc. avec stage, option ou 1^{re} expérience.

DOMAINES CONCERNES :

- Transmissions, Téléinformatique, - Electronique analogique et numérique, circuits prédiffusés.

- Traitement du signal, - RNIS, Protocole : X25 niveau 2 et 3, - Utilisation de Microprocesseurs. Procédés de signaux.

Ces postes à pourvoir, dans un laboratoire en expansion, doivent permettre à de jeunes ingénieurs attirés par la conception (matériel et logiciel) et la réalisation d'équipements logiques et analogiques, une évolution de carrière conduisant rapidement à devenir responsables d'une équipe.

Adresser C.V. sous la référence JB à SAT - Service Central du Personnel 41, rue Cantagrel - 75631 PARIS Cedex 13.

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

SYMO
Groupe François Charles OBERTHUR Fiduciaire
LA MONNAIE ELECTRONIQUE
 spécialisée dans la mise en œuvre de
SYSTEMES MONETIQUES
 et distributeur du Produit Monétique le plus vendu dans le monde
 recherche dans le cadre de sa politique de croissance :

3 INGENIEURS SYSTEME
 Expérimentés
 spécialisés dans : • les calculateurs TANDEM
 • l'architecture de Réseaux
 chargés d'assurer la définition et le suivi
 de Systèmes Monétiques.

3 INGENIEURS D'ETUDES
 Expérimentés
 connaissant, en particulier : • les calculateurs TANDEM
 • le langage TAL
 en vue d'effectuer des développements logiciels
 spécifiques sur le Produit existant.

- Anglais nécessaire ;
 - la connaissance de systèmes monétiques représente un atout supplémentaire.

Prrière de bien vouloir adresser le curriculum vitae détaillé à Madame Colette COHEN,
 SYMO - GROUPE FCO, 102, boulevard Malesherbes, 75017 PARIS.

DIGITAL, leader mondial des réseaux informatiques et des systèmes intégrés d'information, recherche :

Directeurs de projets
EVRY - LYON

Interlocuteurs et conseillers de nos clients, vous aurez la responsabilité de la réalisation en termes techniques, financiers et humains de grands projets informatiques. Pour atteindre vos objectifs, vous animerez une ou plusieurs équipes de développement et gèrerez des ressources internes ou externes à DIGITAL.

Issus d'une grande école d'ingénieurs, vous avez une expérience de 8 à 10 ans en tant qu'informaticien, dont quelques années d'encadrement de grands projets dans le secteur tertiaire, l'industrie...

Merci de faire parvenir vos C.V. et lettre manuscrite en précisant la ville de votre choix sous référence MON 513 à Marie-Claire SAN QUIRCE - DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - 2, rue Gaston Crémieux - BP 136 - 91004 EVRY CEDEX.

Digital : un choix de société

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Le centre de Recherche d'un Groupe Industriel International recrute un électronicien pour son service chargé des applications physiques.

Au sein de cette équipe, vous participerez à la conception d'automatismes utilisant des micro-ordinateurs et à la mise en œuvre de logiciels généraux (acquisition de données, base de données, traitement mathématique, réseau...).

Ingenieur diplômé d'une école supérieure d'électricité-électronique, vous avez acquis une bonne pratique de la programmation des micro-ordinateurs.

Vous avez le goût des contacts qui vous permettra de vous intégrer facilement dans une petite équipe et de devenir l'interlocuteur privilégié des services de Recherche.

Merci d'adresser votre candidature (lettre + CV) sous la réf. 104/M à CURRICULUM, 6 passage Lathuille, 75018 PARIS.

INGENIEURS LOGICIEL

Vous êtes de jeunes concepteurs dont les 2 à 5 ans d'expérience ont permis de prouver vos compétences en :

LANGAGES : C, Pascal, ou ADA
 SYSTEMES : UNIX, VMS, ou RTES

dans la réalisation de projets temps réel ou télécom.

Notre département Conseil et prestations intellectuelles vous propose de travailler dans les domaines : SPATIAL, ENERGIE, TELECOM ou GENIE LOGICIEL pour les plus grands industriels français.

C'est votre valeur personnelle que vous apporterez à nos clients mais nous vous apprendrons notre savoir-faire acquis en plus de 20 ans de réalisation de systèmes « clés en main » complexes à base de mini-micro temps réel.

Société d'Ingénierie Informatique parmi les plus importantes, nous appartenons au groupe CGE/ALCATEL.

Merci d'adresser votre candidature au Service Recrutement
 T.L.T.N. - 1, rue Galvani - BP n° 110
 93101 MASSY Cedex.

Nous sommes une société de Télécommunications à vocation internationale.

Vous êtes Ingénieur Diplômé.

Votre formation en informatique et électronique vous permet de travailler dans un secteur de pointe en pleine évolution technologique.

Nous vous offrons un poste à responsabilité et de réelles possibilités de carrière dans nos équipes en tant que :

Ingénieur de conception de logiciel systèmes
Ingénieur d'affaires

Nous souhaitons des candidats ayant des connaissances en PABX, réseaux locaux et protocoles de communication (RNIS). La pratique courante de l'anglais est un atout.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo à :
 Claude DEUDON, Direction des Relations Humaines

J.S. Télécommunications
 Filiale de Robert Bosch et de Jeumont-Schneider
 31, quai De Dion-Bouton - 92811 PUTEAUX.

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT TECHNIQUE DES PRODUITS SALES FOODS

SOCIETE INTERNATIONALE PRODUITS AROMATIQUES recherche Responsable développement technique des produits salés (foods) basé sur la région parisienne.

Formation :
 Ingénieur Industrie Alimentaire ou Agricole.

Expérience :
 3 à 5 ans d'activité dans une industrie similaire ou dans un service de développement d'une industrie utilisatrice (conserves, viandes, snacks, plats cuisinés, fromagerie, surgelés).

Une bonne connaissance des épices serait appréciée.

Anglais courant indispensable pour contacts avec filiales.

Envoyer CV, rémunération souhaitée et photo à :
 PRESIDENTE LECHEVALIER, rue des Epaves
 92000 NANTERRE

High Tech

Jeune filiale d'un puissant Groupe Industriel Français, nous sommes spécialisés dans le développement de stations de travail graphique et dans les applications en CAO/IAO et dans la conception de composants électroniques - 100 personnes, 85 MF, notre croissance est rapide et nos objectifs ambitieux (500 MF et 20 % du marché à l'horizon 1992).

Dans le cadre de notre expansion, nous recherchons pour étoffer notre équipe Recherche & Développement à TOULON un :

Ingénieur de Haut Niveau pour travailler sur le Noyau UNIX

Au sein de l'équipe de développement logiciels systèmes et dans le cadre d'études sur les stations de travail, il devra effectuer le portage de modules logiciels au coeur de l'operating system. Les domaines de compétence souhaités concernent le logiciel de base, le réseau ou le graphique.

Ingenieur Grande Ecole, le candidat possède une expérience de 3 à 5 ans acquise dans un environnement similaire (une expérience américaine serait fortement appréciée mais non indispensable).

C'est en tout cas un véritable spécialiste UNIX qui possède aussi des connaissances hardware.

Il est autonome et rigoureux, doit posséder un fort potentiel de développement et être motivé par des fonctions d'encadrement à terme.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV) sous référence B 137 M à Ernst & Whinney, 150 Bd Haussmann 75008 PARIS.

IFP **INSTITUT FRANCAIS DU PETROLE**

Centre de Recherche pétrole et dérivés, plus de 1800 collaborateurs dont 480 ingénieurs et cadres, recherche pour sa Direction PHYSICO-CHEMIE APPLIQUEE un :

JEUNE INGENIEUR DE RECHERCHE THERMODYNAMIQUE
 (Grande Ecole) Thèse de Doctorat souhaitée

Il sera intégré à une équipe dont l'activité est centrée sur la modélisation des propriétés thermodynamiques des fluides pétroliers afin d'assurer la mise au point de méthodes thermodynamiques et des logiciels associés (ces logiciels seront intégrés dans des simulateurs de géochimie, gisement, production et procédés).

Maîtrise des méthodes numériques, de l'outil informatique et de l'anglais souhaitée.

Une formation complémentaire sera dispensée à l'ENSPM sur la thermodynamique appliquée aux fluides pétroliers.

Adresser CV, photo et préf. s/n° 36314 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Moulinex

Leader du petit électroménager, notre groupe - 8 500 personnes, 12 usines - réalise à l'exportation les deux tiers de son C.A. - 3,4 milliards de francs.

Notre Direction Informatique, basée à Paris, recherche son :

CHEF DE PROJET Finances-Comptabilité

Responsable de l'évolution des applications et produits relatifs à son domaine, il sera chargé, en coordination étroite avec les utilisateurs, de la mise en place d'un infocentre d'abord, puis de la refonte des applications en langage de 4e génération.

De formation ESC ou MIAGE, vous avez 5 ans d'expérience en organisation, notamment comptable ou financière, de bonnes capacités de communication allées à un solide sens de l'analyse et vous souhaitez participer à la conception d'une informatique résolument tournée vers les utilisateurs.

Merci d'envoyer CV + lettre manuscrite + salaire actuel à notre Conseil :

ALCANE 10, rue de la Paix 75002 PARIS

Société industrielle multinationale leader dans la vision artificielle (150 personnes)

INGENIEUR MICRO-MECANICIEN
 Débiteur ou qualifié après l'expérience

Nous produisons des machines de contrôle de circuits imprimés associant l'ELECTRONIQUE, l'INFORMATIQUE, l'OPTIQUE et la MECANIQUE DE PRECISION.

Vous êtes un ingénieur passionné par les études de mécanique de haute précision et grande fiabilité. Venez rejoindre notre département mécanique et participer à la recherche et au développement de machines de haute technologie.

Merci d'adresser CV + lettre manuscrite + prétentions à Michèle Barré, UP SYSTEMS, 40-44 rue des Meuniers, 93100 MONTREUIL.

مركز الامم المتحدة

مقتدا من الاميل

Le Monde
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

INGENIEURS GRANDE ECOLE
X. PONTS, ECP...

debutants ou 1ère expérience de 2 à 3 ans

- vous avez le goût de la construction
- vous adhérez à nos principes : gestion, qualité, délai
- vous envisagez une évolution de carrière à la mesure de vos ambitions
- vous voulez exercer une activité responsable en Région Parisienne.

Participez à l'expansion de notre Direction Centrale Habitat G.P., dans les filières :
Travaux-Commercial - Etudes de prix et Méthodes.

Adressez lettre de motivation avec CV, et photo à
Mme BERGERAT - BOUYGUES
Challenger
1, Avenue Eugène Freyssinet
78061 St-Quentin en Yvelines

BOUYGUES

BANQUE D'AFFAIRES INTERNATIONALE
recherche :

EXPLOITANTS GRANDES ENTREPRISES

Les candidats de formation supérieure (Grande Ecole de Commerce, Université...) devront avoir :

- une expérience bancaire d'au moins 4 ans,
- une excellente connaissance de l'exploitation, des produits bancaires domestiques et internationaux,
- le sens du risque,
- une très bonne pratique de l'anglais.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. s/réf. 6418 à PIERRE LICHOU - 10, rue de Louvois 75002 PARIS qui transmettra.

PARTICIPER A LA REUSSITE D'UN NOUVEAU GRAND DU RECRUTEMENT

BOSSARD CARRIERES vient de voir le jour, créé par le groupe BOSSARD en vue de diversifier son développement dans le recrutement. Parallèlement au succès d'ORES SEARCH, reconnu comme l'un des premiers vrais cabinets français d'approche directe de dirigeants, BOSSARD CARRIERES s'oriente vers le conseil en recrutement du Middle Management (recherche directe et/ou annonces).

SENIOR CONSULTANTS

Vous pouvez attester de votre réussite par votre expérience en cabinet. Vous souhaitez rejoindre une équipe véritable, dotée de moyens logistiques réels et innovateurs. Nous sommes prêts à vous accueillir.

Pour cela, Thierry PIQUE, Directeur Général de Bossard Carrières, vous remercie de prendre contact :

- par téléphone (1) 42 61 82 81 de 8 h 30 à 18 h 30 (le samedi de 10 h à 13 h)
- par minitel : 3615 code MSAGE (accès provisoire à CVCOM) ou
- par courrier : Bossard Carrières 4 rue Quentin Bauchart - 75008 PARIS.

BOSSARD Carrières

Dans le cadre de son expansion

IMPORTANT GROUPE DE CLINIQUES

RECHERCHE SES

FUTURS DIRIGEANTS

Après une période de formation, les candidats se verraient confier la responsabilité administrative et financière d'un établissement. Ces postes sont à pourvoir en région parisienne et en province. Cette offre s'adresse à des jeunes diplômés d'écoles de commerce, ayant ou non une expérience professionnelle.

Ecrire sous n° 8 415 M, LE MONDE PUBLICITE, 7, rue Montpensier, 75007 PARIS.

VOUS ASSUREZ ?
Rejoignez nos équipes, devenez **INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL EN RISQUES INDUSTRIELS**

En relation avec les courtiers et nos agents, vous êtes le conseil de nos clients pour la protection de leurs équipements industriels et informatiques. Après une formation théorique et pratique (8 à 12 mois), vous identifiez les risques, proposez les mesures de préventions et négociez les conditions de garantie et de tarification. Pour ces missions, vous intervenez sur toute la France et ponctuellement à l'étranger. Travaillant de façon autonome, vous êtes responsable de vos décisions qui engagent financièrement et commercialement l'U.A.P.

Ingenieur de formation, ou titulaire d'une Maîtrise de Science et Technique, vous êtes débutant ou possédez une expérience de 3 ans maximum. Homme de terrain dynamique, vous êtes un décideur et vous savez convaincre. Vous ferez la preuve de vos aptitudes relationnelles et de votre sens de la négociation au cours d'une prochaine réunion d'information. Pour en savoir plus, adressez votre dossier de candidature (CV, photo, rémunération actuelle, lettre) à Bertrand Bottaï, Service Recrutement Cadres, UAP, TOUT ASSUR, 34 F, 92083 Paris La Défense.

UAP
Placez votre réussite en 1er. Numéro 1 oblige.

Filiale d'un très puissant Groupe industriel français, nous sommes parmi les leaders mondiaux de la fabrication et de la commercialisation de produits réfractaires haut de gamme destinés aux marchés de technologies avancées. C'est dans ce contexte que nous souhaitons intégrer un

Ingénieur commercial export
Basé Lyon

En collaboration avec notre Directeur des ventes, vous serez responsable de la conception et de l'application du plan commercial au niveau international.

Négociation commerciale de très haut niveau, suivi de marché, animation, actions promotionnelles... sont vos priorités.

Très autonome et avec l'appui d'un important réseau de ventes étranger, vous serez le véritable patron de votre CA.

Nous recherchons ce défi à un jeune professionnel (30-35 ans) des marchés d'investissement et de consommation. De formation Ingénieur, vous bénéficiez d'une expérience commerciale dans l'engineering, la chimie, la sidérurgie. Votre anglais est courant et vous avez de très bonnes connaissances en allemand. Si vous avez la ferme volonté de vous impliquer, votre réussite et votre évolution seront certaines au sein de notre Entreprise et de notre Groupe.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, salaire actuelle et photo, sous réf. 259, à Diaconseils, 24 rue du Côt Faurax, 69006 Lyon. Confidentialité assurée.

DIACONSEILS
ETUDES, RECRUTEMENT ET FORMATION

Ecole nationale supérieure
cherche

UN CONSULTANT EN PROJETS INDUSTRIELS

Ce consultant devra être à même de mener à bien :

- Le suivi du développement industriel des projets de création de produits ;
- Un enseignement pratique et théorique de la propriété industrielle ;
- L'animation d'une structure de coordination des actions en ce domaine et, plus particulièrement, de conseiller la Direction de l'Etablissement sur les questions de protection et d'exploitation industrielles.

Merci d'adresser vos candidatures à ENSCI, 48, rue Saint-Sabin, 75011 PARIS, qui vous communiquera les termes du cahier des charges.

Ville de Roanne (50.000 habitants)
RECRUTE
à compter du 1^{er} avril 1988

BIBLIOTHECAIRE
de 1^{re} catégorie.

Candidatures à adresser avant le 15 mars 1988 à Monsieur le Député Maire, Hôtel de Ville, 42328 ROANNE CEDEX.

CABINET DE CONSEIL
spécialisé dans l'aide organisationnelle
gérant d'importants marchés de formation

RECHERCHE

L'ANIMATEUR DE SA FILIALE
ADMINISTRATION ET COLLECTIVITE TERRITORIALES

Niveau grande école ou 3^e cycle spécialisé, quelques années d'expérience dans le conseil ou dans l'administration d'Etat ou territoriale.

Prévoir d'envoyer C.V. + photo + présentations à :
D. DUPUY - Groupe STRATEMA - 7, rue Ambroise-Thomas, 75009 PARIS.

Le Monde

L'augmentation des ventes et des recettes publicitaires, la création de suppléments-Campus, Radio, Télévision, Le Monde des Affaires... la diversification vers d'autres médias, la construction d'une imprimerie ultra-moderne, un CA consolidé d'un milliard de F et des bénéfices démontrent la réussite de nos idées et de nos équipes. Dans ce contexte de modernisation, pour aider au mieux la Direction Générale dans la politique sociale de l'entreprise, le service du personnel se renforce et recherche le

CHARGE D'ETUDES EN RESSOURCES HUMAINES

Au sein d'une équipe professionnelle et en liaison étroite avec le chef du service, au-delà des études des textes législatifs et conventionnels, vous piloterez l'analyse des besoins en vue de l'élaboration des plans de formation et la création de postes, vous participerez aux définitions de fonctions avec le souci des évolutions techniques. Autant d'études et d'enquêtes, d'analyses et de recensements, de rapports de synthèse qui permettront par leur éclairage de prendre des décisions rapides et adaptées, de conseiller l'encadrement, de contribuer à la communication interne, de gérer et de valoriser le potentiel humain de l'entreprise. Pour ce poste, nous souhaitons rencontrer des diplômés de l'enseignement supérieur à orientation Ressources Humaines et Droit Social ayant exercé pendant au moins cinq années des responsabilités similaires. Analyse et synthèse, sens de la communication, talent rédactionnel et esprit de prospective, autant de qualités que vous devrez mettre en œuvre dans ce poste.

Merci d'adresser votre lettre de motivation + CV + photo + présentations à PAUL-EMILE TAILLANDIER CONSEIL, 10 rue du Colisée, 75008 Paris, sous référence 385/M.

PAUL-EMILE TAILLANDIER CONSEIL

RESPONSABLE MARKETING

Au sein de notre Division ROBOTIQUE et MATERIAUX, vous aurez la responsabilité du Marketing de notre Etablissement PARVEX dont l'activité est centrée sur les SERVOMOTEURS et leur COMMANDE destinés aux marchés de la ROBOTIQUE, de la MACHINE-OUTIL et des EQUIPEMENTS AUTOMATISES. La part de l'exportation est très importante.

Vous êtes Ingénieur, titulaire d'une double formation technique et commerciale Marketing, acquise dans une grande Ecole de Commerce (HEC, ESSEC, Sup. de Co.) ou par une formation complémentaire MBA. Une première expérience professionnelle d'environ trois ans dans le commerce des Systèmes ou des Produits Industriels est nécessaire. Après une adaptation aux techniques de quelques mois, vous serez rattaché au Directeur de l'Etablissement PARVEX (Dijon) et vous serez chargé de la réalisation et de l'animation de "toutes" les actions Marketing de l'Etablissement.

La dimension de notre groupe offre de très larges perspectives d'évolution de carrière pour des hommes de valeur.

Merci d'adresser curriculum vitae, photo et lettre manuscrite au : Service du personnel shéf, 48 556 à l'attention de M. Galmiche, BP 249 - 21007 Dijon Cédex.

ALSTHOM
Division Robotique et Matériaux
PARVEX

Le Monde
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Valeo LE SPECIALISTE MONDIAL DE L'EQUIPEMENT AUTOMOBILE cherche pour sa branche Embryages le

Responsable formation-communication
de son établissement d'AMENS (1 300 pers.)

Dépendant du Directeur du Personnel, en relation avec les responsables opérationnels, vous définissez une véritable politique de développement des ressources humaines. Responsable de la formation, vous élaborez, gérez et suivez le plan annuel de formation, concevez le contenu pédagogique des stages en veillant à ce qu'il soit conforme aux besoins de l'entreprise, sélectionnez les intervenants. Moyens d'information et développez les structures participatives (association des salariés, cercles de progrès).

Les conditions de votre réussite : une formation supérieure (Grande Ecole, Université), une expérience de la fonction de 2 à 3 ans, la connaissance de l'anglais, mais aussi la volonté de participer activement à l'évolution des ressources humaines dans une entreprise industrielle en pleine mutation, à dimension internationale.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature, s/ réf. 615, à Annick Lucchini - JACQUES FIXIER S.A. - 7, rue de Logebach - 75017 PARIS.

jacques fixier s.a.
MEMBRE DE SYNTHEC

CONSULTANT EN RECRUTEMENT

Je m'appelle Claire Bachelard, je suis responsable de la gestion des ressources humaines et je dirige une équipe de douze personnes. Douze professionnels exigeants dans leur travail, motivés, passionnés par leur métier et par leur entreprise. Aujourd'hui, à Grenoble, j'ouvre un poste de conseil en recrutement et orientation professionnelle. Je souhaite le pourvoir par une personne qui a une première expérience de un à deux ans dans le domaine du recrutement et qui de préférence parle bien l'anglais. Vous bénéficiez de l'appui sans réserve d'une équipe compétente et d'un contexte permettant un fort développement personnel. Votre évolution de carrière suivra votre capacité à affirmer votre professionnalisme, à prendre des initiatives, et des responsabilités.

Merci d'écrire sous réf. MOA1S2 à Claire Bachelard, Hewlett-Packard, 5 avenue Raymond-Chanas, 38320 Eybens.

TOUJOURS AVEC VOUS **hp HEWLETT PACKARD**

HP EN FRANCE
5 300 PERSONNES
3 USINES
4,8 MILLIARDS DE C.A.
3 EXPORTATEUR D'INFORMATIQUE

Responsable marketing
300 - 350 KF+/an

Il s'agit pour nous d'un poste clé. Vous serez l'animateur du Marketing/Produits de la division AUTOMOBILE.

Vous intervenerez sur le terrain en appui à la force de vente, serez l'interface des Directeurs Usines, Qualité, Développement, Ventes, etc.

De formation supérieure technique ou commerciale, vous parlez couramment l'anglais et avez au moins 5 ans d'expérience Marketing/Vente Industrielle dans le secteur AUTOMOBILE.

Vos qualités relationnelles et votre sens de l'animation d'équipe doivent vous permettre d'évoluer rapidement au sein de notre Groupe.

Merci d'adresser votre dossier en toute confidentialité à notre Conseil, sous le réf. 5335, ou transmettez-le sur Minitel en composant le 3616 Code C.V. PLUS.

Ressources & Développement
6, rue Castel-Delavigne - 75008 PARIS

ELARGISSONS ENSEMBLE L'ESPACE INFORMATIQUE

Nous ouvrons de nouveaux espaces. Nous abordons, par exemple, l'espace des "immeubles intelligents". Pour opérer dans ces paysages évolutifs, nous recherchons des femmes et des hommes motivés par le Conseil et la Vente. Leur mission sera vaste : évaluer les besoins de leurs clients et prospects, imaginer des solutions techniques et financières, négocier les contrats, participer à la mise en œuvre des systèmes et applications, former les utilisateurs, suivre leur évolution pour y répondre.

DEVENEZ INGENIEUR COMMERCIAL ou INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL à IBM FRANCE

JEUNES DIPLOME(E)S
d'une grande école d'Ingénieurs ou de Commerce (Bac + 4 minimum), débutants, ou possédant une première expérience professionnelle

Des postes sont à pourvoir à **PARIS** et en **PROVINCE**.

Merci de nous adresser votre candidature sous réf. L 21 à :
IBM France - Département Recrutement - 5, place Vendôme - 75001 Paris

Nous rembourserons vos éventuels frais de déplacement.

IBM France

SBM CHALEUR DIRECTE N° 1 mondial du chauffage professionnel par infrarouge. 80 % de notre CA réalisé à l'export. Nous créons un poste d'

INGENIEUR CHEF DE PRODUIT INTERNATIONAL

En prise directe avec la Direction Générale des opérations, vous gérez et faites évoluer une ligne de produits sur un marché industriel dans un contexte international.

Ingénieur de formation, pragmatique et homme de terrain, vous avez une première expérience qui vous a permis de vous confronter à des problèmes d'analyse de marché et de réseaux de distribution industrielle. Stratégique, ce poste vous permettra de jouer un rôle moteur dans la mutation de notre entreprise sur le marché du chauffage de locaux industriels. Anglais indispensable, allemand serait un plus.

Poste basé à Dijon (21). Rémunération attractive.

Merci d'adresser candidature (CV, lettre, manuscrite, photo) sous réf. P 45 LM à notre Conseil, Françoise PETIT, 62, rue de Méromont, 75008 Paris. Tel. : 42.89.10.08.

CDPA

AMIENS
Capitale de la Picardie
à 130 km de Paris (135.000 habitants)
vivre bien et à l'heure du soleil.

Si vous êtes motivé pour participer à cette opération, le département culture et communication

RECHERCHE

UN CHARGÉ D'ÉTUDES (H/F)
pour la mise en œuvre de plans d'obé.

Il ou elle sera chargé(e) de :

- mettre en place les contrats, dynamiser les différents paramètres, animer des groupes de travail, coordonner les différents secteurs d'activités.
- Une bonne connaissance du milieu de la communication et des technologies nouvelles est souhaitée.

Expérience professionnelle, travail de recherches approfondies. Diplôme : BAC + 5 en économie, marketing ou communication. Anglais vivement souhaité. Poste à pourvoir rapidement.

Contrat à durée déterminée d'un an éventuellement renouvelable. Salaire annuel : environ 93.000 F net.

Adressez votre candidature : lettre manuscrite + CV. + photo à :
Monsieur le Maire d'Amiens,
B.P. 2720 - 80027 AMIENS CEDEX
avant le 9 mars 1988, 17 heures, délai de réponse.

Côte d'Ivoire

RESPONSABLE BUREAU D'ÉTUDES ET DE METHODES

Basée à Abidjan, notre entreprise d'ingénierie et de mise au point de technologie agro-alimentaire, conçoit, réalise et commercialise des équipements industriels et des usines destinées à la transformation de produits agro-alimentaires.

Nous recherchons notre Responsable du Bureau d'Études et des méthodes. Sous l'autorité du Directeur de la Recherche et du Développement, il détermine les processus de transformation des produits, puis conçoit les équipements et lignes industrielles correspondants, en établit les plans de réalisation et en suit la réalisation, tout en ayant à l'esprit le sens des réalités économiques des technologies mises au point. Ce Responsable peut compter sur l'appui de deux ingénieurs et de cinq Dessinateurs qu'il anime.

Nous cherchons un Ingénieur (AM, INSA, ENI...) qui possède environ 10 années d'expérience générale acquise dans une entreprise industrielle ou dans une entreprise d'ingénierie réalisant des équipements industriels spécifiques.

Nous proposons un statut d'expatrié avec les avantages qui lui sont liés (salaires, logement, véhicule) de nature à intéresser un candidat de valeur.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V. complet, photo et rémunération actuelle sous référence M 21/2330 A à :

EGOR RHONE ALPES
Tour du Crédit Lyonnais
129, rue Servien - 69431 LYON CEDEX 03

EGOR
PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPAGNE GREAT-BRITAIN ITALIA PORTUGAL BRASIL CANADA

IMPORTANT GROUPE FRANCAIS
à vocation internationale
INDUSTRIES ELECTRONIQUES ET ELECTRIQUES
organisé en centres autonomes de taille humaine
recherche le

DIRECTEUR COMMERCIAL
pour une de ses sociétés, en plein développement,
leader national sur ses marchés.

Région Parisienne

- Vous aimez le challenge et structurerez l'implémentation commerciale nécessaire pour conquérir les marchés extérieurs.
- Vous managez et animez des équipes technico-commerciales avec succès.
- Vous intégrez le concept marketing dans sa globalité.
- Vous êtes diplômé d'une école supérieure de commerce.
- Votre maîtrise de l'anglais est parfaite.

La rémunération proposée pour ce poste est très motivante et les possibilités d'évolution réelles.

Adressez C.V. complet, lettre manuscrite et photo récente sous référence 500 à

G.M.E.C.A.R.D./consultants s.a.
10, bd Suchet - 75016 PARIS, qui traitera
confidentiellement votre candidature.

مقاومة الإمبر

Le Monde EMPLOI DES JEUNES

Des entreprises innovent

De la marginalité à la marge économique

D'INSERTION, intermédiaire ou à valeur sociale ajoutée, ces entreprises-là ne sont décidément pas comme les autres. Créées par des animateurs, des éducateurs ou des travailleurs sociaux, elles ont pour objectif prioritaire de venir en aide à des publics en difficulté pour qui l'insertion sociale passe par une reconnaissance économique. Jeunes handicapés, délinquants ou presque, chômeurs de très longue durée, tous les perdants s'y retrouvent pour apprendre un

métier, redécouvrir une fonction et une justification, le tout accompagné, enfin, d'un salaire.

Inimaginable il y a encore une dizaine d'années, cette thérapeutique est devenue le symbole d'un bouleversement provoqué par la crise et le chômage. Des travailleurs sociaux se sont transformés en gestionnaires, parce qu'il n'y avait plus d'autre solution idéale. Des catégories a priori condamnées ont apporté la preuve que, passé un temps d'adaptation, elles pouvaient réintégrer le

monde du travail et même s'y faire une place. Car les entreprises d'insertion réussissent, contre toute attente, même si elles ne sont plus reconnues par les pouvoirs publics. Soutenues par d'autres - entreprises, institutions ou organismes, - elles apportent la preuve de leur vitalité. Au-delà des a priori, elles démontrent que la détermination de quelques fortes personnalités faisant appel à une bonne dose de pragmatisme peuvent obtenir des résultats là où il n'y avait qu'échec.

Les travailleurs sociaux se convertissent à la gestion

« **L**ES entreprises intermédiaires ? Elles vivent donc encore ? » Le propos récent de Mme Nicole Catala, secrétaire d'Etat à la formation professionnelle, en dit long sur le climat qui entoure une expérience peu connue, maltraitée et finalement condamnée par les textes officiels.

Les entreprises intermédiaires ? Sous-jacent dans l'action des travailleurs sociaux et des éducateurs à partir des années 80, le vocable prend corps avec la circulaire du 24 avril 1985, longtemps retardée par M. Laurent Fabius, qui n'y croyait guère. En fait, l'expérience, à peine reconnue, ne durera pas dans sa définition d'origine. Coupable d'être dispensaire - 50 millions de francs, tout de même, - encore en phase d'expérimentation et par conséquent peu probante, elle sera victime d'un règlement de comptes après 1986, la nouvelle majorité de droite y voyant le symbole de la gaucherie socialiste et des utopies de gauche.

Elles vivent donc encore ? S'étant aperçu, mais un peu tardivement, qu'il signait l'arrêt de mort d'une formule originale, M. Philippe Séguin, ministre des affaires sociales et de l'emploi, accordait moins un succès qu'il n'offrait une porte de sortie. Désormais, proposé-il pour compenser, les entreprises intermédiaires pourraient utiliser, comme les autres entreprises finalement, les facilités prévues par le généreux plan d'urgence en faveur de l'emploi des jeunes et pourraient faire appel aux fonds recueillis pour la formation en alternance.

Elles ne seraient plus subventionnées mais exonérées de toutes charges sociales si elles embauchaient des jeunes en stages SIVE, en contrats de qualification ou d'adaptation, à l'époque placés sur un plan d'égalité. Ce qui ne les empêcherait pas de recevoir des aides du ministère de la justice ou des directions des affaires sanitaires et sociales, par exemple, dès lors qu'elles favoriseraient la réinsertion de personnes en difficulté.

Celles qui ont survécu se reconnaissent dans le terme d'entreprises d'insertion sociale par l'économique, à peine plus explicite que l'ancienne expression. D'autres accepteraient volontiers, par bon sens, d'apparaître comme des « entreprises à valeur

sociale ajoutée », puisque le chiffre d'affaires n'est pas tout. Selon les comptes, et les définitions, plus ou moins restrictives, elles seraient de cent cinquante à trois cents. Elles emploieraient environ mille salariés, pour l'encadrement, et mille cinq cents jeunes, présents de six à dix-huit mois, généralement payés au SMIC.

Mieux, elles sont maintenant fières de leur transformation et tiennent à leur statut actuel. Des gens tels que François Porson, le Bernard Tapie du social, comme le surnomment certains, affirment que la réussite en matière d'insertion des jeunes dépend de la compétitivité de l'entreprise. Une thèse qui n'effarache plus dans un milieu où les travailleurs sociaux et les éducateurs ont souvent été regardés comme des gauchistes atterrés. Relevant la tête après la bourrasque, les entreprises d'insertion se sont retrouvées à Lyon, le 27 novembre, pour de premières assises nationales, et ont décidé, dans la foulée, de constituer une coordination.

Avec assurance, elles ne doutent plus de leur maintien et, pour preuve de leur détachement, affectent de ne rien attendre des prochaines échéances électorales. « Notre pérennité est acquise », proclament les responsables.

Accords de partenariat

Pour en arriver là, il a toutefois fallu que le projet s'affine et que les conditions générales changent. Ce n'est pas par hasard si de grands groupes industriels - Saint-Gobain est de ceux-là - ont commencé à s'intéresser à ces entreprises atypiques, les ont soutenues financièrement et ont conclu des accords de partenariat, comme avec l'ATIF de Chambéry. Sa filiale Vetrox imagine même d'y envoyer des cadres ou des techniciens qui seraient tentés par l'aventure.

Ce n'est pas non plus par simple coïncidence que des institutions comme la Fondation de France ou des organismes tels que Promofaf, le fonds d'assurance formation du secteur sanitaire et social, se sont mobilisés autour de certains dossiers, leur apportant le coup de pouce nécessaire. Un cabinet international, Charles Riley Consultants, met d'ailleurs à disposition trente jours par an de consultation afin de sélectionner les projets les plus viables.

« Dès lors que le gouvernement et les pouvoirs publics abandonnaient le soutien direct à ces entreprises, il nous est apparu que nous devions relayer l'effort », disent en chœur MM. Jean-Claude Fages et Bernard Giniest, respectivement responsables de ces programmes pour le compte de la Fondation de France et du Promofaf.

La première, à vocation caritative, se rendait compte que ses opérations sociales étaient vouées à l'impuissance, et peut-être à l'échec, si elles n'abandonnaient pas le volet économique. Au total, et en trois années, elle a consacré 8,2 millions de francs à cent six entreprises bénéficiaires de son aide.

Réduire les subventions

Promofaf, très lié par définition au milieu des éducateurs et des travailleurs sociaux, a suivi la même logique. Alors que les fonds collectés pour la formation des jeunes ne trouvaient pas intégralement d'usage, en raison de la situation de l'emploi dans ce secteur, l'organisme mutualisateur choisissait d'affecter une part des sommes - 13,5 millions pour 65 millions disponibles au titre de l'alternance - à des programmes de formation liés aux entreprises intermédiaires. Outre l'appui décisif pour une action sociale, il entrait dans sa stratégie d'accompagner un changement d'attitude de la part des éducateurs et travailleurs sociaux, capables de s'adapter aux conditions nouvelles. « L'évolution de leur carrière nous préoccupe aussi », reconnaît M. Giniest.

Justement, ces professionnels du social ont connu, et subi, d'extraordinaires remises en cause que la crise et le chômage ont à leur tour accélérées. Depuis la première tentative, modeste, de M. René Lenoir, en 1979, ils ont pris conscience de l'importance des conditions économiques sur leur profession mais, surtout, sur leur action. Ils ont progressivement constaté que leurs interventions ne pouvaient se limiter au seul champ social. Ce qui les a peu à peu amenés à proposer des activités professionnelles aux publics qu'ils avaient à traiter, puis, les premiers obstacles surgissant, à organiser eux-mêmes un premier marché de l'emploi parallèle.

Cette incursion devait en entraîner d'autres. Des travailleurs sociaux se sont transformés en chefs

d'entreprise et, « pour quatre ou cinq », reconnaissent les spécialistes, en véritables gestionnaires. Ainsi sont nées les entreprises intermédiaires. Sur de petits segments d'activité, elles commencent à se battre avec les moyens disponibles, occupant les « créneaux » inoccupés par d'autres.

Dans un premier temps, et pour compenser les handicaps, elles reçoivent des aides, de l'ordre de 30 000 francs par emploi créé, l'idée

étant que, année après année, la part des soutiens publics serait ramenée de 50 % du chiffre d'affaires à 40 % puis à 30 %.

Les circonstances politiques, on l'a vu, en ont décidé autrement. Mais cela n'a pas empêché certains de prendre leur envol et, finalement, de briller les étapes. Aujourd'hui, ils sont nombreux qui considèrent les critères d'alors comme inadéquats et qui revendiquent un traitement plus proche des conditions normales de fonctionnement. Avec 15 % ou 20 %

de subventions, s'accordent-ils presque tous à dire, on doit être en mesure de corriger les handicaps dus à la précarité des marchés occupés, à la faible productivité inhérente aux personnes embauchées pour une période limitée et à la présence d'un fort encadrement, professionnel et de formation.

ALAIN LEBEAUSE.

(Lire la suite page 40.)

LE FONDS D'ASSURANCE FORMATION DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

1 organisme paritaire, 2 missions :

- gérer les fonds de la Formation Professionnelle Continue
- promouvoir une véritable politique de formation et d'éducation permanente

Les chiffres clé

- 280.000 salariés concernés,
- 5.000 adhérents,
- 35.000 stagiaires en formation chaque année,
- 20 conventions signées avec les Ministères et les Conseils Régionaux.

PROMOFAF est l'un des principaux acteurs de la politique en faveur des entreprises d'insertion par l'économique.

T1, rue Carrier-Belleuse, 75015 PARIS - 47.83.35.93

PROMOFAF
OBJECTIF FORMATION

LA GENEROSITE BIEN FONDEE

FONDATION DE FRANCE

Une Fondation de France, institution privée, collecte des fonds (dons, legs...) auprès des particuliers et des entreprises en faveur d'actions sociales, économiques, culturelles et scientifiques. Elle offre à toute personne, association ou entreprise désirant poursuivre une action d'intérêt général la possibilité de créer son propre fonds.

A la fin de l'année 1987, avec l'aide de ses 350 000 donateurs et de ses 270 fondations, la Fondation de France a attribué plus de 2 500 subventions, prix et bourses.

40, avenue Hoche 75008 Paris - Tél. (1) 45 63 66 66 / 42 25 76 55

مقداد من الاموال

مكتبة من الامم

SAINT-GOBAIN DEVELOPPEMENT

SAINT-GOBAIN DEVELOPPEMENT RECHERCHE PARTENAIRES POUR AGIR SUR L'EMPLOI

Dans les bassins d'emploi où le Groupe Saint-Gobain est implanté Saint-Gobain Développement apporte aussi son concours aux entreprises qui facilitent l'insertion des jeunes ou la réinsertion des chômeurs non qualifiés

Deux critères de sélection

- La qualité économique du projet de l'entreprise
- Les possibilités réelles d'insertion

Deux exemples

L'A.T.F.J. (Atelier pour le Travail et la Formation des Jeunes à Chambéry, Savoie)
CA en 1987 : 5,5 MF; 85 personnes.
Activité : chaudronnerie inox, confection industrielle, électronique maintenance, matériaux composites, entretien bâtiments.

Société QUALIFER (à Villers Saint-Paul, Oise)
CA prévisionnel en 1988 : 17 MF; 33 personnes.
Activité : production et commercialisation d'armatures métalliques.

Saint-Gobain Développement, G.I.E. du Groupe Saint-Gobain, appuie les entreprises dynamiques qui créent des emplois. Saint-Gobain est solidaire des régions dans lesquelles il est présent et s'insère dans les relations qui construisent l'avenir de ces régions.

SAINT-GOBAIN DEVELOPPEMENT
CEDEX 27, 92096 PARIS-LA DEFENSE

Marseille

Les professionnels de l'occasion

STRASBOURGEOIS et amis de longue date, MM. Patrick Klein et Martin Spitz font figure d'"étrangers" à Marseille, où ils se sont retrouvés pour agir ensemble. On s'est chargé de le leur rappeler quand ils se sont adressés au conseil général et à la ville pour demander des subventions, jusqu'à présent sans succès.

Qu'ils aient pu avoir l'idée de transporter, ici, l'expérience réussie de l'association ENVIE (entreprise nouvelle vers une insertion économique), lancée à Strasbourg en 1984, n'impressionnait pas et dérangeait peut-être. « Ce ne sont pas des Alsaciens qui vont nous donner des leçons », leur a-t-on dit parfois. Seules les communautés Emmaüs de Marseille et de Cabris, instruites du précédent, se sont associées au projet. Au point de participer au conseil d'administration de ENVIE-Marseille, née au cours de l'été 1987.

Du coup, il a fallu que la reconnaissance officielle vienne d'ailleurs. Du comité de probation du tribunal de grande instance et d'Info-drogue, l'association marseillaise de prévention des toxicomanes. Tous deux ont signé des conventions afin de faciliter la réinsertion sociale et professionnelle d'anciens délinquants ou d'ex-drogés. Des pouvoirs publics, d'institutions nationales et d'entreprises extérieures, ensuite (1).

A la circonscription locale, entretenue par les particularismes sans doute, a donc répondu un large engouement, provoqué par l'originalité d'une démarche qui a d'emblée séduit.

Au point de départ, le raisonnement s'impose comme une évidence, tant le principe d'ENVIE est limpide. Usagés, les appareils électroménagers pourraient être remis en état et vendus d'occasion. Les réparations nécessaires pourraient être effectuées en atelier par des « publics en difficulté ». C'est-à-dire par des jeunes, paumés, des chômeurs de très longue durée. Bref, par tous ceux qui se sont marginalisés et ne peuvent réintégrer la vie active sans un accompagnement adapté et une formation presque personnalisée.

Une forme de mécénat

Déjà couronnée de succès, l'opération pouvait être reprise et amplifiée à Marseille. Grâce aux retrouvailles de MM. Klein et Spitz. Les deux compères ont, en effet, mis à profit leur connivence et leur savoir-faire. L'un est directeur commercial dans la filiale Darty qui gère, dans le Sud-Est, onze magasins avec un chiffre d'affaires de 620 millions de francs, en 1987, et emploie 600 personnes. L'autre, psychologue de formation, lui-même fils de marchands d'électro-ménager, dirigeait l'association ENVIE de Strasbourg et était tout disposé à rééditer l'expérience.

Si le secret de la réussite tient dans la capacité d'approvisionnement en réfrigérateurs, cuisinières, machines à laver et lave-vaisselle,

leur collaboration est décisive sur ce point. « Cette année, nous avons récupéré 15 000 appareils anciens auprès de nos clients qui, vendus à la casse au cours de la tôle mélangée, ont rapporté 80 000 francs », souligne M. Patrick Klein. « J'ai facilement convaincu ma direction... »

Par contrat, Darty fournit donc à ENVIE-Marseille l'intégralité du matériel ancien et considère que c'est là une forme de mécénat, sa participation à une action humanitaire dont la société n'entend pas faire un argument publicitaire.

De leur côté, les équipes de l'association s'engagent à prendre livraison des vieilles machines, exclusivement auprès de ce fournisseur, de les stocker puis de les réparer quand c'est possible. « Il faut quatre appareils d'un même modèle pour en refaire un seul, que nous vendrons en moyenne 900 francs avec une garantie d'un an et en assurant le service après-vente », précise M. Martin Spitz, qui constitue aussi des réserves de pièces détachées.

A l'ouvrage depuis le début de l'année dans un ancien entrepôt, situé au cœur du 15^e arrondissement de Marseille, l'un des plus pauvres de la ville, ENVIE ouvrira ses portes au public le 9 avril prochain avec une gamme de 200 produits exposés dans une salle de vente « aussi bien agencée que pour du neuf ». « Nous sommes des professionnels de l'occasion », prétendent M. Spitz et M. Klein, devenu président de l'association-entreprise. « Ce n'est pas un négatif fonctionnant comme l'autre selon les mêmes critères de marketing... »

Volontairement installé au cœur de sa « zone de chalandise », ENVIE vise en priorité la clientèle de ceux qui ne peuvent s'équiper en électro-ménager, trop coûteux, et compte bien réaliser, en 1988, un chiffre d'affaires de 1,3 million de francs pour 500 000 francs de subventions de fonctionnement. Aux huit jeunes actuellement embauchés (sept contrats de qualification, un contrat de réinsertion en alternance), payés au SMIC, on devrait passer à seize l'an prochain pour atteindre le rythme de croisière. Progressivement, la part des subventions devrait diminuer pour se fixer à 15 % des recettes commerciales car, notent les deux responsables, « la nature sociale du dispositif empêche d'aller au-delà... »

Motivation

Bien sûr, ENVIE-Marseille pourrait tendre vers l'équilibre et la rentabilité, mais elle perdrait alors sa fonction qui est de permettre le retour dans la vie active de jeunes, au début trop handicapés pour y parvenir sans aide. La facilité serait de sélectionner à l'entrée puis de garder ensuite les plus productifs à l'issue de leur période de stage. MM. Spitz et Klein refusent cette tentation, même si, ici ou là, on leur a reproché d'être « une entreprise à but lucratif déguisée en social ». Ils préfèrent poursuivre leur effort, sans rien renier de leur objectif, parce qu'ils ont constaté que les stagiaires font preuve d'une motivation presque excessive et sont décidés à saisir avec énergie ce qui représente, pour eux, la dernière chance. Comme

cela s'est produit à Strasbourg, où un ancien drogué de vingt-quatre ans est finalement devenu directeur du service après-vente dans une véritable entreprise, ils espèrent bien que les marginaux d'aujourd'hui feront d'excellents professionnels.

« Tous ne deviendront pas des techniciens », reconnaît M. Spitz, « mais ils pourront être des managers, des vendeurs ou des livreurs puisqu'ils auront aussi appris à tout faire à ENVIE-Marseille ». Ils pourront aussi essayer de se faire embaucher par Darty-Provence, la direction s'étant engagée à examiner leur candidature au même titre que celle des autres. « À compétence égale », observe M. Klein, il est difficile de recruter des marseillais qu'il y ait des préférences électorales et qui, « la débrouillardise locale aidant, trouvent plus avantageux de travailler à leur compte. Il y a donc un débouché possible. »

A. L.

(1) Les subventions d'investissement s'élevaient au total à 700 000 francs : venues du ministère de la justice (120 000 francs), du contrat de plan Etat-région (280 000 francs), du prix du Comité de liaison des bassins d'emploi (10 000 francs) fournis par le ministère des affaires sociales, Elf-Agip, Rhône-Poulenc et la société Lyonnaise de Banque) et de la Fondation de France. La Fondation a avancé 100 000 francs remboursables et les Communautés Emmaüs en ont fait avancer pour 300 000 francs. Ce sont les subventions de fonctionnement qui font défaut.

FEHAP

FÉDÉRATION DES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS ET D'ASSISTANCE PRIVÉS À NON BUT LUCRATIF

Les Etablissements sanitaires et sociaux adhérent à la FEHAP représentent une composante importante de notre système de santé et de protection sociale.

1.400 Etablissements et Services (Hôpitaux, Maisons de retraite, Centres de Réadaptation pour handicapés, Alternatives à l'Hospitalisation...)

130.000 lits et places

UN SECTEUR PORTEUR D'EMPLOIS :

135.000 salariés

NI PUBLIC, NI COMMERCIAL, MAIS AU SERVICE DU PUBLIC

Les travailleurs sociaux se convertissent à la gestion

(Suite de la page 39.)

Les obligations particulières de formation, soulignent-ils ne constituent pas une difficulté supplémentaire, même s'ils ne se gênent pas pour faire observer que le niveau de salaire versé - le SMIC la plupart du temps - dépasse ce que font les entreprises normales en pareil cas.

Malgré cela, ces entreprises peu ordinaires fonctionnent, pour quelques-unes d'entre elles, dans des conditions proches des activités traditionnelles. Ce que la Fondation de France retient comme un bon test de crédibilité. Dans ce mouvement à la recherche de son unité, M. Fages distingue par exemple « les entreprises majeurs » des autres. Il privilégie les associations que l'on soutient maintenant avec des prêts, des emprunts et des financements parfois bancaires pour la constitution de fonds propres ou de roulement et il considère d'un autre oeil celles qu'il faut porter à bout de bras, tout comme M. Ginsty, au Promofaf, se méfie de ces entreprises d'insertion qui n'auraient d'autre vocation que de fournir de la formation et, par

conséquent, « de transformer en salariés leurs stagiaires en formation ».

Soucieux de préserver l'originalité du dispositif, en lieu et place des pouvoirs publics, animateurs et financeurs sont préoccupés par l'effet, toujours plus sensible, des contraintes imposées par l'objectif.

Risques de déviation

De fait, si le mouvement des entreprises d'insertion a su jusqu'à présent conserver sa vocation, tout un chacun a désormais conscience des risques de déviation que l'absence de référence officielle implique. On pourrait tout aussi bien appliquer des règles de sélection à l'embauche, pour tirer parti des publics en difficulté. On pourrait également conserver les personnes formées, une fois les compétences acquises devenues rentables, et oublier la nécessaire rotation des effectifs.

De la même manière, les entreprises d'insertion pourraient être

tentées de vivre en marge de la légalité et, pourquoi pas, s'adonner à des pratiques réprouvables comme le prêt de main-d'œuvre (par le biais de l'interim). C'est-à-dire de profiter de leur caractère exceptionnel pour en tirer un avantage commercial.

Enfin, les responsables voudraient bien clarifier leurs relations avec les pouvoirs publics, absents, et avec les administrations (Justice, DDASS, affaires sociales). De la même manière, la Fondation de France et le Promofaf aimerait pouvoir s'appuyer sur des règles claires. Les meilleures expériences en cours fonctionnent, sinon, par se banaliser ou par gommer leurs différences. Tandis que d'autres culiveront leur marginalité et s'enfonceront dans le quart-monde. Mais il faudrait alors que de nouvelles entreprises, à leur tour attirées, se décident à prendre le relais pour réinventer une fonction de l'entreprise devenue indispensable, socialement.

ALAIN LEBEAUE.

LA QUALITÉ DANS LA FORMATION... L'INNOVATION DANS LA FORMATION

Une politique cohérente pour le secteur sanitaire et social.

<p>Une politique novatrice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les établissements hospitaliers : accompagnement de leur évolution technologique, de leur stratégie de modernisation et d'humanisation. - Pour le travail social : aide à l'évolution de ses professions et de ses établissements. - Pour le troisième âge : réponse à ses besoins croissants. 	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenance des matériels électroniques biomédicaux des hôpitaux. - Unités de soins palliatifs. - Informatique spécifique au secteur sanitaire et social. - Evaluation du travail social. - Techniques de prise en charge de la toxicomanie et thérapies familiales. - Maintien à domicile. - Qualification du personnel des maisons de retraite.
<p>Une politique d'investissement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développement de l'entreprise. - Augmentation du niveau des compétences professionnelles. - Meilleure gestion des ressources humaines. 	<ul style="list-style-type: none"> - Financement d'études sur les besoins de compétence professionnelles. - Perfectionnement des moniteurs d'ateliers des Centres d'Aide par le Travail. - Marketing social, techniques de management, cercles de qualité, audits de formation.
<p>Une politique attentive aux publics en difficulté</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un effort particulier pour faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et des personnes handicapées. 	<p>Avec des programmes spécifiques pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Favoriser l'insertion des travailleurs handicapés. - Privilégier les contrats de qualification dans la formation en alternance pour les jeunes.

Former aujourd'hui, c'est préparer demain

• Soutenir les entreprises d'insertion par l'économique. En 86 et 87 : 75 entreprises ont bénéficié de contrats de formation représentant 14 millions de francs.

PROMOFAF
OBJECTIF
EFFICACITÉ

En région parisienne

Sortir de « la Cuve » en livrant des œufs

CINQ heures du matin. Il fait froid sur le quai de déchargement de la rue Ernest-Renan, dans la zone portuaire d'Ivry-sur-Seine (Val-de-Marne). On n'en voit pas le bout. Très « haut de plafond », des lampes pendent au bout de longs fils ; une lumière crue... dans un matin blême. A l'aide de transpalette, Bachir, Chérif, Mohamed, Azédin et Monu, le stagiaire, chargent les camions d'œufs dans les trois camions d'Ergal, petite entreprise intermédiaire de Choisy-le-Roi.

La réparation de la marchandise suppose qu'ait été établie chaque tournée de livraison en fonction des bordereaux du producteur. Le GAEC (groupement agricole d'exploitation en commun) des Côtes-du-Nord, Ville-Poisin, inventeur de la formule de l'œuf daté. Vite, sur petit café, et c'est parti. Tous les clients doivent être servis avant midi. A chaque station, il faut tirer son diable avec adresse, pour préserver la précieuse marchandise : environ une dizaine de milliers d'œufs par camion.

« Nous organisons des loisirs pour les jeunes, mais cela leur apporte-t-il vraiment un plus une fois revenus dans la cité ? se disent les éducateurs. Ils sont toujours en situation d'assistés... Nous buissons sur le problème du travail. » Ergal est pour eux un outil de prévention de la délinquance par la remise en jeu professionnelle.

Cité, chômage, police, justice

Issus d'une cité où un jeune sur deux est chômeur, tous les salariés d'Ergal, ont à des degrés divers, connu des ennus avec la police, la justice. Quelques séjours en prison. Vivant pour la plupart dans des familles nombreuses maghrébines (algériennes surtout), ces jeunes sont sans diplôme et sans expérience professionnelle.

« A Ergal, tout a commencé avec des sortants de taule - parfois grâce à l'aide de promesses d'embauche - à qui l'on confiait des tâches d'entretien d'espaces verts, de nettoyage de sgrats, de distribution de prospectus », raconte Maurice Pourriot, quarantaine et un ans : « éditateur et véritable patron » d'Ergal. Petit à petit, les secteurs transport-livraison et bâtiment ont démarré. En 1987, Ergal a

réalisé plus de 1 million de francs de chiffre d'affaires (hors subventions) : 600 000 F en transport-livraissons (500 000 F pour les dix millions d'œufs) et 300 000 F de mises à disposition (de quelques temps plein loués par Ergal, à prix coûtant, à des entreprises de la région, pour des travaux peu qualifiés).

Ergal est-elle financièrement rentable ? Non, naturellement. Pour 100 F de ressources propres, Ergal reçoit 30 F de subventions. De plus, les cinq éducateurs et la secrétaire, qui prêtent main forte à l'entreprise, ne sont pas payés par Ergal mais par l'ALCEJ, financée par la DDASS. « Une entreprise intermédiaire ne vise pas seulement le bénéfice comptable. Son résultat se mesure surtout en insertions de jeunes », souligne M. Pourriot.

Pour autant, le travail doit être bien fait. Le GAEC de la Ville-Poisin n'est pas philanthrope... même s'ils ont offert le premier camion et financé les débuts de l'activité. « Le plus d'Ergal n'est pas dans le prix, nous sommes légèrement plus chers que les autres transporteurs, mais dans la qualité de la prestation, explique Maurice Pourriot. Vu notre taille, nous pouvons répéter précisément nos relations avec les clients, ce que le producteur d'œufs apprécie. »

Réinsertion par l'économique ? Elle est impossible si l'intéressé est allergique au travail, refuse ses contraintes : horaires stricts et faible rémunération. Ergal ne peut pas convenir à tous les jeunes chômeurs, et en tout cas pas aux plus margina-

lisés. Il leur faut une démarche volontaire vers l'entreprise. Alors seulement, grâce à ses effets de sécurisation matérielle et affective, de stabilisation, même passagère, de responsabilisation, elle peut conduire des jeunes défavorisés vers une itinéraire d'entrée dans la vie active.

Bachir, vingt-huit ans, est marié et a trois enfants : « J'ai eu des galères, mais maintenant c'est fini. » Il n'aime visiblement pas parler de son passé en marge de la légalité. Chauffeur à Ergal depuis août 1987, chaque matin Bachir a le sentiment de retrouver une « bande de copains ». « Quand j'arrive à Ergal, je dis : « Bonjour ma poule. Salut café. » Alors qu'avec un « vrai » patron... Quand les copains perdent le moral, je leur explique la différence. » Preuve de sa réussite, Bachir a été nommé responsable du secteur transport-livraison au début de l'année, avec une progression de 50 % de son salaire.

Depuis la création d'Ergal, soixante-treize jeunes y ont travaillé. Sur soixante et une sorties, trente-huit ont obtenu un emploi ou un stage de formation.

F. K.

(1) Dans le conseil d'administration d'Ergal se trouvent également des représentants du Centre national de prévention de la délinquance (CNPD), de la Banque française de crédit coopératif (BFCC), de la MACIP, de la Mission locale pour l'emploi, du GAEC de la Ville-Poisin, deux artisans, un entrepreneur.

FONDS D'ASSURANCE FORMATION DES SALARIÉS DE LA COOPÉRATION AGRICOLE

AU SERVICE DES ORGANISATIONS AGRICOLES, AGRO-ALIMENTAIRES ET DE LEURS SALARIÉS, UN ORGANISME PARITAIRE



GESTION DU CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION

PROMOTION DES FORMATIONS JEUNES

AIDE A L'ÉLABORATION DES PLANS DE FORMATION

FAFCA

19, rue de l'Armoricaine
75015 PARIS
Tél. (1) 43-22-08-82

LE S.N.A.S.E.A.

- signataire de la convention qui a créé PROMOFAC
- soutient toute entreprise d'INSERTION DES JEUNES en difficulté

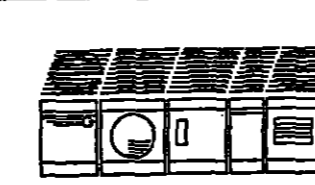
UN PARI RELEVÉ PAR NOS ADHÉRENTS

REJOIGNEZ-NOUS

CONTACTEZ-NOUS

SYNDICAT NATIONAL DES ASSOCIATIONS POUR LA SALVEGARDE DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE

10, rue Leibnitz, 75018 Paris
Tél. : 42-59-40-40



Association loi 1901
15, avenue de la Cascade
13015 MARSEILLE
(1) 91-03-10-03

SERA OUVERT AU PUBLIC LE 9 AVRIL 1988

OBJECTIF : Faciliter l'insertion sociale et professionnelle d'adultes en difficulté, par un emploi et une formation, théorique et pratique (en atelier).

ACTIVITÉ : Recyclage d'appareils de gros ménage usagés (lave-linge, lave-vaisselle, réfrigérateurs, congélateurs, appareils de cuisson...), revendus d'occasion avec une garantie de 6 mois.

PARTENAIRES : Montage réalisé avec DARTY-PROVENCE, les communautés EMMAUS de Marseille, ENVIE-Strasbourg, INFO-DROGUE, le comité de probation du tribunal de Marseille, les missions locales...

Avec la participation de la Fondation de France, des ministères des Affaires sociales et de la Justice, de l'ANRED, des comités de bassin d'emploi, de la région PACA, du conseil général des Bouches-du-Rhône et de l'ASF-Provence.

Merci à tous

Le conglomérat « entrepreneurial » de Chambéry

DE l'ancien éducateur, M. François Porron a conservé l'allure. Aidé par un physique à la « d'Artagnan », le visage anguleux et le regard vif, il cultive avec plaisir le style du brasseur, toujours prêt à en débattre pour une cause jugée perdue.

Mais les apparences peuvent être trompeuses. Quand il s'exprime, le verbe cru et la phrase directe, c'est un véritable chef d'entreprise qui parle confidamment à l'effet de la bonne affaire et capable d'imaginer, sur le chemin, le montage inventif que fait l'ATFJ (Association pour le Travail et la Formation des Jeunes) depuis 1981, il régnait maître à Chambéry sur un vaste conglomérat « entrepreneurial ». Son association, qu'il anime avec son double, tout aussi extraverti que lui, M. Jean Baud, chef des ateliers au lycée technique Morgan, a donné naissance à deux SARL et sept ateliers. Au total, elle emploie quatre-vingt-deux personnes entre le siège social, l'encadrement et les techniciens qualifiés. Dont cinquante-deux jeunes ou moins jeunes, envoyés par divers organismes sociaux, qui sont la raison de vivre de l'ensemble.

Contesté, quelquefois, ou admiré, le plus souvent, François Porron s'est imposé comme le porte-drapeau des définites entreprises intermédiaires. Il est le personnage emblématique d'un courant d'action vivace où le social est lié à l'économique, performant.

« En consolidé, proclame-t-il fièrement, nous aurons réalisé un chiffre d'affaires de 6,5 millions de francs en 1987. Association sans but lucratif, nous aurons eu 200 000 francs de pertes, après des exercices bénéficiaires, et reçu 700 000 francs de subventions. Mais nous avons aussi payé 1,5 million de TVA... »

A côté des activités déficitaires, mais indispensables pour l'insertion professionnelle des personnes souffrantes, pour l'essentiel payées au SMIC après un court passage en stage d'initiation à la vie professionnelle (STVP). Il s'attache à développer des « centres de profit », susceptibles de financer ce qui ressemble à un groupe.

Le dernier exemple en date est particulièrement spectaculaire. L'ATFJ a pu créer Alpes Composites, un atelier spécialisé dans les fibres de verre, le carbone et le kevlar. Elle y utilise vingt-deux salariés dont dix-huit jeunes, à coup sûr remis sur pied par l'acquisition de compétences dans une qualification qui fait singulièrement défaut dans la région Rhône-Alpes. Même les employeurs extérieurs torquent sur ce nouveau département et commencent à y envoyer des ouvriers en formation.

« Les entreprises normales n'osent pas prendre le risque que nous acceptons », explique François Porron, qui a joué la carte de la sous-traitance, élitiste. Mais il sait pouvoir reconstruire son personnel dans d'autres branches d'activité, si les commandes viennent à baisser brutalement. Grâce à ce pari, il fabrique depuis huit mois des pare-chocs pour camions et autobus, à raison d'une cinquantaine par jour, pour le compte de RVI, et ne désespère pas de trouver d'autres clients. Entre-temps, il a acquis des droits exclusifs sur un nouveau type de catamaran, le Virus 30, dessiné par deux architectes navals de Genève. Un prototype de l'engin de course, destiné aux compétitions lacustres ou en mer fermée, a été réalisé. Plusieurs commandes, pour un prix de vente de l'ordre de 300 000 francs, ont été passées. Associés au projet, les jeunes s'entraînent sur le lac et participeront aux futures régates, égale-

ment conçues comme des opérations de promotion...

Emporté par son élan, François Porron envisage difficilement de se séparer de ceux qu'il aura ainsi occupés à l'échelle de son atelier de recherche. « Pourquoi continuer à les laisser dans la nature ? », s'interroge-t-il. Si une association comme celle-ci a su faire aussi bien, se dit-il, il n'y a aucune raison pour qu'elle n'en profite pas et ne se serve de cet atelier main-d'œuvre pour son propre développement. « Ce n'est pas parce qu'il existe des débouchés importants pour l'emploi que nous devons les laisser partir », répète-t-il, soucieux de conserver son avance et décidé à placer d'autres jeunes sur la même trajectoire.

Taille critique

La même logique industrielle se retrouve dans plusieurs créneaux occupés par l'ATFJ. L'atelier d'inoxycabine, « le seul sur la Savoie », fournit en meubles de cuisine sur mesure, la restauration, l'hôtellerie et les collectivités, localement. Dans la perspective des Jeux olympiques, il peut parier sur l'explosion alors que, déjà, « nous réalisons 100 000 francs de bout par mois ». « C'est un secteur qui peut gagner l'argent », prétend François Porron. « On ne trouve pas de techniciens », constate-t-il, fort des quatre dont il dispose et des deux jeunes en contrat de qualification qu'il y prépare.

Souvent sinistré, le conglomérat peut aussi connaître de bons résultats. « On manque de spécialistes pour réaliser la coupe », note-t-il, en présentant son propre atelier où quatorze personnes produisent « notre ligne de vêtements, créée par un stylistes ». Etudiée pour les sports nautiques, en synergie avec le bateau d'Alpes Composites, celle-ci comprend également des modèles pour le « para-pente ».

A. L.

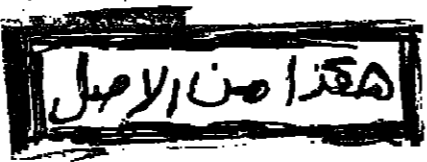
LA GÉNÉROSITÉ BIEN FONDÉE

FONDACTION DE FRANCE

NOUS VOUS AVOUS AVEC NOUS

- PAUVRETE / ISOLEMENT
- ENFANTS
- HANDICAPES
- PERSONNES AGÉES
- EMPLOIS JEUNES
- RESSOURCES NATURELLES
- TIERS MONDE
- SANTÉ PUBLIQUE
- RECHERCHE SCIENTIFIQUE
- ART ET CULTURE
- PATRIMOINE

40, avenue Hoche 75008 PARIS - Tél. (1) 45 63 66 66 / 42 25 76 55



On

ION

PROMOFAC
OBJECTIF EFFICACITÉ

مقدرا من العمل

FONDATION DE FRANCE

40, avenue Roche 75008 Paris

LA FONDATION DE FRANCE ET L'EMPLOI:

Que fait la Fondation de France? La Fondation de France a été créée en 1969 par la Caisse des Dépôts et Consignations et 17 grandes banques françaises.

Des résultats concrets • Les restaurants grills Courtepaille consomment beaucoup de petit bois. Entreprise dijonnaise d'insertion pour jeunes travailleurs T.S.F. (Travaux et Services Forestiers) leur en fournit.

• L'A.F.T.L. à Chambéry assure, avec des jeunes en difficulté, des activités multiples: service de ramassage d'ordures, entretien d'espaces verts, atelier de confection en vêtements de ski.

• Le groupe Charles Riley Consultant International, l'un des premiers groupes français en conseil en management, s'est associé à la Fondation de France pour favoriser le développement d'entreprises d'insertion sociale.

• On peut citer également deux importantes fondations créées sous l'égide de la Fondation de France: Nord Entreprendre et Isère Innovation.

La Fondation Isère Innovation est tout à fait originale: c'est la première fois que les responsables d'un département se mobilisent au sein d'une fondation pour encourager le développement de projets novateurs dans le but de favoriser la création d'entreprises et d'emplois.

Au-delà de la création d'emplois pour les jeunes en difficulté, la Fondation de France développe un ensemble de politiques destinées à favoriser la formation des jeunes, leur esprit d'initiative, leur capacité à entreprendre des projets.

Dans le Nord

La Sauvegarde dope les jeunes à la vitamine T

DEPUIS huit ans l'ADNSEA (Association départementale du Nord pour la sauvegarde de l'enfance, de l'adolescence et des jeunes adultes), dite La Sauvegarde, s'est investie dans la création d'entreprises intermédiaires.

Avec 13 millions de francs de chiffre d'affaires en 1987, un résultat équilibré avec 15 % seulement de subventions de la DDASS, les huit entreprises intermédiaires de La Sauvegarde sont chapeutées par une holding, une direction commune, dénommée « Vitamine T » (comme travail): parmi elles, Rébat (bâtiment et solaire) à Marquain-Barvaux, Rébat-Imprim à Douai, Janus-Interim à Lille, Association Régie technique (ART) à Roubaix, La Cuisine (restaurant) à Lambertsart, Garage 417 à Lomme, Tremplin (forestage) à Eperlecques.

Quel bilan social pour un réseau comme Vitamine T? Que sont devenues les personnes qui y ont travaillé? En 1987, 110 personnes ont pu trouver une solution: 47 sont en formation, le plus souvent rémunérées en entreprise, 39 ont un contrat de moins de trois mois et 25 un contrat de plus de trois mois ou à durée indéterminée. En 1987, les contrats de moins de trois mois sont beaucoup plus nombreux... au détriment des formations.

Pour Pierre de Saintignon, trentenaire ans, directeur général de La Sauvegarde, « pas de programme de réinsertion envisageable dans des

entreprises financièrement mal-saines ». L'aide de la société IBM a été précieuse: un cadre de trente-huit ans, Arnaud Dubar, a été détaché pour diriger Vitamine de septembre 1986 à juin 1988. Cette opération de mécénat, très bénéfique en crédibilité pour Vitamine, n'a été acceptée par IBM qu'après plus d'un an d'expertise.

Le social peut donc être économiquement performant! Et même techniquement! En 1983, Rébat a démarré des recherches sur un capteur solaire thermique. « Nous sommes aujourd'hui titulaires, d'un brevet pour un capteur très performant, appelé Prométhée PUA », raconte Pierre de Saintignon, qui se souvient avoir été encouragé par Michel Rolant, alors président de l'Agence française pour la maîtrise de l'énergie. Malheureusement, le marché des capteurs solaires s'est « dégonflé », d'où la mise en sommeil de la production de capteurs. La maîtrise technologique acquise n'est pas perdue, puisque Rébat devrait démarrer une activité de formation de « CAP énergie solaire », grâce à une subvention de la CEE.

« On répare la casse »

Quelques mois après avoir accepté ce « challenge », Arnaud Dubar remarquait: « Les problèmes économiques de ces entreprises viennent de ce que leur personnel, en fait, n'est jamais qu'à demi opérationnel puisqu'il s'agit d'établissements de formation professionnelle. Dès qu'un jeune est formé, il faut qu'il trouve un emploi pour que nous puissions en prendre un

autre ». Résumant les facteurs de moindre productivité d'une entreprise intermédiaire, Pierre de Saintignon évoque l'absentéisme et l'instabilité de la main-d'œuvre, son manque de formation, sa fatigabilité, le gâchis de matières premières et les conflits entre jeunes pendant le travail. « Lorsque deux jeunes espèrent de peindre une maison qu'ils viennent de finir... cela coûte à l'entreprise! »

« Le personnel d'encadrement est choisi avant tout parmi les professionnels de la branche: à Rébat, ce sont de vrais maçons... pas des étudiants transformés en maçons », poursuit M. de Saintignon. Mais la poursuite d'un chef d'équipe commence souvent par réveiller un gars à 7 heures, parce qu'il a fait la fête toute la nuit avec des copains. « Certains disparaissent sans donner de nouvelles », soupire Pascal Walgraef, conducteur de travaux à Rébat.

« L. est venu deux jours depuis deux semaines, explique Georges Burggraeve, quarante-neuf ans, chef d'équipe menuiserie. Je ne sais même pas où le contacter puisqu'il a été viré de son foyer. Je téléphone à des éducateurs de rue pour avoir de ses nouvelles. » La tâche d'un chef d'équipe est énorme. Le travail des jeunes doit être surveillé en permanence pour qu'il soit bien fait. « Vous sentez-vous préparé à une telle mission sociale? - Non, répond M. Burggraeve. Je n'ai jamais fait de travail social. Je ne connais pas de jeunes avec tant de difficultés. Aujourd'hui, je les aide avec plaisir... et j'espère pouvoir le faire jusqu'à ma retraite. »

« Dans chaque équipe, nous sommes obligés de respecter un certain équilibre, explique Pierre de Saintignon. On ne peut mettre ensemble trois jeunes en révolte permanente. De plus, si le nombre de jeunes ayant de très lourds handicaps est trop élevé, l'entreprise risque de connaître une période de difficultés. A contrario, il faut veiller à ce que nous ne choisissons pas des jeunes de plus en plus productifs... pour faciliter la rentabilité! »

« S'il n'y a pas de combat en amont, nous nous contentons de gérer un flux; on répare la casse, mais on ne fait pas de prévention, reconnaît Pierre de Saintignon. L'insertion économique ne commence-t-elle pas par les parents des jeunes en difficulté? » Ce combat, Vitamine entend le mener avec

ART, entreprise de quartier: tâches de nettoyage des espaces communs, halls, escaliers, et d'entretien et de réparation des appartements et des parties communes. « Il faut s'intéresser au cadre de vie des familles car il détermine socialement le devenir des enfants. ART embauche essentiellement des personnes de plus de quarante ans, sans formation, au chômage depuis de nombreuses années... et tellement déconnectées qu'elles ne s'inscrivent même plus à l'ANPE », confie Jean-Claude Calvanus, directeur d'ART.

A Roubaix, ART est impliquée dans le célèbre quartier de l'Alma-Gare. Célèbre pour son architecture originale, enchevêtrement de halls et de coursives, merveilleux labyrinthe pour les très nombreux enfants, mais aussi célèbre pour les difficultés sociales de ses habitants. « Plus

de 95 % des habitants du quartier sont titulaires de l'APL (aide personnalisée au logement), observe M. de Saintignon, et certains perçoivent même une APL supérieure au loyer. » « Sur les cinq cents logements HLM, pourtant réhabilités au début de la décennie, cent trente-sept sont vides », observe M. Calvanus. Bien que l'entretien des espaces communs soit réalisé par des habitants, salariés de ART, les ordures sont souvent mises à l'import où et les détériorations fréquentes. Les HLM devraient prendre les mesures nécessaires pour attirer les couches moyennes à l'Alma-Gare, citée en perdition, pense Pierre de Saintignon. Une entreprise intermédiaire ne peut tout de même pas faire des miracles à elle seule.

FRANÇOIS KOCH.

319 personnes = 70 emplois

OU viennent les jeunes? 38 % d'établissements, 30 % de foyers et services sociaux (dont moins de 5 % de ceux de la Sauvegarde), 18 % de l'ANPE, des missions locales et des permanences d'accueil, d'information et d'orientation (PAJO), et 44 % de candidatures spontanées.

Deux tiers d'entre eux n'ont pas de CAP. Au total, 319 personnes ont travaillé en 1987 dans l'une des entreprises du réseau Vitamine (l'équivalent d'environ 70 temps pleins), dont 154 personnes à Janus (travail temporaire); les 165 autres, mis à part les 29 salariés de l'encadrement, se décomposent en: 82 TUC, 27 SIVP, 5 TIG, 9 stagiaires, 4 SRA, 1 PIL, 6 contrats

de qualification et 2 contrats d'adaptation (1), présents en moyenne huit mois dans l'année (de 5 jours à 12 mois).

TUC et SIVP sont conçus comme les premières marches dans un dispositif de croissance, explique Pierre de Saintignon. « C'est un moyen pour le jeune de prendre ses points de repère en fonction de l'évolution de sa qualification et de sa productivité. »

(1) TUC: travaux d'unité collective; SIVP: stages d'initiation à la vie professionnelle; TIG: travaux d'intérêt général; SRA: stages de réinsertion en alternance; PIL: programmes d'initiation locales.

atf sarl SIROCCO vêtements nautiques et de loisirs ALPES COMPOSITES catamaran de compétition

FONDATION NORD ENTREPRENDRE Des chefs d'entreprise au service de la création d'entreprise

Le maquis des formules Les entreprises intermédiaires utilisent divers dispositifs: les SIVP (payés de 17 à 27 % du SMIC, sans cotisations sociales, une rémunération complémentaire étant versée par l'Etat); les contrats d'adaptation (introduits en fonction du SMIC, exonérés de charges sociales); les contrats de qualification (totallement exonérés et le salaire au moins équivalent à 80 % du SMIC); les TIG (travaux d'intérêt général) qui dépendent du ministère de la justice; les PIL (programme d'insertion locale); ou les CRA (contrats de réinsertion par alternance) pour les chômeurs de longue durée: une partie du salaire et des charges sociales étant supportées par l'Etat.

S.N.A.P.E.I. Syndicat National des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés 86, avenue de Saint-Ouen 75018 PARIS Tél.: 42-28-40-42

POUR MIEUX REMPLIR SA MISSION... DES PARTENAIRES UTILES Organismes de formation: Ministère de l'Education Nationale, Fondation de France, PROMOFAP, Conseils régionaux, Ministère des Affaires Sociales et de l'Emploi, Formation professionnelle Délégation à l'emploi, A.F.P.A. ET UNE ACTION PARITAIRE ET DECENTRALISEE

SOMMAIRE

- Les prélèvements obligatoires ont finalement augmenté en 1987... L'INSEE reconnaît, dans sa dernière note de conjoncture... Avec la dette du tiers monde et les conséquences du krach...

Les revers de l'exceptionnelle croissance britannique

Une double contrainte: le déficit extérieur et l'inflation

Quelques jours après avoir annoncé une croissance exceptionnelle de 4,8% en 1987 - la plus forte depuis 1973... Le contraste est frappant avec une conjoncture internationale pour le moins morose...

Au-dessus de ses moyens

Les Britanniques pourraient en tirer argument pour faire valoir qu'ils jouent ainsi le jeu d'une redistribution des cartes de la croissance...

Les atouts du gouvernement

Le rebond de l'activité en 1987 offre toutefois de solides atouts au gouvernement pour assurer cette année une croissance de 2,8%...

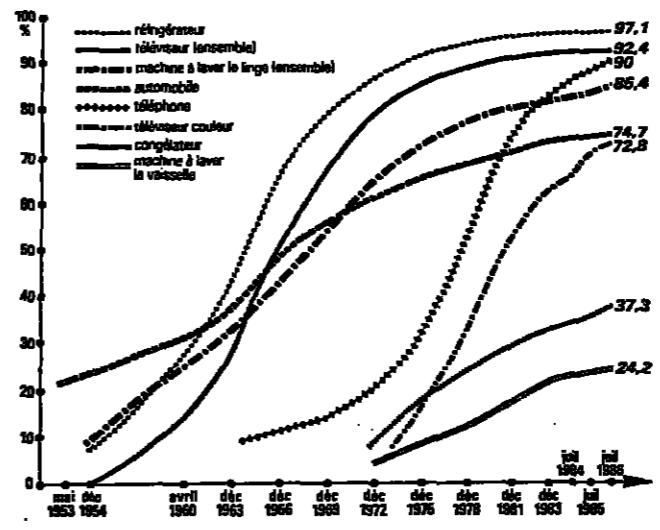
Outre les revenus, certes sans tendements, des privatisations... La Banque d'Angleterre, préoccupée par l'inflation, prône la prudence...

Selon l'INSEE

Les prélèvements obligatoires ont augmenté l'an dernier

Les baisses de taux de plusieurs impôts décidées par le gouvernement de M. Chirac depuis mars 1986 n'auront pas empêché les prélèvements obligatoires d'augmenter l'année dernière...

Evolution de la consommation des biens d'équipement



Selon la dernière enquête de l'INSEE sur les biens d'équipement, plusieurs de ceux-ci atteignent leur niveau de saturation: réfrigérateurs, lave-linge, téléviseurs (sans distinction de type)...

Une année noire pour les banques

Comme aux Etats-Unis, 1987 aura été une année noire pour les grandes banques commerciales britanniques. Les quatre principales d'entre elles ont annoncé, la semaine dernière, des résultats en forte baisse...

Table with 5 columns: Bank Name, 1986 Results, 1987 Results, Provisions, and Financial Ratios. Rows include NatWest, Barclays, Midland, and Lloyds.

principaux investissements des opérations de banque d'investissement du groupe ont été démis de leurs fonctions le 22 février. La Lloyds a enregistré, pour sa part, dans ce secteur une perte de 28 millions de livres...

« Nous espérons ne plus jamais connaître une année comme 1987. » Commentant devant la presse ses résultats annuels, John Quinon, le président de la Barclays Bank, exprimait un espoir en affichant-il une prévision? En tout cas, pour les banques anglaises comme pour leurs confrères américains, l'année écoulée aura été un véritable cauchemar...

président de la Lloyds. Fortement engagés sur ces pays, les banques anglaises n'avaient jusqu'à présent que peu provisionné ces créances...

50% des « risques souverains », la Société générale devrait approcher ce niveau et le Crédit lyonnais tourner autour de 43%.

Aux Etats-Unis aussi...

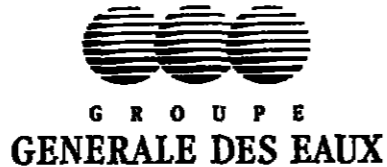
Les banques commerciales américaines ont déposé en 1987 un profit total de 3,7 milliards de dollars, le niveau le plus faible depuis la grande crise de 1929...

Publicité for ZAC Citroën-Cevennes (XV^e arrondissement) Appel à la concurrence. Includes details about the project and contact information for SEMEA XV.

Publicité for 'UNE ANNEE SCOLAIRE AUX USA' featuring American high schools and universities. Includes details about programs, costs, and contact information for STS/RSF.

Handwritten signature or stamp at the bottom of the page.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS



Le chiffre d'affaires provisoire du Groupe Générale des Eaux est de 51,9 milliards de francs, contre 48 milliards en 1986, soit une progression de 8%. Déterminée sans les ventes du secteur de l'énergie thermique, en l'absence de la baisse du prix des produits pétroliers et du dollar, l'augmentation du chiffre d'affaires est de près de 10%.

Par ailleurs, les estimations et informations les plus récentes indiquent que le résultat net consolidé du Groupe, pour l'ensemble de l'exercice 1987, sera de l'ordre d'un milliard de francs, contre 765,5 millions en 1986, 603,4 millions en 1985 et 495,7 millions en 1984.



Précision Mécanique Labinal et la société anglaise Lucas Cav Ltd sont convenues de l'acquisition par Précision mécanique Labinal de la Division filtres Crosland de Lucas.

La transaction envisagée porte sur les actifs de cette Division qui fabrique, dans deux usines situées en Grande-Bretagne, des filtres à huile, air et combustible pour l'industrie automobile et le poids lourd.

L'ensemble qui sera ainsi constitué par les Divisions « Filtres Purflux » de Labinal et « Crosland Filters », de Lucas, dont les synergies et complémentarités industrielles et commerciales sont importantes, produira une cinquantaine de millions de filtres par an et réalisera un chiffre d'affaires de l'ordre de 700 millions de francs.

Il se situera dans le peloton de tête des fabricants de filtres pour l'automobile en Europe.



Le conseil de la société Elysées Bail SA, réuni le 2 février 1988 sous la présidence de M. Francis Picard, a arrêté les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 1987. Au cours de cet exercice, qui constituait le premier exercice social complet de cette activité de crédit bail immobilier non siccant, plus de 139 MF d'engagements nouveaux ont été conclus, portant le total des engagements à plus de 206 MF.

L'ensemble des recettes HT a atteint, en 1987, 12 911 000 F contre 1 082 000 F en 1986, conduisant à un bénéfice net après impôts de 1 586 000 F.

Le conseil a décidé de proposer à l'assemblée générale qui sera réunie le 31 mai la distribution d'un dividende de 4 F aux 100 000 actions anciennes et d'un dividende de 2,17 F aux 200 000 actions nouvelles créées le 15 juin 1987.

P.L.M.

Le conseil d'administration, réuni le 22 février 1988 sous la présidence de M. J.-B. Dupont, a arrêté les comptes du groupe à la date du 31 octobre 1987.

Le résultat de la société mère pour l'exercice allant du 1^{er} novembre 1986 au 31 octobre 1987 s'élève à 9,5 millions de francs contre 2,6 millions de francs pour l'exercice précédent. Il comporte 4,4 millions de francs de résultats exceptionnels. Il sera proposé à l'assemblée générale, convoquée pour le 18 avril, le paiement d'un dividende unitaire de 3,51 francs aux actions anciennes et de 1,17 franc aux actions nouvelles, majorés d'un avoir fiscal de 50%.

Les résultats consolidés du groupe, y compris les intérêts minoritaires et avant impôts, s'élèvent à 43,3 millions de francs contre 30,2 millions de francs pour l'exercice précédent. Les résultats exceptionnels représentent 22,5 millions de francs ; ils proviennent de plus-values réalisées sur des cessions d'actifs qui, à l'exception de la SEDEV (société exploitant les remontées mécaniques de Vau), sont sans incidence sur l'activité normale du groupe.

La quote-part revenant au groupe dans le résultat de l'exercice s'élève à 14,2 millions de francs contre 9,3 millions de francs l'année précédente et la quote-part de dividendes (y compris le résultat) à 353,7 millions de francs, soit un actif net comptable de 145 F par action. Cette valeur ne tient pas compte des plus-values latentes sur les fonds de commerce créés, sur les hôtels dont le groupe est propriétaire et sur les filiales introduites en Bourse.

M. Jean Varda, après avoir assuré pendant dix ans la présidence de la Sicav, a exprimé le souhait de mettre fin à ses fonctions. Il a proposé au Conseil de nommer M. Renaud Ségalen, Président de Crédinter.

Le Président Jean Varda a déclaré : « Crédinter a fait preuve, lors des remous boursiers de fin 1987, d'une résistance remarquable. En effet, comparée aux indices des différentes places financières, sa performance est plus que satisfaisante et reflète la diversification sélective de son portefeuille, notamment au Japon. Je rappelle que Crédinter se maintient en tête du classement des Sicav internationales diversifiées depuis deux ans. »

RATP
EMPRUNT Février 88
F. 2 milliards
400 000 OBLIGATIONS DE F 5 000 NOMINAL

Cet emprunt constitue la souche d'un gisement qui pourra faire l'objet d'assimilations ultérieures.

PRIX D'ÉMISSION 97,70%, soit 4 885 F par titre. Ce prix sera réglé en deux versements : 1 954 F lors de la souscription (date de règlement : 14 mars 1988) et le solde, soit 2 931 F au plus tard le 14 septembre 1988.

DATE DE JOUSSANCE 14 mars 1988.

DURÉE 10 ans.

AMORTISSEMENT NORMAL
Les obligations seront amorties en totalité le 14 mars 1998 par remboursement au pair.

Taux Nominal : 8,80%
Intérêt annuel, payable le 14 mars de chaque année.

Taux de Rendimento Actuariel Brut : 9,19%
AU 14 MARS 1988.

Une note d'information (voir COB n° 88-99 du 23 février 1988) peut être obtenue sans frais auprès de la RATP, 53 rue, aux Grands-Augustins - 75006 Paris et des établissements chargés du placement. Date de 29 février 1988.

Crédinter La Sicav des cinq continents

Sicav internationale diversifiée
Comptes de l'exercice clos le 31.12.1987

Performance 1986 : + 22,31 % (coupon net réinvesti)
Performance 1987 : - 2,27 % (coupon net réinvesti)
Performance au 19 février 1988 : + 8,18 %
Dividende proposé : F 11,50 + F 0,85 d'avoir fiscal (mis en paiement le 22 avril 1988)

Consultation des cours quotidiennement sur Minitel : composer le 36.15 code ASSOCIC.

GRUPE CIC

LETTRE AUX ACTIONNAIRES

**MESSAGE DU PRESIDENT PIERRE SUARD
AUX ACTIONNAIRES DE LA
COMPAGNIE GENERALE D'ELECTRICITE**

Madame, Monsieur, cher Actionnaire,

Je souhaite vous informer personnellement des réalisations de la CGE et, à cette fin, je publie périodiquement un message.

En ce début de l'année 1988, je tiens particulièrement à souligner la bonne situation de la Compagnie et vous montrer qu'elle est digne de la confiance que vous lui avez manifestée et dont je vous remercie vivement.

Je comprends la déception que vous avez pu ressentir devant l'évolution du cours de l'action CGE ; celle-ci a toutefois été comparable à celle des titres de nos grands concurrents internationaux et cette évolution du cours ne reflète pas à l'évidence les réalités du Groupe.

Des succès commerciaux et techniques majeurs ont été obtenus, concernant notamment les centrales électriques, les transports ferroviaires, la construction navale, les centraux téléphoniques, les transmissions par câbles optiques, les télécommunications par satellite, la télématique, la communication d'entreprise...

1987 aura été une année de consolidation stratégique fondamentale et les forces du Groupe sont désormais clairement centrées sur les industries et les services en énergie et communication.

Dans le domaine de l'énergie, votre filiale Alstom s'est renforcée dans des activités comme les turboalternateurs, les transports ferroviaires, les matériaux composites et les supraconducteurs. Framatome et CGEE Alstom ont continué leur développement dans les services destinés aux grandes installations énergétiques et industrielles. Saft et Ceac ont consolidé leurs positions internationales dans les accumulateurs.

Dans le domaine de la communication, dès sa première année d'existence, votre filiale Alcatel NV a connu un plein succès. Les complémentarités entre ses composants ont commencé à jouer. Celles des activités dont la situation était mauvaise en 1986 sont en voie de redressement et ont été écoulées. Dans tous les grands pays où des filiales d'Alcatel NV sont implantées, les administrations de télécommunications clientes ont confirmé leur choix des produits du Groupe. Les 180 millions de dollars supplémentaires investis par ITT, actionnaire minoritaire, dans Alcatel NV en septembre 1987, attestent la confiance de ce groupe en votre filiale.

La CGE a porté à 41% sa participation totale dans la Générale Occidentale dont elle est ainsi le principal actionnaire. La Générale Occidentale se renforce dans l'édition et les médias, secteurs dans lesquels elle a conclu récemment des accords qui ont permis de constituer le deuxième groupe français d'édition. Ayant entrepris de céder ses actifs dans les autres domaines, elle pourra disposer d'importantes liquidités pour des développements futurs.

Dans le contexte actuel des nombreuses Offres Publiques d'Achat, la CGE, dans la mesure où elle intervient, conduit son action en portant la plus grande attention à la sauvegarde des entreprises et des communautés humaines concernées.

1987 aura aussi été une année d'amélioration de la rentabilité du Groupe. Bien qu'il soit trop tôt pour donner des indications précises sur le bénéfice de 1987 alors que les comptes ne sont pas arrêtés, il est certain que les objectifs formulés au moment de la privatisation seront atteints. Alors que le chiffre d'affaires de 1987 s'établit à 127,5 milliards de francs et progresse de 58%, le bénéfice global devrait progresser rapidement. La CGE se situe ainsi, en termes de rentabilité, parmi les premiers grands groupes européens de la construction électrique et électronique.

Dans ces conditions et compte tenu des bonnes perspectives du Groupe, je compte demander au Conseil d'Administration de proposer à l'Assemblée Générale du 15 juin 1988 de verser aux actionnaires un dividende unitaire de 7,50 francs hors avoir fiscal (11,25 francs avoir fiscal compris), supérieur aux 6,67 francs hors avoir fiscal qui avaient été envisagés lors de la privatisation. Vous associez aux bonnes performances de votre Groupe, cette disposition récompenserait légitimement votre confiance.

Pierre SUARD

LA CGE EN DIRECT :
• MINITEL : 36.15 code CGE
• Téléphone actionnaires : (1) 42 561 561

CIGIE

Économie

AFFAIRES
Une lettre de la COGEMA

A la suite de l'article consacré aux retombées de l'affaire COGEMA (le Monde du 27 février), le président de la COGEMA, M. François De Wissoz, nous écrit :

Je note qu'une des phrases (de l'article) : « Pourquoi la COGEMA a-t-elle rompu la loi du silence, malgré les avertissements d'un enquêteur de la Commission des opérations de Bourse ? », pourrait être mal interprétée et laisser supposer que la COB aurait donné à la COGEMA le conseil de ne pas porter plainte pour l'escroquerie dont elle a été victime.

Il n'en est rien, bien entendu, et j'ai apprécié tout particulièrement le soin qu'elle a eu de venir prendre connaissance des éléments dont nous disposions, ainsi que les avis techniques qu'elle nous a alors donnés et qui nous furent précieux par la suite. Les commentaires que nous avons pu recevoir d'elle, à cette occasion, n'étaient pas une dissimulation d'agrimais montrant simplement qu'il n'avait pas été possible à d'autres, jusque-là, de « démontrer » la technique d'escroquerie ; nous en avions déduit - mais c'était une opinion de la COGEMA - que, en étant la première à porter plainte, notre société devait s'attendre à rencontrer quelques difficultés.

De son côté, le président de la COB, M. Yves Le Fortz, a indiqué que la Commission des opérations de Bourse « met en œuvre tous les moyens d'investigation dont elle dispose, en liaison avec les autres autorités boursières, pour faire toute la lumière sur cette affaire ».

● **Ases Brown Boveri** supprimera 2 500 emplois en Suisse. - Ases Brown Boveri supprimera 2 500 emplois en Suisse, en 1988 et 1989, ramenant ainsi ses effectifs à 15 000 salariés dans ce pays, contre 22 000 en 1980. Les nouvelles suppressions d'emplois, qui incluent les 400 annoncées à la fin janvier, seront ventilées entre les secteurs « centrales thermiques » (un millier), « industries » à haute tension et « condenseurs » (500 chacun). Ases Brown Boveri a annoncé, la semaine dernière, la suppression de 3 600 emplois (10 % de ses effectifs) dans sa filiale allemande de Mannheim.

● **Des clients du Point-Muthouse occupent ses locaux**. - Plusieurs dizaines de clients de l'association de tourisme Le Point-Muthouse ont occupé les locaux de l'association, avenue de l'Opéra, à Paris, le 29 février. Ils n'ont pu prêter l'avenue du samedi 27 février pour la Guadeloupe alors qu'ils détenaient des billets. En effet, la compagnie Minerve n'a pas voulu honorer le contrat d'affrètement qui la liait au Point, celui-ci n'ayant pas payé d'avance le vol prévu. Au Point, on certifie avoir versé une avance de 1,2 million de francs pour le vol prévu.

Pour protester contre l'OPA de Schneider
Télémechanique en grève générale

Le personnel de la Télémechanique a décidé, le mardi 1^{er} mars, de se mettre en grève générale pour protester contre l'offre publique d'achat (OPA) dont elle fait l'objet de la part de Schneider. En soixante-quatre ans d'existence, c'est la première fois que les salariés de cette entreprise se croisent les bras. Même en mai 1986, ils avaient continué le travail. Dès ce mardi matin, les usines de province ont déclenché leur mouvement. A Paris, il se débitera qu'à 14 heures. Parallèlement, les deux mille salariés de l'Eure, ont commencé à monter en voiture sur la capitale, où ils entendront circuler avec des banderoles.

L'Intersyndicale (Confédération autonome du travail, Force ouvrière et CGC), qui mène depuis le 4 février - date de lancement de l'OPA de Schneider - une série d'actions « douces » pour soutenir la direction, a donc choisi de faire monter la tension alors qu'on attendait la réponse du « chevalier blanc » Framatome à la dernière surenchère de Schneider. Le vendredi 26 février, le groupe présidé par M. Didier Pincou-Valenciennec a décidé de surenchérir brusquement son offre en proposant de racheter chaque action Télémechanique 5 500 F, soit 1 200 F de plus que la

dernière offre de Framatome. Depuis, les constructeurs de chassis auxiliaires s'interrogent car il veut rester dans la course. Il doit offrir 5 % de plus que ce que propose Schneider, soit près de 4,1 milliards de francs ! Ce qui revient à payer très cher la Télémechanique. Malgré son désir de voler au secours de l'entreprise, Framatome s'interroge donc sur la marche à suivre.

L'action déçagée du personnel de la Télémechanique (actionnaire de 12 % à 15 % de son entreprise) illustre en tout cas les risques encourus en cas d'OPA hostile contre un groupe. Le ministre de l'économie, M. Edouard Balladur, le soulignait lui-même dans le Monde du 1^{er} mars : « Il faut bien se composer, que le temps est passé où l'on pouvait, contre la volonté des salariés, procéder à des regroupements forcés. Le dialogue entre les actionnaires d'une entreprise, ses dirigeants et son personnel est d'une très grande importance. Cela est vrai à tout moment, mais cela s'applique aussi à ceux qui, de l'extérieur, aspirent à devenir actionnaires d'une entreprise ».

F. V.

La conjoncture française vue par l'INSEE
L'horizon s'éclaircit

L'activité économique en France est plus forte qu'il n'avait été prévu, reconnaît l'INSEE dans sa dernière note de conjoncture. Feuille avouée...

Certes, l'Institut de la statistique avait assez nettement indiqué il y a deux mois la possibilité d'une récession consécutive au krach boursier d'octobre. Une menace pesait tout de même, un peu vague dans le temps : nos exportations seraient freinées un jour parce que la croissance mondiale se ralentirait. Mais dans l'immediat, c'est-à-dire grosso modo jusqu'à l'été 1988, il n'y avait pas grand-chose à craindre pour l'économie française, sinon que la demande des ménages, après avoir beaucoup flambé (+ 3,4 % de consommation en volume en 1987 puis encore + 2,4 % en 1987), allait ralentir. Bref, l'activité ayant atteint à l'automne 1987 un haut niveau, la croissance allait marquer le pas.

Les choses ne se sont pas passées ainsi. L'expansion s'est poursuivie fin 1987 - à un rythme moindre certes, mais s'est poursuivie tout de même - et le PIB français a augmenté de 2,1 % en 1987 comme en 1986. Des taux qui, sans être mirobolants - ils sont insuffisants pour permettre que s'amorce une décade véritable de chômage - n'en sont pas moins presque réconfortants après les médiocres résultats des années 1983-1985.

Surtout, c'est l'activité industrielle qui tire la croissance et en profite. L'indice de l'INSEE, qui permet de suivre son évolution, a pour la première fois fin 1987 - début 1988, nettement dépassé son niveau de 1980. Entre le quatrième trimestre 1986 et la même période de 1987, cette même production a fait un bond de presque 3 %. En janvier, la consommation des ménages a continué d'être forte.

L'emploi lui-même, qui a tant souffert pendant des années de l'austérité que la France a dû accepter pour rétablir ses équilibres et améliorer sa productivité, se stabilise. Dans ce domaine, stabilisation veut dire amélioration. Depuis deux ans, les effectifs salariés ne diminuent plus, grâce à des embauches, notamment dans le bâtiment, où le situation est bonne, et dans le commerce. Les stages d'initiation à la vie professionnelle

ont, eux aussi, joué leur rôle. Quant à l'emploi total (total et non salarié), il s'est également stabilisé.

Déséquilibres supplémentaires ?

Ces nouvelles, plutôt bonnes pour l'activité, inquiètent-elles de se payer en déséquilibres supplémentaires ? La question doit bien sûr être posée, puisque notre commerce extérieur, équilibré en 1986, est redevenu déficitaire l'année dernière (de 31,4 milliards de francs). Il en va de même de nos paiements extérieurs, déséquilibrés de 25 milliards de francs après avoir été excédentaires de 20 milliards en 1986. Une évolution d'autant plus inquiétante qu'elle a pour origine la dégradation brutale de nos échanges de produits manufacturés traditionnellement excédentaires.

L'INSEE souligne les pertes de parts de marché étrangères par la France sur l'ensemble de 1987, mais note que, pendant le second semestre, nos exportations ont progressé plus rapidement que la demande mondiale, qui s'est accrochée l'année dernière (+ 5,8 % pour les produits manufacturés après déjà + 3,3 % en 1986). Tout n'est donc pas perdu, et l'INSEE estime que nos ventes à l'étranger, qui avaient atteint un niveau élevé fin 1987, pourraient encore augmenter parallèlement à la demande mondiale. Le déficit commercial pourrait cette année être moins important que prévu.

La non-aggravation des déséquilibres extérieurs a pour origine la baisse des coûts salariaux par unité produite. Cela pour la première fois depuis dix ans grâce à la modulation salariale et à une accélération des gains de productivité. Du coup, les progrès réalisés par la France dans le domaine de la déflation vont se trouver consolidés. L'INSEE enregistre la baisse des prix pétroliers (à partir de 17 dollars au premier trimestre et à 16 au second) et parle sur une stabilisation du cours du dollar à 5,60 F. Résultat : l'inflation ramène de 1,8 % à 1,5 % sa prévision de hausse des prix au premier semestre.

Les problèmes de fond demeurent, mais, à court terme, l'horizon s'est éclairci.

AL. V.

Le secteur des services a réalisé en 1986 un chiffre d'affaires de 741 milliards de francs

Le secteur des services, en 1986, comptait 481 000 entreprises, employant près de 2,4 millions de personnes et qui avaient réalisé un chiffre d'affaires de 741 milliards de francs et 533 milliards de marge, indique l'INSEE (1).

Le secteur a investi 73 milliards de francs, dont près de la moitié (46 %) pour les vingt-six mille entreprises qui s'occupent d'immobilier. Les activités d'études, conseils et assistance représentent de leur côté 27 % des entreprises, 39 % des emplois et 44 % du chiffre d'affaires du secteur.

Même disparité dans les résultats de l'activité : la marge annuelle par personne occupée, de l'ordre de 100 000 F dans divers services rendus aux ménages, dépasse le million de francs dans la « location de matériel de bureau ». De même, ajoute la note de l'INSEE, le salaire

horaire moyen, inférieur à 30 F dans les « salons de coiffure », excède 100 F dans la « production de films ». Il est vrai que les premiers comptent 56 000 salariés et 90 000 salariés (dont 16 000 à temps partiel) quand la seconde est le fait de 1 344 « non salariés » pour 24 000 salariés (dont 20 000 à temps partiel)...

Résultats médiocres à l'exportation pour les services, en raison, dit l'INSEE, de la chute des prix dans le « récupération » et de la baisse des livraisons « clés en main » en ingénierie - les « cabinets d'études techniques » ne réalisent plus que 23 % de leur chiffre d'affaires à l'étranger contre 34 % en 1985.

(1) INSEE. « Premiers résultats », n° 116, février 1988.

Économie

REPÈRES

Consommateurs

Vingt-trois avis sur la sécurité en 1987

La Commission nationale de sécurité des consommateurs a adopté vingt-trois avis en 1987, selon son troisième rapport annuel d'activité. Deux cents dossiers ont ainsi été traités : poussettes coupant les doigts des enfants, portes basculantes de garages, qui en ont tué plusieurs, vitres de fourns mal isolées, jouet gonflant pouvant étouffer des bébés, liquides de WC dangereux pour les yeux, etc. L'affaire la plus grave est, sans aucun doute, celle des portes de garages : des recommandations formelles ont été faites à tous les intéressés, et, de plus, la commission a fait des propositions de complément de la norme française.

Changes

Hausse des réserves de la France en janvier

Les avoirs officiels de change de la France ont augmenté, en janvier, de 10 milliards de francs, atteignant 387,42 milliards à la fin du mois, d'après les chiffres publiés lundi 29 février par le ministère de l'économie. Cette augmentation est due, pour l'essentiel, à une hausse des avoirs en devises (de 13,57 milliards de francs). Cette dernière variation est elle-même liée aux opérations du Fonds de stabilisation des changes (plus de 15,81 milliards).

Les avoirs en or sont demeurés inchangés (223,5 milliards), ceux en ECU ont diminué de 3,45 milliards. La position débtresse de la France auprès du FOCOM n'a pas changé.

Production industrielle

+ 0,6 % au Japon en janvier

La production industrielle japonaise a augmenté de 0,6 % en janvier par rapport au mois précédent et de 9,3 % par rapport à janvier 1987, indique le ministère du commerce international et de l'industrie (MITI).

Il s'agit de la seconde hausse mensuelle consécutive, confirmant le dynamisme de la demande intérieure. Selon les experts du MITI, l'accroissement de la production industrielle devrait s'accroître en février avant de se baser en mars.

Inflation

0,3 % en RFA en février

Les prix à la consommation ont augmenté de 0,3 % en février en RFA, selon l'estimation de l'Office fédéral des statistiques de Wiesbaden. Ce chiffre confirme la tendance à une légère reprise de l'inflation enregistrée en Allemagne fédérale ces derniers mois. Une telle hausse mensuelle n'avait pas été enregistrée depuis janvier 1987. En glissement annuel, l'inflation reste modeste, 0,9 % pour février contre 0,7 % en janvier. Mais le gouvernement fédéral voudrait maintenir l'augmentation des prix en 1988 à son niveau moyen de 1987, 1 %.

Croissance

Pas de récession aux Etats-Unis cette année

Les Etats-Unis devaient éviter une récession au cours de cette année électorale, mais les perspectives de l'économie américaine sont plus incertaines pour 1989, selon une enquête publiée lundi 29 février par l'Association américaine des économistes d'entreprises à Washington.

Un quart seulement des économistes interrogés prévoient aujourd'hui une récession en 1988, alors qu'ils étaient plus de la moitié à la croire inévitable dès cette année, lors de la précédente étude trimesnière faite par cette association en novembre dernier, quelques semaines après le krach boursier du 19 octobre. En revanche, pour 1989, les prévisions des économistes d'entreprises sont nettement plus pessimistes : 60 % d'entre eux pensent en effet qu'une récession est probable. Ces économistes prévoient cette année une croissance de 2 %, inférieure de près de moitié à celle de 1987 qui était de 3,9 %.

ÉTRANGER

INDE : le budget 1988-1989

Le gouvernement veut privilégier les couches les plus défavorisées

NEW-DELHI
de notre correspondant

Le 24 février, lorsque le gouvernement avait annoncé des hausses importantes sur les tarifs des chemins de fer de la poste et des télécommunications, les politologues de la presse indienne en avaient conclu que des mesures si impopulaires ne pouvaient signifier qu'une chose : le premier ministre, M. Rajiv Gandhi, n'avait pas l'intention d'avancer la date des élections générales, prévues pour 1989.

Moins d'une semaine après, avec la présentation, lundi 29 février, d'un budget très nettement orienté en faveur des couches moyennes et populaires, et notamment des agriculteurs, les mêmes commentateurs sont tout aussi unanimes : un tel catalogue de mesures « populistes » prouve que l'on se dirige vers des élections anticipées. Dans un cas comme dans l'autre, le jugement est peut-être hâtif, mais il est vrai que la longue liste d'abaissements sur les impôts indirects annoncés lundi par le ministre des finances, M. Tiwari, vient à point pour tamer de désamorcer une agitation paysanne qui se prolonge depuis plusieurs semaines, notamment dans l'Uttar-Pradesh.

Le budget pour 1988-1989 fixe un déficit prévisionnel (1) de 74,8 milliards de roupies (2), chiffre supérieur à celui de l'exercice précédent (60,8 milliards) mais inférieur au déficit record de 1986-1987 (82,6 milliards). La plupart des économistes indiens ainsi que les représentants de l'opposition mettent l'accent sur le caractère fortement inflationniste de ce projet budgétaire, estimant, en outre, que son déficit, une fois consolidé, sera bien supérieur au montant annoncé.

Les paysans bénéficient de diverses réductions de taxes frappant les produits utilisables dans l'agriculture (machines agricoles, pompes pour l'irrigation, pesticides, sciences, etc.), et différentes incitations sont prévues pour encourager l'emploi rural. En contrepartie, les taxes sur les téléviseurs couleur, les

climatiseurs et les voitures de luxe sont augmentées.

La volonté gouvernementale de privilégier les couches les plus pauvres apparaît au travers de différentes mesures (notamment s'agissant de l'impôt sur le revenu), alors que, par des dispositions symboliques, les classes aisées sont plus lourdement frappées (taxe sur les transferts de richesse, reconduction de la taxe sur la sécheresse), les pouvoirs publics ayant pris soin, d'autre part, de ne pas procéder à une augmentation des droits sur le tabac et les alcools. Enfin, certaines dispositions favorisent les exportations (allègement des taxes sur le ciment et les engrais, etc.).

Les dépenses budgétaires consacrées à la défense augmentent de 10 milliards de roupies (+ 8,3 %), atteignant 130 milliards. Cette augmentation, plus faible que prévu — mais certaines dépenses ont été imputées sur d'autres chapitres budgétaires — est notamment liée au coût de la présence de l'armée indienne à Sri Lanka.

LAURENT ZECCHINI.

(1) Cette notion de « déficit » est ambiguë dans la mesure où les recettes du budget indien sont déjà largement financées par l'emprunt et la création monétaire.
(2) Une roupie indienne vaut environ 0,47 FF.

● Dévaluation de la couronne islandaise. — Le premier ministre islandais, M. Thorstein Pálsson, a annoncé, le lundi 29 février, devant le Parlement, une dévaluation de 6 % de la couronne dans le but d'améliorer la position internationale de l'industrie nationale de la pêche. Le dollar vaudra désormais environ 39 couronnes islandaises. Le gouvernement de Reykjavik a également arrêté un programme d'accompagnement qui prévoit notamment une fiscalité accrue sur les emprunts contractés à l'étranger, de manière à réduire l'endettement du pays.

PÊCHE

Paris accuse Ottawa de porter atteinte aux intérêts de Saint-Pierre-et-Miquelon

La France a regretté, lundi 29 février, que le Canada n'ait fait « aucun pas vers une solution équilibrée » du conflit franco-canadien sur la pêche et a réaffirmé la nécessité d'un règlement rapide de ce litige « sans portée significative réelle sur les intérêts des pêcheurs canadiens », indique un communiqué du Quai d'Orsay.

Le communiqué répond à un texte publié le 25 février par trois ministres canadiens, MM. Joe Clark (secrétaire aux affaires extérieures), Johan Crosbie (transport) et Tom Siddon (pêches et océans), qui avaient accusé les chalutiers français de « surpêche » dans la zone contestée au sud de Saint-Pierre-et-Miquelon et affirmé que l'économie de l'archipel n'était pas en danger.

L'an dernier, le total des prises françaises n'a pas dépassé 5 % de la

pêche canadienne « dans l'ensemble des zones considérées », note le communiqué français, qui relève qu'« il apparaît à l'évidence, dans ces conditions, que la pêche française ne constituera en rien une menace pour la pêche canadienne ».

Le communiqué proteste également contre la décision d'Ottawa de n'accorder aucun quota cette année aux pêcheurs français dans les eaux canadiennes, estimant que cette situation « porte atteinte aux intérêts » de Saint-Pierre-et-Miquelon.

Dans l'île, une importante manifestation a eu lieu, le 29 février, à l'appel du comité de soutien aux deux élus français qui font la grève de la faim depuis plus d'une semaine pour tenter d'obtenir une relance de la négociation entre Paris et Ottawa. Une messe a été dite à la cathédrale de Saint-Pierre.

(Publicité)

PRÉFECTURE DE POLICE
DIRECTION DE LA PRÉVENTION
ET DE LA PROTECTION CIVILE

5^e bureau

INSTALLATIONS CLASSÉES POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

AVIS AU PUBLIC

Par arrêté préfectoral en date du 18 janvier 1988, le Collège de France a été autorisé à exploiter dans les locaux du Laboratoire de médecine expérimentale situé à Paris-5^e, 3, rue d'Ulm, un ionisateur destiné à des recherches biologiques et médicales.

L'enquête publique réglementaire s'est déroulée du 14 septembre au 14 octobre 1987 inclus au centre de police du 5^e arrondissement.

Le texte intégral de l'arrêté d'autorisation peut être consulté à la préfecture de police, 12-14, quai de Gesvres à Paris-4^e, Direction de la prévention et de la protection civile, 5^e bureau.

Cet arrêté définit notamment les mesures jugées nécessaires pour assurer la prévention des inconvénients ou dangers que l'installation serait susceptible d'occasionner.

Pour le préfet de police et par délégation,
Le directeur de la prévention
et de la protection civile,
Marcel BURLLOT.

“La protection des avoirs de sa clientèle est le principe fondamental que toute banque se doit d'appliquer pour mériter la confiance de ses clients. Genève réunit les conditions idéales pour promouvoir ce principe.”

Edmond J. Lefa

Genève, le 1er mars 1988.

Une nouvelle Banque,
bénéficiant de cent ans d'expérience,
s'ouvre aujourd'hui à Genève:

REPUBLIC
NATIONAL BANK
OF NEW YORK
(SUISSE) SA



A SAFRA BANK

SIEGE SOCIAL: 2, PLACE DU LAC · 1204 GENEVE · TEL. (022) 28 18 10 · CHANGES: (022) 29 05 02
SUCCURSALE: 1, VIA CANOVA · 6900 LUGANO · TEL. (091) 23 85 52

UNE FILIALE DE REPUBLIC NATIONAL BANK OF NEW YORK,
CLASSEE 11^{ème} BANQUE DES ETATS-UNIS, SELON LE TOTAL DES FONDS PROPRES.

NEW YORK · MIAMI · LOS ANGELES · CORPUS CHRISTI · MONTREAL · LONDRES · PARIS · MONTE-CARLO · LUXEMBOURG · MILAN · GIBRALTAR · GUERNSEY · HONG KONG
SINGAPOUR · TOKYO · PANAMA · NASSAU · BUENOS AIRES · SANTIAGO · MONTEVIDEO · CARACAS · MEXICO CITY · PUNTA DEL ESTE · RIO DE JANEIRO · SAO PAULO

مكتبة من الامم المتحدة

Marchés financiers

BOURSE DU 29 FEVRIER

Cours relevés à 17 h 32

Main table containing market data for 'Règlement mensuel' with columns for Valeurs, Cours, and % changes.

Comptant (révision) SICAV (révision) 29/2

Table with multiple columns for 'Comptant' and 'SICAV' sections, listing various financial instruments and their values.

Table titled 'Cote des changes' and 'Marché libre de l'or' showing exchange rates and gold market data.

PUBLICITÉ FINANCIÈRE Renseignements : 45-55-91-82, poste 4330

Handwritten signature or stamp at the bottom center of the page.

عنا من الاموال

Le Monde

ÉTRANGER	POLITIQUE	SOCIÉTÉ	CULTURE	ÉCONOMIE	SERVICES	MINITEL
2 Point de vue : L'évangile de la défense selon François Mitterrand, par François de Rosa. 4 Italie : la démission de M. Franco Nicolazzi, leader du Parti social-démocrate.	5 La campagne des socialistes s'amplifie autour de M. François Mitterrand. 7 La campagne de la majorité : Contentieux électoral à Lille.	10 Religions : des bouddhistes en suspicion. - L'Australie en accusation : on n'achève plus les chevaux. 12 La procès des médecins de Poitiers. - Roberto Succo pourrait être jugé en Italie.	14 Les Nègres, de Jean Genet à Bordenave. - « Digressions », par Bernard Franck. 15 L'insoutenable Légateté de l'ère, de Philip Kautman. 16 Communication : un entretien avec M. Carlo Freccero, directeur des programmes de la « 5 ».	43 Les revers de l'exceptionnelle croissance britannique. 44 Télémechanique en grève générale. Conjoncture française : l'horizon s'éclaircit. 45 Le budget indien est orienté en faveur des plus défavorisés.	Abonnements 5 Annonces classées 24 à 38 Campus 20 Carnet 20 Loto 20 Météorologie 19 Mots croisés 19 Radio-télévision 18 Spectacles 18	• Tout sur les OPA, OPA • Jouez avec le Monde, JEU • En direct du Palais Bourbonnais. BOURSE APP. RHAM. ABONNEMENTS 3615 Taper LEMONDE

Un succès des adversaires de M. de Benedetti

L'augmentation de capital de la Générale de Belgique est déclarée licite

Le tribunal de commerce de Bruxelles, siégeant en appel le mardi 1^{er} mars, a jugé valable l'augmentation de capital décidée à la hâte le 17 janvier par la direction de la Société générale de Belgique pour se défendre de l'OPA de M. Carlo de Benedetti. En première instance, le tribunal de commerce avait estimé illicite cette création de 12 millions de titres nouveaux qui s'ajoutaient aux 28,5 millions de titres existants.

Le tribunal aurait laissé à la Générale de Belgique la disposition de ces nouvelles parts. M. André Lysen - le PDG de Gevaert passé depuis lors du côté de De Benedetti - s'était engagé à en souscrire la plus grande partie (10 millions). Il affirmait à la veille de la décision du tribunal avoir un droit sur ces nouvelles actions.

Cette décision, si elle devait être suivie d'effet, diluerait la participation de M. De Benedetti (actuellement de 43 %) à en croire le prospectus révisé de l'OPA) et ôterait tout espoir pour le dirigeant italien d'obtenir le pouvoir dans la SCB. Ce dernier conserverait la minorité de blocage (25 % en Belgique).

Le Point-Mulhouse dépose son bilan

Le Point-Mulhouse a déposé son bilan, le mardi 1^{er} mars, à la chambre commerciale du tribunal de grande instance de Mulhouse. L'association de tourisme alsacienne était dans une situation périlleuse depuis le dépôt de bilan de sa filiale charter Point Air en décembre 1986.

Des décisions discordantes du ministre des transports et du tribunal de grande instance de Mulhouse avaient rendu impossible le sauvetage de la compagnie aérienne et la reprise d'une créance de 47 millions de francs du Point sur sa filiale. Le Point emploie 250 salariés.

PHILIPPINES

Deux émissaires de M^{me} Aquino ont rencontré l'ancien président Marcos

MANILLE
Correspondance

Le gouvernement de M^{me} Aquino a confirmé, le lundi 29 février, qu'elle avait envoyé deux émissaires « de confiance » auprès de M. Marcos dans son exil hawaïen. Selon le porte-parole de M^{me} Aquino, deux proches parents de la présidente - son oncle Francisco Sumulong, et son cousin Earlito Tanjunco jr, tous deux parlementaires - ont rencontré l'ancien chef d'Etat « pour entendre ce qu'il avait à dire ».

La rencontre a eu lieu - à la demande expresse de M. Marcos - La teneur détaillée des discussions n'a pas été révélée. On indique néanmoins que les négociations ont porté sur le vœu du président déchu, que l'on croit en mauvaise santé, de rentrer « finir ses jours aux Philippines ».

A Manille, cependant, la présidente a exclu tout retour immédiat de M. Marcos. On précise toutefois qu'il pourrait éventuellement revenir, à la condition que qu'il prète serment de fidélité au gouvernement.

Aquino, et qu'il restitue le trésor - estimé à 15 milliards de dollars - qu'il est accusé d'avoir pris dans les coffres publics. Justifiant son geste, la présidente Aquino fait dire par son porte-parole : « Je parle avec tout le monde. Pourquoi pas avec lui ? »

Cet étrange rapprochement survient quelques semaines seulement après une nouvelle tentative d'embarquement clandestin de l'ancienne « First Lady », Imelda Marcos, pour Manille. Son nom, découvert à la dernière minute sur la liste des passagers d'une compagnie aérienne, a provoqué un vif émoi dans les services d'immigration.

On voit mal cependant ce que l'administration Aquino aurait à gagner au retour de M. Marcos (si ce n'est une restitution éventuelle de son trésor). En revanche, il est peu probable que le président déchu puisse grand-chose pour déstabiliser le régime. A défaut d'autre explication, le retour éventuel de M. Marcos indiquerait que M^{me} Aquino se considère suffisamment solide.

K.G.B.

Sur le vif

Cancers (bis)

J'ai eu la main heureuse, l'autre jour, quand je me suis avisé de vous parler de nos cancers à propos d'une classe d'Aubervilliers où des grandes brigades de troisième traduisaient USA par Union soviétique des Amériques. Ce m'a valu plein de lettres vichement marquées. C'est une prof d'italien. Elle enseigne depuis des années à Villefontaine. Et elle me décrit avec beaucoup de drôlerie le fameux huitième post-soviétique-huitair encore de mise aujourd'hui. Au nom de la « divine imprégnation » qui intervient toujours le par-cours et privilège l'audio-oral !

La fameuse réforme Chevènement, l'éducation nationale s'est assise dessus, j'ai l'impression. Les gamin font dans leur culotte et se bécote à la racine en tétant leur sucette de caoutchouc jusqu'à des six, sept ans, âge avant lequel on a pas le droit de leur apprendre à lire. Parait que c'est mauvais pour la santé.

Là, c'est un médecin parisien. Lui, il a su l'idée espagnole d'aller mettre son nez dans les manuels scolaires. Il a étudié un « Biologie » de cinquième. Il me dit que c'est à tomber par terre. Ils se sont mis à quatre pour écrire un livre de sciences net où, sous le titre « Construis une tour-mâtresse ! », on demande aux élèves d'aller chercher des planches, du sable, et d'installer des fourmis dans l'appart de leurs parents. Ou encore d'élever des moules ou des puces d'eau et d'étudier comment elles se reproduisent. Autre excellent exercice, destiné sans doute à développer le sens de l'observation : trouver une usine polluante qui rejette ses déchets dans une rivière et comparer, après l'éclaircissement de l'eau, la faune vivante en aval et en amont de la fabrique en question.

Mais non, c'est pas dur ! Ils sont aidés. Quand ils s'achèvent, ils ont le droit de chercher la bonne réponse dans des documents. On leur dit pas lesquels, bien sûr. Là, ça serait vraiment trop facile.

CLAUDE SARRAUTE.

EN BREF

• M. Chirac et la grève d'Air Inter. - M. Jacques Chirac a déclaré, le lundi 29 février, à Toulouse, que les grévistes d'Air Inter mènent « un bien mauvais combat » contre le siège à deux des Airbus A-320, et que leur action est « préjudiciable à l'activité économique de beaucoup d'entreprises et de beaucoup de Français ». Soulignant que les compagnies aériennes « doivent être compétitives », le premier ministre a observé que « les autres compagnies auront deux pilotes pour ce type d'appareil », et il a affirmé que, « dans cette affaire, les syndicats du personnel navigant se battent sur un mauvais dossier ».

• Des élus RPR des Côtes-du-Nord boycotteront la visite de M. Mitterrand. MM. Bertrand Cousin, député RPR des Côtes-du-Nord, Jean Hélias, Louis Arcelin et Yves Nédelec, conseillers régionaux RPR, ont annoncé, le lundi 29 février, qu'ils n'assisteront pas à la séance du conseil général des Côtes-du-Nord qui doit se tenir, le mardi 1^{er} mars, en présence de M. François Mitterrand. Ces élus RPR refusent de « cautionner la visite électorale d'un candidat en campagne ». M. Mitterrand doit se rendre dans ce département breton notamment pour mesurer les dégâts causés par l'ouragan du mois d'octobre dernier.

• Rouen : un syndicaliste, membre d'un piquet de grève, renversé par un véhicule. - Un délégué syndical CFDT de la société SPS (Surveillance-protection-sécurité) a été renversé et blessé, le 27 février au soir, par un véhicule de service conduit par le directeur adjoint de l'agence de Rouen, qui tentait de forcer un barrage de salariés en grève. Le syndicaliste, M. Benjamin Gérard, a porté plainte pour non-assistance à personne en danger. Ce sont les infirmiers du SAMU et la police qui ont déposé le blessé, « encastré sous le véhicule ». Il présentait diverses contusions, mais pas de fractures. La société SPS s'est refusée à tout commentaire.

La reprise de la « guerre des villes »

L'Irak affirme avoir tiré onze missiles sol-sol sur Téhéran

Deux nouveaux missiles sol-sol de fabrication irakienne ont été tirés sur Téhéran, le mardi matin 1^{er} mars, portant à onze le nombre d'engins de ce type lancés en moins de quelques heures sur la capitale iranienne. Lundi soir, Bagdad avait annoncé le tir d'une première série de trois missiles sur Téhéran, soulignant que ces tirs se poursuivaient jusqu'à ce que « Téhéran soit détruite et s'écroule sur la tête de ses dirigeants ».

Deux autres communiqués devaient ensuite faire état de quatre tirs vers minuit et de deux autres tirs avant l'aube. Depuis lundi soir, les communications irakiennes, précédées de musique militaire, se succèdent sur Radio-Bagdad pour annoncer que ces « tirs triomphants, de missiles sol-sol de fabrication irakienne, atteignent avec précision leurs objectifs dans la capitale des imposteurs ».

C'est la première fois depuis le début du conflit irako-iranien en septembre 1980 que Bagdad affirme avoir tiré des missiles sol-sol sur Téhéran, qui était jusque-là exclusivement le cible de raids aériens. La radio de Téhéran a confirmé les bombardements irakiens, mais en précisant qu'il s'agissait de raids aériens. Un premier bilan iranien faisait état lundi de sept tués et de dizaines de blessés. Un second bilan affirmait que cinq personnes avaient été tuées et cinquante autres blessées dans le bombardement d'un hôpital. Dans la soirée, l'agence irakienne IRNA indiquait que deux « énormes explosions » avaient été entendues dans la capitale.

Le premier ministre irakien, M. Turgut Ozal, se trouvait en visite à Téhéran au moment du bombardement. L'agence anatolienne de presse rapporte de Téhéran que son frère, le ministre d'Etat Yousof Ozal, a échappé « de peu aux bombes ».

A Téhéran, le chef de l'Etat, le président Ali Khamenei, a réagi à ces bombardements en affirmant que « l'Iran ne laissera pas imposer les crimes irakiens et le régime de Bagdad va bientôt goûter les amères conséquences de ses actes barbares ». Dans la matinée de lundi, le ministre irakien des affaires étrangères avait adressé une lettre au secrétaire général de l'ONU, M. Javier Perez de Cuellar, lui demandant d'intervenir « rapidement » pour empêcher la reprise et la généralisation de la « guerre des villes ».

Certains observateurs estiment que, au moment où les Nations unies émettent un embargo sur les fournitures d'armes à l'Irak, l'Irak qui a domé le signal de la reprise de la « guerre des villes » en bombardant les quartiers sud de Téhéran samedi, cherche à attirer à nouveau l'attention sur la guerre du Golfe, largement éclipsée dans la presse internationale par les événements de Ceorjanie. Ce changement de tactique pourrait aussi s'expliquer par le souci de Bagdad de frapper l'économie iranienne autrement que par la « guerre des pétroliers ». Celle-ci semble avoir pris fin le 12 février à la suite d'une mise en garde à l'Irak par les Etats-Unis, dont des navires, apparemment confondus par les pilotes irakiens avec des bâtiments irakiens, ont échappé de peu aux tirs irakiens. - (AFP, Reuters.)

GRECE

Un industriel assassiné à Athènes

Deux inconnus circulant à moto ont assassiné, le mardi 1^{er} mars, à Athènes, le président d'une grande entreprise de minerais. L'attentat a été revendiqué par le groupe terroriste grec 17-Novembre.

M. Alexandros Athanassiadis, cinquante-neuf ans, président de la société Larco, a été atteint à la poitrine. Ses agresseurs ont réussi à prendre la fuite.

La police a trouvé sur les lieux de l'attentat, dans un quartier résidentiel du nord de la capitale, un tract de l'organisation clandestine grecque de 17-Novembre, responsable de plusieurs attentats en Grèce depuis 1975, date à laquelle le chef d'antenne de la CIA en Grèce, Richard Welch, fut assassiné. Ce groupe tire son nom de la révolte étudiante de l'Ecole polytechnique, le 17 novembre 1973, qui porta un coup sévère à la « dictature des colonels ». Aucun de ses membres n'a jamais été arrêté. - (AFP.)

Mort de Gillo Caputo

Le marchand et l'ami des peintres de l'école de Paris Gillo Caputo est mort le 27 février à Paris. Il était âgé de quatre-vingt-trois ans.

Né le 24 juin 1904, à Paris, issu d'une famille d'intellectuels italiens, Gillo Caputo avait fait des études littéraires en Sorbonne, et, puisqu'il fallait bien gagner sa vie, était devenu le secrétaire d'une société industrielle de la Seine. Tout en cultivant des rapports étroits avec les milieux littéraires et artistiques parisiens et italiens. Son métier, il ne le reprendra pas après la guerre (pendant laquelle il se fit naturaliser et combat dans la Résistance).

En 1945, Gillo Caputo est en effet aux côtés de René Drouin, dont la fameuse galerie, place Vendôme, fait découvrir les Otages de Fautrier, ainsi que Dubuffet et Wols.

En 1946, il reprend la galerie Biltet, où il expose Manessier, Singier, Le Moal, Tal Coat, Prassinos, avant de fusionner en 1951 avec la Galerie de France, dont les orientations sont proches. De ce mariage naquit la galerie prestigieuse qui allait agrandir son écurie en accueillant Soulas, Hartung, Zao Wou Ki, Aleschinsky et bien d'autres ; et organiser leur promotion dans le monde entier, contribuant à imposer l'image triomphante (notamment à la Biennale de Venise) d'une école de Paris à dominante abstraite et lyrique. Jusqu'à la saturation, jusqu'à ce que l'école américaine s'écrase sur le marché international à partir du milieu des années 60.

Gillo Caputo, outre ses galeries, avait animé le comité professionnel des galeries d'art, qu'il avait créé en 1947, afin de donner une éthique à la profession.

G. B.

Lors d'une session extraordinaire à l'ONU

Critiques unanimes contre la décision américaine de fermer le bureau de l'OLP

NEW-YORK (Nations unies)
de notre correspondant

Il est rare de voir les Etats membres des Nations unies montrer une telle unanimité à propos d'un sujet aussi délicat : les vingt orateurs qui se sont exprimés, le lundi 29 février, lors de la première journée de la session extraordinaire de l'Assemblée générale consacrée à la décision du Congrès américain de fermer le bureau de l'OLP à New-York, ont tous critiqué l'attitude des Etats-Unis, considérée comme illégale et politiquement injustifiable. (*Le Monde* du 13 février.)

Convoquée à la demande du groupe arabe, après qu'il fut apparu que le gouvernement américain ne souhaitait pas recourir à des moyens exceptionnels afin de retarder ou d'empêcher l'exécution de la loi, la session extraordinaire devrait faire pression sur les instances américaines concernées, avant la mise en œuvre de la décision, prévue en principe pour le 21 mars.

S'exprimant au nom du groupe arabe, le représentant de Bahreïn a donné le ton : « Il serait inadmissible de permettre au pays hôte de modifier à sa guise les règles choisies par une organisation internationale. (...) Les Nations unies ne seront pas soumises à la loi américaine. »

L'observateur de l'OLP a, pour sa part, affirmé que les raisons invoquées par le Congrès pour justifier sa décision - l'OLP n'étant, selon les auteurs de l'amendement, une « organisation terroriste » - sont parties d'une campagne de dénigrement et cachent mal des « intentions malhonnêtes » de l'administration.

Les législateurs américains n'ont trouvé strictement aucun appui parmi les orateurs de la session. Au nom de l'Europe des Douze, le représentant de la RFA a demandé à Washington d'appliquer la loi dans un sens qui ne mettrait pas en péril l'exercice normal des droits de l'OLP. Il s'est prononcé pour la solution prévue par l'accord de siège, signé entre les Etats-Unis et l'ONU au moment de l'installation de l'OLP sur le territoire américain, à savoir celle de l'arbitrage. « Pendant les procédures, la décision de l'OLP ne devrait pas être empêchée de fonctionner normalement », a-t-il ajouté.

La décision du Congrès, prise à la fin de novembre 1987 sous la forme d'un amendement au budget du département d'Etat, place d'ailleurs le gouvernement américain dans une position d'autant plus incomfortable que M. George Shultz s'est non seulement ouvertement prononcé contre la mesure, mais ne cache pas sa colère devant un geste qui « affaiblit la position des Etats-Unis sur le plan international et en danger leurs efforts de paix au Proche-Orient ».

La commission des droits de l'homme de l'ONU n'a toujours pas sanctionné la Roumanie

GENEVE
de notre correspondant

En dépit des protestations des délégations occidentales à la commission des droits de l'homme de l'ONU (*Le Monde* du 1^{er} mars), l'expert roumain Dumitru Mazilu n'a pas obtenu l'autorisation de sortir de Roumanie pour se rendre au Palais des Nations. Un autre candidat roumain au poste qu'il occupait à la sous-commission des droits de l'homme pour la protection des minorités et la lutte contre la discrimination, M. Ion Dăncuș, a été élu par 25 voix sur 43 des représentants gouvernementaux composant la commission. Bien que ses homologues soviétiques et yougoslaves aient recueilli 42 voix, parler de vote de sanction serait excessif puisque la Roumanie, malgré les innombrables plaintes pour violation des droits de l'homme, qui s'accumulent en secret dans les bureaux de l'ONU, n'a jamais été mise sur la sellette par la commission. Quoi qu'il advienne au professeur Mazilu dans son pays, son successeur sera admis sans problème puisqu'il aura suffi de 21 voix pour qu'il soit élu.

M. Louis Joinet (France) a été réélu avec 38 voix. Grand magistrat et ancien conseiller juridique à Matignon auprès de M^{me} Mauroy et Fabius, M. Joinet avait été chargé notamment, sur une initiative de la France, d'établir le document préliminaire à un rapport sur l'interne-maire à un rapport sur l'interne-maire et recommandations ont été remises à la commission des droits de l'homme.

I. V.

BOURSE DE PARIS

Matinée du 1^{er} mars
+ 0,91 %

Stabilisation à la hausse de la Bourse de Paris, mardi matin 1^{er} mars, avec un indicateur en progression de 0,91 %. Notons en hausse : Schneider (+6,1%), Penhoet (+6,1%), Primagaz (+5%), Fromageries Bel (+4,4%), Suez (+3,9%), Guyane-Gascogne (+3,9%). Sont en recul : DMC (-2,9%), Darty (-2,7%), Flimco (-1,4%), Sagem (-1,3%), Silic (-1,3%), Moulinex (-1,2%).

Le numéro du « Monde » daté 1^{er} mars 1988 a été tiré à 541 629 exemplaires

A B C D E F G

MON NOM M'A TOUJOURS
POUSSÉ À FRÉQUENTER
DES GENS ÉCONOMES...

24 900 F HT
Un Macintosh SE
disque dur interne 45 M.o.

INTERNATIONAL COMPUTER
La micro sans frontières

26, rue du Renard Paris 4^e • 42 72 25 26
64, av. du Prado Marseille 6^e • 91 37 25 03



DE LA SIMPLE RETOUCHE AU PLUS BEAU VÊTEMENT avec la garantie d'un grand maître tailleur

COSTUMES MESURE : à partir de 2 150 F
PANTALONS 660 F VESTONS 1400 F 3 000 cassis

Luxueuses draperies anglaises
Fabrication traditionnelle
TAILLEURS, JUPES, MANTEAUX
PADESSUS sur MESURE
UNIFORMES ET BORGES MILITAIRES

LEGRAND Tailleur

27, rue de la Chapelle, Paris - Opéra
Téléphone : 47-42-70-81
De lundi au samedi de 10 h à 19 h